



**CRBio-06**

Conselho Regional de Biologia  
6ª Região . AC.AP.AM.PA.RO.RR



**CRBio-06**

## EXERCÍCIO 2022

### CONSELHO REGIONAL DE BIOLOGIA DA 6ª REGIÃO

Acre | Amapá | Amazonas | Pará | Rondônia | Roraima  
Av. Ephigênio Salles, 2300 - Boulevard Mundi - Salas B-201 e 202 - Aleixo  
Fone: +55 (92) 98555-8598 - [crbio06@crbio06.gov.br](mailto:crbio06@crbio06.gov.br)  
Horário de funcionamento: segunda à sexta - 9h às 17h  
Manaus/AM- CEP 69060-020 - [www.crbio06.gov.br](http://www.crbio06.gov.br)

### DELEGACIA REGIONAL PARÁ E AMAPÁ

Av. Governador Magalhães Barata, 695  
Edifício Tropical Center, sala 408  
São Braz, CEP 66063-240, Belém, Pará  
[delegacia@crbio06.gov.br](mailto:delegacia@crbio06.gov.br)

Em 18 de fevereiro de 2005 o Conselho Federal de Biologia, através da Resolução nº 50/2005, criou o CRBio-06, abrangendo os Estados do Acre, Amapá, Amazonas, Pará, Rondônia e Roraima.

Em 08 de dezembro de 2005 ocorreu a escolha da primeira gestão, cujo resultado foi publicado no Diário Oficial da União em 12 de dezembro de 2005.

**Manaus - AM**  
**Março 2023**

### NOSSA SEDE



# Relatório Integrado 2022





Imagem: **Raelle Cristina Andrade**

Fungo do gênero *Hygrocybe* - Parque Zoobotânico da Universidade Federal do Acre - UFAC , Rio Branco, Acre

# Sumário

Apresentação .....	7	3.6.4. Distribuição dos Empregados .....	66
Rol de responsáveis .....	8	3.7. Gestão de Licitações e Contratos .....	67
Mensagem da Presidente .....	9	3.7.1. Dispensas de Licitação .....	67
<b>▶ 1. Visão geral organizacional e ambiente externo</b>		3.7.2. Inexigibilidades .....	68
1.1. Identificação do Conselho Federal de Biologia .....	12	3.7.3. Licitações .....	68
1.2. Estrutura Organizacional e de Governança .....	14	3.7.4. Compras .....	71
1.3. Principais Normas Direcionadoras .....	16	3.8. Gestão de Tecnologia da Informação .....	72
1.4. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade e Partes Interessadas .....	17	3.9. Responsabilidade Socioambiental .....	73
1.5. Ambiente Externo .....	18	3.10. Alocação de Recursos Para os Resultados e Desempenho da Gestão .....	74
<b>▶ 2. Riscos, oportunidades e perspectivas</b>		3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações .....	75
2.1. Gestão de Riscos e Controles Internos .....	20	3.12. Expectativas para o Próximo Exercício: 2023 .....	88
2.2. Oportunidades e Perspectivas .....	21	<b>▶ 4. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis</b>	
2.3. Gestão de Riscos .....	22	4.1. Gestão Orçamentária e Financeira .....	90
<b>▶ 3. Governança, estratégia e desempenho</b>		4.2. Gestão Patrimonial e Infraestrutura .....	92
3.1. Modelo de Governança .....	24	4.3. Gestão de Custos .....	93
3.2. Diagnóstico Estratégico .....	25	4.4. Declaração da Assessora Contábil Licyanne Rocha Alcântara .....	95
3.3. Objetivos Estratégicos .....	26	4.5. Balanço Orçamentário .....	97
3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão		4.6. Balanço Patrimonial .....	98
3.4.1. Atribuições do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região .....	27	4.7. Balanço Financeiro .....	99
3.4.2. Atribuições do Plenário .....	28	4.8. Demonstração das Variações Patrimoniais .....	100
3.4.3. Atribuições da Diretoria .....	28	4.9. Demonstração dos Fluxos de Caixa .....	101
3.4.4. Atribuições do Presidente .....	29	4.10. Notas Explicativas	
3.4.5. Atribuições do Vice-Presidente .....	29	4.10.1. Contexto Operacional .....	102
3.4.6. Atribuições do Conselheiro Secretário .....	30	4.10.2. Apresentação e Elaboração das Demonstrações Contábeis .....	102
3.4.6. Atribuições do Conselheiro Tesoureiro .....	30	4.10.3. Principais Diretrizes Contábeis .....	102
3.4.8. Atribuições das Comissões .....	31	4.10.3.1 Principais Práticas Contábeis .....	102
3.4.9. Atribuições das Assessorias .....	33	a) Caixa e Equivalentes de Caixa .....	102
3.5. Resultados e Desempenho da Gestão .....	34	b) Créditos a Receber .....	103
3.5.1. Processos de Recursos e Judiciais .....	49	c) Demais Créditos e Valores de Curto Prazo .....	103
3.5.2. Portarias e Ofícios .....	50	d) Bens Patrimoniais .....	104
3.5.3. Atividades Desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa .....	51	e) Depreciação .....	104
3.5.4. Atividades Desempenhadas pela Assessoria Jurídica .....	61	f) Passivo Circulante .....	104
3.5.5. Atividades Desempenhadas pela Assessoria de Informática .....	62	g) Patrimônio Líquido .....	105
3.6. Gestão de Pessoas .....	63	h) Resultado Patrimonial .....	105
3.6.1. Plano de Cargos e Salários .....	63	i) Resultado Orçamentário .....	105
3.6.2. Capacitação de Empregados .....	64	4.11. Controle de Projetos .....	106
3.6.3. Indicadores de Conformidade .....	65	Declaração de integridade do Relato Integrado 2021 .....	107
		Expediente .....	108



Xaxim - Imagem: **Matheus Aquino**

# Apresentação

O presente Relato Integrado mostra as realizações no ano de 2022 do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região – CRBio-06, com circunscrição nos Estados do Acre, Amapá, Amazonas, Pará, Rondônia e Roraima. Consolida com transparência os resultados da gestão do CRBio-06 no cumprimento de sua missão institucional pública, demonstrando aos Biólogos e à sociedade a aplicação dos recursos arrecadados e administrados nesse exercício, em consonância com as orientações da IN-TCU 84/2020 e DN-TCU 187/2020.

O processo de gestão, alicerça-se no Planejamento de Ações do CRBio-06 para 2022, focado em programas e projetos norteados por objetivos e mecanismos de monitoramento e avaliação, definidos, priorizados e operacionalizados pela Diretoria, Comissões, Grupos de Trabalho e Plenário, com o apoio da equipe de empregados do Conselho.

No conjunto, o Relato Integrado, estruturado em quatro capítulos, traduz o compromisso do desempenho do CRBio-06 em prol da profissão de Biólogo por meio do planejamento, orientação, fiscalização, educação continuada e estímulo aos profissionais em benefício da sociedade.

**Capítulo 1 - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo:** engloba informações sobre o que é, o que faz e as circunstâncias em que atua o CRBio-06, que incluem: a identificação da entidade; organograma da estrutura organizacional e de governança; principais normas direcionadoras e links de acesso; principais canais de comunicação com a sociedade; fatos externos relevantes que influenciaram no resultado da gestão e no modelo de negócios, focados na missão institucional.

**Capítulo 02 - Governança, Estratégia e Desempenho:** incorpora informações que demonstram uma visão abrangente das relações entre estratégia, objetivos, recursos alocados e resultados alcançados, englobando: descrição e participação das estruturas de governança no processo de planejamento estratégico, gestão de riscos, supervisão da gestão e resultados das áreas afins.

**Capítulo 3 - Riscos, Oportunidades e Perspectivas:** agrega informações sobre os riscos e oportunidades que impactam o alcance de resultados, o cumprimento da missão institucional, a imagem e segurança da organização e de pessoas, incluindo: descrição, probabilidade de ocorrência, grau de impacto e medidas de mitigação dos principais riscos identificados; visão geral de gestão de riscos e controles; principais oportunidades e ações implementadas visando potencializar os impactos positivos para a entidade e descrição do sistema de controle interno.

**Capítulo 04 - Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis:** demonstra a situação e o desempenho financeiro, orçamentário e patrimonial da gestão no exercício, por meio de avaliações e análises dos principais fatos contábeis e financeiros ocorridos, incluindo, entre outras a gestão orçamentária e financeira, gestão patrimonial, de infraestrutura e de gestão de custos.



# Rol de responsáveis

## Exercício 2022

Responsável	Período da gestão	Investidura
Cargo: Presidente <b>José Felipe de Souza Pinheiro</b>	12/01/2022 a 31/12/2022	<i>Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 12 de janeiro de 2022. Mandato 12 de janeiro de 2022 a 11 de janeiro de 2026.</i>
Cargo: Vice-Presidente <b>Andréa Cristina Santos de Moura</b>	12/01/2022 a 31/12/2022	<i>Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 12 de janeiro de 2022. Mandato 12 de janeiro de 2022 a 11 de janeiro de 2026.</i>
Cargo: Conselheiro Secretário <b>José Abílio Barros Ohana</b>	12/01/2022 a 31/12/2022	<i>Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 12 de janeiro de 2022. Mandato 12 de janeiro de 2022 a 11 de janeiro de 2026.</i>
Cargo: Conselheiro Tesoureiro <b>Daniel Souza dos Santos</b>	12/01/2022 a 31/12/2022	<i>Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 12 de janeiro de 2022. Mandato 12 de janeiro de 2022 a 11 de janeiro de 2026.</i>



# Mensagem do Presidente

Foto: Acervo do CRBio-06



Em 2022 tivemos a honra de assumir a Gestão do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região em condições nada comuns. A pandemia imposta pelo Covid-19 dava sinais de declínio, levando as instituições a buscar métodos para superar as dificuldades impostas pela crise sanitária e seus rastros na economia. O gradativo retorno à normalidade trouxe grandes desafios, pois a sociedade incorporou novos hábitos, obrigando uma imediata mudança dos procedimentos. Com zelo e responsabilidade estudamos nossas estratégias, buscando aprimorar a governança com o objetivo principal de potencializar o desenvolvimento do CRBio-06. A pós-pandemia veio acompanhada de um cenário com graves incertezas políticas e arrocho econômico que levou a nossa gestão a estabelecer uma postura extremamente comedida, buscando a economicidade em todos os processos

A Gestão foi marcada, em seu primeiro ano, por um grande impulso no sentido de implementar mudanças. Iniciamos por uma minuciosa avaliação das demandas, estabelecendo-as em níveis de curto, médio e longo prazos. Em sequência, após análise das rotinas e procedimentos, por intermédio da nossa secretaria, iniciamos o desenvolvimento do fluxograma do CRBio-06. Todos os setores e Comissões tiveram seus fluxos mapeados, o que permitiu seguir com a elaboração de procedimentos operacionais padrão, otimizando a força de trabalho dos profissionais envolvidos nos processos.

A Delegacia Regional do CRBio-06 Pará e Amapá passou por uma estruturação, visando a melhoria no atendimento aos Biólogos daquela circunscrição. Outras ações foram priorizadas, como a ampliação do quadro funcional, via concurso público, retomada das fiscalizações presenciais, aprimoramento tecnológico e implementação da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Tendo como objetivo apoiar o Profissional, a Gestão manteve um foco intenso e constante em ações de valorização do Biólogo, como intervenções em editais de concurso público e impugnação de processos licitató-

rios que tentavam excluir os Biólogos como responsáveis técnicos. Em outra frente, ampliamos a presença do CRBio-06 em comissões e comitês estaduais e municipais dentro das áreas de atuação do Biólogo. Também expandimos as ações do CRBio-06 nos estados da circunscrição e atuamos forte na realização de palestras *on-line*. O "Prêmio Wanderli Tadei - Destaques da Biologia" recebeu aprimoramentos, reforçamos a comunicação, criamos campanhas e eventos para aproximar o profissional do CRBio-06, como a Solenidade de Entrega das Carteiras Profissionais, de acolhimento aos novos Biólogos e palestras em universidades.

Nossa certeza é que estamos motivados para continuar com a energia necessária para mobilizar e potencializar as oportunidades, integrando os setores públicos e privados, levando a sociedade a compreender o perfil multidisciplinar do profissional Biólogo que naturalmente desenvolve suas atividades com competência, ética e compromisso.

Gratidão a todos os Biólogos e a equipe de colaboradores do CRBio-06. Ter a consciência da importância do nosso trabalho é o que nos incentiva a seguir em frente, indo além, sempre, para colaborar com o bom direcionamento da Profissão Biólogo.

## **Adsumus!**

*(Latim: Sentimento permanente de prontidão)*

Manaus, 22 de fevereiro de 2023.

**José Felipe de Souza Pinheiro**  
Presidente do CRBio-06

## Valores do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região





Imagem: **Francisco Carvalho**

Tempestade sazonal. Rio Guaporé, Vale do Guaporé, Costa Marques, Rondônia  
05 de dezembro de 2021



# VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

**PARÁ**

MERCADO VER-O-PESO ou Mercado Municipal Bolonha de Peixe ou Mercado de Ferro ou somente Ver-o-Peso, é um mercado público localizado na zona portuária de Belém, às margens da baía do Guajará e ao lado da Estação das Docas. Foi inaugurado em 1901 (substituindo a Casa de Haver-o-Peso, 1625-1899) É um dos mercados públicos mais antigos do País.

## 1.1. Identificação do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região - CRBio-06 é uma Autarquia Federal, com personalidade jurídica de direito público, criado pela Lei nº 6.684, de 3 de setembro de 1979, alterada pela Lei nº 7.019, de 30 de agosto de 1982 e regulamentada pelo Decreto nº88.438, de 28 de junho de 1983.

**4941** Biólogos

**188** Pessoas Jurídicas

**10** Conselheiros Efetivos

**10** Conselheiros Suplentes

**1** Cargos Comissionados

**5** Empregados Públicos

**4** Estagiários

**4** Assessores e Assessorias Especias

**9** Comissões Permanentes

**3** Comissões Temporárias

CEAJE - Comissão Especial de Avaliação das Justificativas Eleitorais

CNAD - Comissão de Normatização do Sistema de Avaliação de Desempenho dos Funcionários

LGPD - Comissão Temporária da Lei Geral da Proteção de Dados

**6** Estados da Circunscrição

Acre, Amapá, Amazonas, Pará, Rondônia, Roraima

**1** Delegacia Regional

Pará e Amapá

# 1.1. Identificação do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

## Missão

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região têm como missão:

- Defender, orientar e fiscalizar o profissional com o objetivo de valorizar e melhorar a atuação com ética e responsabilidade;
- Incentivar seu desenvolvimento e promover sua satisfação como pessoa e profissional em diferentes áreas de atuação - Meio Ambiente e Biodiversidade, Saúde e Biotecnologia e Produção - buscando excelência na qualidade dos serviços prestados à sociedade;
- Disciplinar e fiscalizar o exercício profissional do Biólogo, representando os interesses gerais dos profissionais e a garantia da qualidade nos serviços prestados à sociedade, de acordo com a legislação vigente, código de ética profissional do Biólogo e demais normas aplicáveis pelo CFBio;
- Incentivar o profissional, em coerência com sua formação e entendimento dos níveis de complexidade, organização e interações da vida em todas as suas formas, ao respeito pela vida e liberdade, à adoção de práticas à conservação e à valorização da diversidade biológica, ao compromisso com a melhoria da qualidade de vida da população;
- Contribuir para a formação e aprimoramento dos profissionais de Biologia;
- Zelar pelo bom conceito dos profissionais de Biologia;
- Garantir à sociedade que os serviços de Biologia são prestados por profissionais habilitados.

## Visão

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região têm como visão ser referência nacional, como órgão de profissão regulamentada, politicamente articulado e formador de opinião em questões do meio ambiente, em biotecnologia e produção, e saúde consolidando a profissão biólogo como fator de proteção da sociedade.

# 1.2. Estrutura organizacional e de governança

Organograma do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

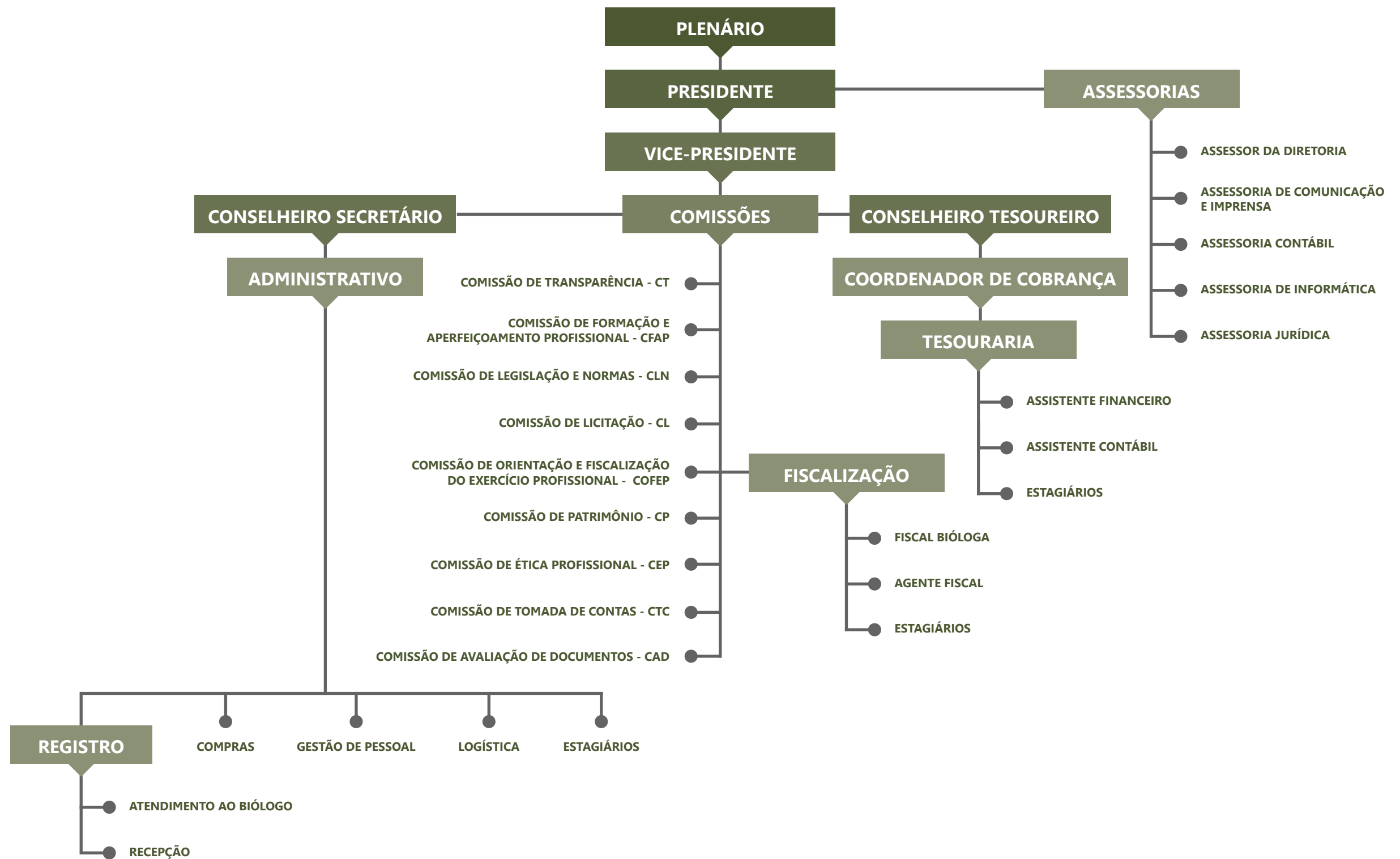




Imagem: **Déborah Rocha Atroch**

## 1.3. Principais normas direcionadas

Compete ao Conselho Regional de Biologia da 6ª Região, com sede na capital do Estado do Amazonas, Manaus e circunscrição nos Estados do Acre, Amapá, Amazonas, Pará, Rondônia e Roraima, orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional de pessoas físicas e jurídicas que atuam nas áreas das Ciências Biológicas, de acordo com a Lei nº 6.684 de 03 de setembro de 1979, alterada pela Lei nº 7.017, de 30 de agosto de 1982, regulamentada pelo Decreto nº 88.438, de 28 de junho de 1983.

Desenvolver ações perante a sociedade visando ampliar a valorização e o reconhecimento do Profissional Biólogo; celebrar convênio com Sociedades Científicas com vistas à melhoria da qualificação/especialização dos Biólogos; apoiar eventos técnico-científicos de caráter nacional, de interesse do Biólogo; participar de eventos de caráter nacional e internacional de órgãos públicos e privados de áreas do interesse da profissão buscando maior inserção em fóruns representativos bem como participar de colegiados de interesse para a profissão.

**Seguem os links com as principais normas direcionadoras:**

### **LEI Nº 6.684, DE 3 DE SETEMBRO DE 1979**

- Regulamenta as profissões de Biólogo e de Biomédico, cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Biologia e Biomedicina, e dá outras providências.

[Site CFBio/Lei 6684](#)

### **LEI Nº 7.017, DE 30 DE AGOSTO DE 1982**

- Dispõe sobre o desmembramento dos Conselhos Federal e Regionais de Biomedicina e de Biologia.

[Site CFBio/Lei 7017](#)

### **DECRETO Nº 88.438, DE 28 DE JUNHO DE 1983**

- Dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Biólogo, de acordo com a Lei nº 6.684, de 3 de setembro de 1979 e de conformidade com a alteração estabelecida pela Lei nº 7.017 de 30 de agosto de 1982.

[Site CFBio/Decreto 88438](#)

### **RESOLUÇÃO Nº 529, DE 5 DE JULHO DE 2019**

- Dispõe sobre a aprovação do Regimento do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região – CRBio-06 (AM, AC, AP, PA, RO e RR).

[Site CFBio/Resolução 529](#)

### **RESOLUÇÃO Nº 50, DE 18 DE FEVEREIRO DE 2005**

- Fica criado o Conselho Regional de Biologia da 6ª Região - CRBio-06, e dá outras providências.

[Site Diário das Leis/Resolução 50](#)



## 1.4. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade e Partes Interessadas

Em atendimento à Lei de Acesso à Informação – LAI, o Conselho Regional de Biologia da 6ª Região – CRBio-06 mantém no Portal da Transparência, todas as informações requisitadas pelo TCU. O acesso pode ser realizado, via a aba específica, no site do CRBio-06, que possibilita acessar o SIC (Serviço de Informação ao Cidadão), a qualquer pessoa, física ou jurídica e, o encaminhamento de pedidos de acesso à informação.

O Portal da Transparência é um canal de comunicação com o cidadão cujo objetivo é fornecer informações sobre os atos e fatos de gestão praticados pelo CRBio-06 para conhecimento dos profissionais Biólogos e para a sociedade brasileira. Cada cidadão encontra informações importantes como portarias, atas das Sessões Plenárias, calendário de reuniões, execução orçamentária, diárias e passagens, demonstrações contábeis e prestações de contas, licitações, contratos, concurso público, quadro de pessoal, perguntas frequentes, dados estatísticos e outras informações institucionais.

Além do Portal da Transparência, o CRBio-06 dispõe de diversos canais de acesso disponíveis à sociedade, como: site, e-mail, aplicativos de mensagens, telefones e redes sociais digitais como Facebook, Instagram, Twitter e YouTube.

 **Portal da Transparência**

 +55 (92) 98555-8598

 [crbio06@crbio06.gov.br](mailto:crbio06@crbio06.gov.br)

 [www.crbio06.gov.br](http://www.crbio06.gov.br)

 [crbiologia06](https://www.facebook.com/crbio06)

 [photos/crbio06](https://www.instagram.com/photos/crbio06)

 [crbio.06](https://www.instagram.com/crbio.06)

 [crbio06](https://www.tiktok.com/@crbio06)

 [crbio06](https://www.youtube.com/crbio06)

 [crbio06](https://www.pinterest.com/crbio06)

 [CRBio06](https://twitter.com/CRBio06)

 [crbio06tv](https://www.youtube.com/crbio06tv)

## 1.5. Ambiente externo



### O que aconteceu

O ano de 2022 foi crítico para a maioria das nações e regiões do planeta, incluindo a Região Amazônica, onde estão os Estados da circunscrição do CRBio-06. Dentre os principais fatores com consequências agravantes para a população e Biólogos estão os efeitos adicionais que vieram com a pandemia do coronavírus, principalmente a desestabilização econômica, incluindo a área da saúde, onde os Biólogos obtiveram papel de protagonismo no combate à pandemia.

Se por um lado, 2022 foi marcado pelo simbolismo positivo dos 10 anos de criação do Código Florestal, Lei Nº 12.727, de 2012, que estabelece normas sobre a proteção da vegetação, áreas de Preservação Permanente e de Reserva Legal e o controle da origem dos produtos florestais. Por outro lado, a inoperância governamental e mudanças na legislação ampliaram as dificuldades para implementação e potenciais iniciativas ambientais. Na esteira desses acontecimentos, nossa região foi uma das mais afetadas. Sofremos com o desmatamento e atingimos pela 5ª vez o recorde anual de desmatamento, segundo relatório do Instituto do Homem e Meio Ambiente da Amazônia. Uma devastação superior ao tamanho de 2 Estados brasileiros: Sergipe e Alagoas. Considerando que nossos biomas são a “matéria prima” da principal área de atuação do Biólogo, estes dados só demonstram o tamanho da ameaça que sofremos.

Vale lembrar que estávamos em plena “Década das Nações Unidas da Restauração de Ecossistemas” (2021/2030), uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que é reconhecida como um apelo para a revitalização dos ecossistemas em todo o mundo. Ela é também o prazo final para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e a linha do tempo que os cientistas identificaram como a última chance de evitar mudanças climáticas catastróficas.

Viu-se também as vacinas serem rejeitadas, indo na contramão histórica do Brasil, respeitado por ser uma referência mundial em vacinação. A imunização infantil vem caindo de forma vertiginosa e hoje se encontra nos níveis mais baixos dos últimos 30 anos.

Infectologistas e epidemiologistas temem que a manutenção desse quadro faça o país assistir a novas catástrofes sanitárias, com o ressurgimento de novas epidemias incluindo-se uma nova onda do coronavírus.

No ano de 2022 viveu-se um período que podemos classificar como uma fase de contemplação e de iniciativas represadas tanto pela falta de condições, quanto pelo temor de agravamento. Foi um momento para repensar e acumular forças para uma retomada.



### Nossas perspectivas

Espera-se que nos próximos anos, as oportunidades para os Biólogos, que se concentraram primordialmente na área de meio ambiente, possam expandir para outras áreas, principalmente na área de saúde com o advento de novas resoluções que atribuíram novas atividades.

Um exemplo claro disso é o interesse crescente pela Biologia Estética, atuação no Uso de Injetáveis e em Práticas Integrativas que estão ocupando o interesse das novas gerações de Biólogos, projetando que a Saúde possa vir a ser um dos grandes campos de atuação.

Outra grande expectativa que pode tornar-se uma oportunidade para os Biólogos é a Saúde Única, recente abordagem da ciência que consagra a indissociabilidade da saúde humana com a saúde animal e o equilíbrio dos ecossistemas.

#### Ambiente externo





# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

## AMAPÁ

### FORTE DE SÃO JOSÉ DE MACAPÁ

Localiza-se numa ponta de terra à margem esquerda do rio Amazonas, na antiga Província dos Tucujus, atual cidade de Macapá, capital do Amapá.

No local, desde 1738, estava sediado um pequeno destacamento em seu reduto (Reduto do Macapá). O conjunto da fortaleza ocupa 84.000 m<sup>2</sup>, em estilo Vauban. Apresenta planta no formato de um polígono quadrangular regular, com baluartes pentagonais nos vértices e muralhas com oito metros de altura em alvenaria de pedra e cal, arrematadas por cantaria nos ângulos salientes. Pelo lado Oeste, em frente ao portão principal, ergue-se um revelim para proteção do seu acesso pelo exterior, originalmente projetado compreendendo duas pontes sobre um fosso.

## 2.1. Gestão de Riscos e Controles Internos



Principais riscos	Probabilidade	Impacto	Mitigação
<b>EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO</b> Exercício de profissionais não habilitados na efetiva ação do Sistema.	Alta	Alta	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aprimorar e intensificar a fiscalização;</li></ul>
<b>ÁREAS DE SOMBREAMENTO</b> Impedimento do Biólogo atuar em áreas de sombreamento com outras profissões.	Alta	Alta	<ul style="list-style-type: none"><li>• Edição de Atos Normativos que deem suporte a atuação profissional do Biólogo;</li></ul>
<b>GRADUAÇÃO</b> Qualidade de ensino dos cursos de Ciências Biológicas.	Média	Média	<ul style="list-style-type: none"><li>• Buscar maior interação do Sistema com as Instituições de Ensino Superior – IES, no sentido de ofertar ao mercado profissionais mais qualificados;</li></ul>
<b>EDITAIS NÃO INCLUSIVOS</b> Impedimento do Biólogo em participar de concursos públicos e concorrências.	Média	Média	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maior atuação das Assessorias Jurídicas nas Ações Administrativas e Judiciais, visando alteração dos Editais;</li></ul>
<b>PROJETOS DE LEI NÃO ABRANGENTES</b> Projetos de Lei que não incluem os Profissionais Biólogos, incorrendo em reserva de mercado.	Baixa	Baixa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Interlocução e aproximação com os poderes executivo e legislativo, para o cumprimento da Constituição da República Federativa do Brasil.</li></ul>

## 2.2. Oportunidades e Perspectivas

### Oportunidades:

Regulamentação externa de transparência, acesso à informação e ouvidoria.

Divulgação, pela grande imprensa, dos trabalhos desenvolvidos pelo CRBio-06.

Reconhecimento do CRBio-06 como referência da classe pela imprensa.

Auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU).

Parcerias com entidades públicas e sem fins lucrativos, com o objetivo de fomentar a fiscalização profissional e o aprimoramento das atribuições institucionais do CRBio-06.

Acesso a novas tecnologias.

Participação em grupos de estudos nacionais e de importância internacional.

### Ação de fomento:

- Acompanhar a legislação que trata sobre a matéria, acórdãos do TCU, decretos do Governo Federal, dos Estados da circunscrição do CRBio-06 e suas súmulas pertinentes.

- Organizar o clipping digital e elaborar Plano de Comunicação.

- Controlar as solicitações de entrevistas para atendimento das demandas e disponibilizar acesso da imprensa ao site do CRBio-06.

- Acompanhar a emissão de acórdãos emitidos pelo TCU e providenciar o tratamento das determinações/recomendações.

- Divulgar as parcerias estratégicas firmadas para o alcance dos Objetivos Estratégicos do Sistema CFBio/CRBios.

- Acompanhar as inovações tecnológicas aplicáveis aos processos desenvolvidos e Objetivos estratégicos do Sistema CFBio/CRBios.

- Participar de grupos de estudo e de discussões técnicas de interesse dos Biólogos.

## 2.3. Gestão de Riscos

O CRBio-06 busca entender quais são os riscos associados ao desenvolvimento de suas atividades e projetos considerando as camadas de controle, resposta e monitoramento dos riscos visando o sucesso e alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

No ano de 2022 a Diretoria do CRBio-06 se reuniu mensalmente e tratou de pontos críticos sugerindo as seguintes ações:

- 1 Atribuição da assessoria contábil para acesso à chave de pagamento pelo Banco do Brasil evitando que funcionário realize trabalho em seu período de gozo de férias;
- 2 Manutenção e aprimoramento da atividade de inventário físico de bens patrimoniais, incluindo uma efetiva participação da Comissão de Patrimônio (CP);
- 3 Atendimento às normas emanadas pelo CFBio, utilizando o apoio da assessoria jurídica e contábil e setores envolvidos;
- 4 Abertura de Edital para credenciamento de corretores de imóveis, para avaliação e venda do imóvel da antiga sede do CRBio-06, após verificação das condições de conservação e vistoria, inclusive em relação às instalações elétricas e hidráulicas;
- 5 Alteração na estrutura operacional com a criação de cargos comissionados afim de atender os setores de Compras e Financeiro;
- 6 Reduzir os riscos de eventos relacionados à saúde mental e os vários tipos de assédio com realização de palestra por profissionais especializados e direcionada aos empregados;
- 7 Expansão da capacidade de armazenamento do servidor de backup para incrementar a autonomia e rapidez no acesso às informações e reduzir riscos na segurança das atividades do setor de informática e demandas correlatas;
- 8 Iniciou-se o processo de adequação da sala do Plenário para Reuniões Plenárias de modo remoto, por meio da implantação de sistema de suporte audiovisual;



# GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

### **RORAIMA**

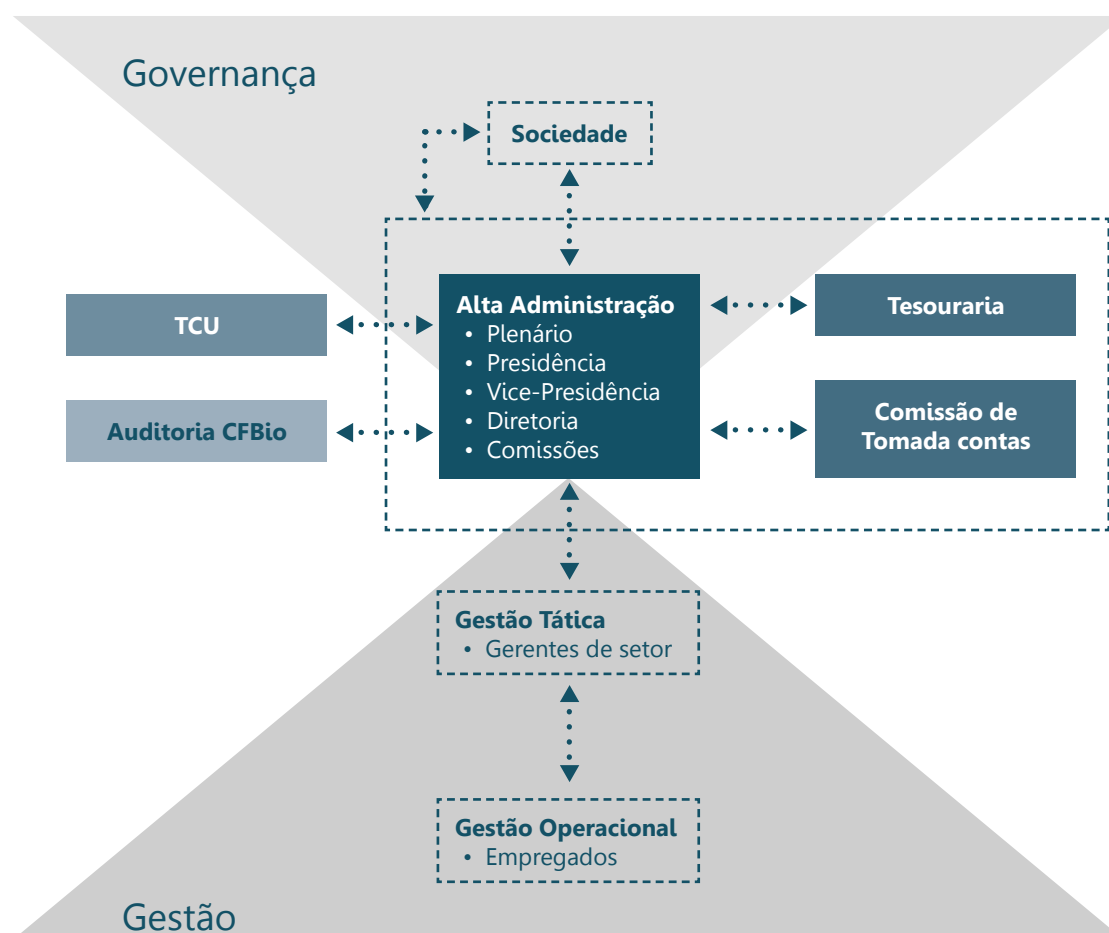
#### **MONTE RORAIMA**

É localizado na tríplice fronteira entre Brasil, Venezuela e Guiana. Constitui um tepuí, um tipo de monte em formato de mesa bastante característico do planalto das Guianas. Delimitado por falésias de cerca de 1.000 metros de altura, seu planalto apresenta um ambiente totalmente diferente da floresta tropical e da savana que se estende a seus pés.

## 3.1. Modelo de Governança

O Modelo de Governança do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região foi concebido com base nas referências de melhores práticas de governança e gestão, incluindo o Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública do TCU. Esse modelo apre-

senta, de forma estruturada, os diversos atores que exercem as funções de governança e gestão do CRBio-06 e como se relacionam para a realização de sua missão. A figura a seguir apresenta as principais instâncias de governança no contexto do Conselho Regional de Biologia, da 6ª Região.



- Instância interna de governança
- Instância interna de apoio à governança
- Instância Externa de Governança Independente
- Instância Externa de Apoio à Governança Independente



## 3.2. Diagnóstico Estratégico

### Análise externa

**Oportunidades:**

Adoção do plano anual de ações como ferramenta gerencial permanente; incentivo a iniciativas visando a integração e a otimização da utilização da tecnologia da informação e dos sistemas informatizados do CRBio-06; intensificar as ações de valorização da ART; trabalho conjunto com a administração pública e instituições de ensino e divulgação das ações institucionais.

**Ameaças: -**

Conflito com os demais conselhos profissionais nas áreas de somreamento e sobreposição; baixa visibilidade pela sociedade sobre as ações e os serviços prestados pelo CRBio-06; falta de interesse do Biólogo em conhecer melhor o CRBio-06 e o Sistema CFBio/CRBios.

### Análise interna

**Pontos fortes:**

Sustentabilidade patrimonial e financeira; sistema de tecnologia da informação com ferramentas para a melhoria da gestão, atendimento, orientação e aprimoramento da fiscalização.

**Oportunidades de melhoria:**

Treinamento para capacitação dos empregados, assessorias, comissões e grupos de trabalho nas ações desenvolvidas; intensificação da divulgação das ações do CRBio-06 e do Sistema CFBio/CRBios para os profissionais e acadêmicos, e para a sociedade em geral; mensuração da satisfação da sociedade, por meio de pesquisas, com foco na avaliação das ações do Conselho e dos profissionais e atualização do Plano Anual de ações.

### 3.3. Objetivos estratégicos

- 1 Assegurar as ações de orientação e fiscalização como fator de proteção da sociedade;
- 2 Inovar, aperfeiçoar, integrar e otimizar a gestão e promover a integração dos profissionais com o CRBio-06;
- 3 Fortalecer a imagem do CRBio-06 e da profissão perante a sociedade;
- 4 Estimular a formação de competências e habilidades do profissional e fomentar programas de educação continuada;
- 5 Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do CRBio-06, da profissão e das ciências biológicas;
- 6 Integrar o CRBio-06 com os espaços de formação do Biólogo;
- 7 Fortalecer a participação sócio-político-institucional junto às instituições públicas e privadas e entidades representativas de classe.

## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.1. Atribuições do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

Eleger, dentre os seus membros efetivos, por maioria absoluta, a chapa com Presidente e Vice-Presidente; Elaborar a proposta de seu Regimento, bem como as alterações, submetendo-as à aprovação do Conselho Federal de Biologia; Julgar e decidir os processos de infração ao presente Regimento e ao Código de Ética do Profissional Biólogo; Agir nos assuntos relacionados com o presente Regimento; Deliberar sobre assuntos de interesse geral e administrativo; Expedir a Carteira de Identidade Profissional de Biólogo e a Cédula de Identidade Profissional de Biólogo aos profissionais Biólogos registrados, e averbar a especialização de acordo com a Resolução específica; Organizar, disciplinar e manter atualizado o registro de Biólogos e pessoas jurídicas, nos termos deste Regimento, que se registram para exercer atividades em Ciências Biológicas, na área de sua jurisdição; Publicar relatórios de seus trabalhos, e relações de biólogos e pessoas jurídicas registradas; Estimular a exatidão no exercício da profissão, velando pelo prestígio e bom conceito dos que a exercem; Fiscalizar o exercício profissional na área de sua jurisdição, representando, inclusive, às autoridades competentes, sobre os fatos que apurar e cuja solução ou repressão não seja de sua alçada; Cumprir e fazer cumprir as disposições deste Regimento, das resoluções e demais normas baixadas pelo Conselho Federal de Biologia; Funcionar como Conselho Regional de Ética, conhecendo, processando e decidindo os casos que lhe forem submetidos; Julgar as infrações e aplicar as penalidades previstas neste Regimento e em normas estabelecidas pelo Conselho Federal de Biologia; Propor ao Conselho Federal de Biologia as medidas necessárias ao aprimoramento dos serviços e do sistema de fiscalização do exercício profissional; Aprovar a Proposta Orçamentária e autorizar a abertura de créditos adicionais e as operações referentes a mutações patrimoniais; Autorizar ao Presidente adquirir, onerar ou alienar bens imóveis, observada a legislação pertinente;

Arrecadar anuidades, multas, taxas e emolumentos e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita, destacando e entregando ao Conselho Federal de Biologia as importâncias referentes à sua participação legal; Promover, perante o juízo competente, a cobrança das importâncias correspondentes às anuidades, taxas, emolumentos e multas, esgotados os meios de cobrança amigável; Emitir parecer conclusivo sobre prestação de contas a que esteja obrigado; Publicar, anualmente, seu orçamento e respectivos créditos adicionais, os balanços, a execução orçamentária e o relatório de suas atividades; Aprovar Proposta Orçamentária Anual e as reformulações necessárias; Elaborar prestação de contas e encaminhá-la ao Conselho Federal de Biologia; Zelar pela fiel observância dos princípios de ontológicos e dos fundamentos de disciplina da classe; Impor sanções previstas neste Regimento, na conformidade do disposto no título IX: Estimular a exatidão no exercício da profissão, velando pelo prestígio e bom conceito dos que a exercem; Apreciar e decidir sobre licenciamento, extinção ou perda de mandato de seus membros; Promover ou oficializar a realização de simpósios, de congressos, de seminários ou de conferências sobre o ensino e pesquisa inerentes à profissão e à prática da Biologia; Baixar normas e estimular, inclusive mediante concessão de auxílio, as realizações de natureza cultural visando melhorias ao profissional e à classe; Propor ao poder competente, no âmbito de suas atribuições, alterações na legislação pertinente ao exercício da profissão de Biólogo; Constituir Comissões Permanentes, Temporárias, Especiais, Grupos de Trabalho e Assessorias, fixando-lhes as condições de funcionamento, prazo e finalidade; Criar, constituir e manter Delegacias, com a finalidade de fazer cumprir os dispositivos do seu Regimento Interno; Deliberar sobre os casos omissos no seu Regimento Interno.

## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.2. Atribuições do Plenário

O Plenário é o órgão deliberativo do CRBio-06, constituído de Conselheiros Efetivos ou seus Suplentes, quando for o caso, no exercício dos seus direitos legais e regimentais. Compete ao Plenário deliberar e decidir sobre as matérias de que trata o artigo 2º do Regimento Interno do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região: Atribuições do CRBio-06; e mais sobre: Eleger o Presidente e o Vice-Presidente; Criar cargos e serviços; Deliberar sobre o impedimento de seus membros; Designar o Conselheiro Efetivo para exercer, temporariamente e a título precário, funções e atividades próprias da Presidência, na hipótese de ocorrência simultânea de licen-

ça, impedimento ou ausência do Presidente e do Vice-Presidente; Indicar Conselheiro Efetivo para substituir o Conselheiro Secretário, bem como o Conselheiro Tesoureiro, em suas funções executivas, na hipótese de ocorrência de licença, impedimento ou ausência; Indicar Delegados Regionais; Aprovar o calendário das sessões ordinárias do CRBio-06; Realizar reuniões de Plenário ou da Diretoria fora da sede do CRBio-06; Aprovar as Instruções Eleitorais, registro de chapas e o calendário eleitoral das eleições do CRBio-06; Decidir sobre faltas de Conselheiros às reuniões.

### 3.4.3. Atribuições da Diretoria

A Diretoria, órgão executivo do CRBio-06 e de apoio ao Plenário, é constituída pelos Presidente, Vice-Presidente, Conselheiro Secretário e Conselheiro Tesoureiro, os dois primeiros eleitos pelo Plenário e os outros dois indicados pelo Presidente e referendados pelo Plenário, quadrienalmente, todos dentre os Conselheiros Efetivos. A posse da Diretoria dar-se-á perante o Plenário do CRBio-06 mediante a assinatura do Termo de Posse e Compromisso. Na hipótese da ausência de membro eleito da Diretoria, sua posse, somente, será efetivada quando da assinatura do respectivo Termo de Posse e Compromisso, no prazo de trinta dias, a contar da data da posse da Diretoria. Em caso de não cumprimento do estipulado no parágrafo anterior, o Conselheiro ausente perde o cargo, sendo indicado pelo Plenário outro Conselheiro, dentre Conselheiros Efetivos. Compete à Diretoria: Elaborar tabelas de emprego, lotação e remuneração de pessoal do CRBio-06 a serem propostos pelo Presidente ao Plenário; Propor a criação e a extinção de cargos e serviços; Aprovar contratação de pessoal necessário aos serviços do CRBio-06, assim como promoção, puni-

ção, dispensa, suspensão de contrato e concessão de férias aos servidores contratados; Zelar pelo cumprimento das obrigações sociais do CRBio-06; Decidir, "ad referendum" do Plenário, os casos de urgência do CRBio-06; Nos casos de impedimento temporário, o Presidente será substituído pelo Vice-Presidente; o Vice-Presidente pelo Conselheiro Secretário; o Conselheiro Secretário pelo Conselheiro Tesoureiro e o Conselheiro Tesoureiro pelo Conselheiro Secretário, sendo o Vice-Presidente o segundo na linha sucessória do Conselheiro Secretário e do Conselheiro Tesoureiro. No período de vacância de cargos poderá haver acúmulo de função pelo Vice-Presidente, Conselheiro Secretário e Conselheiro Tesoureiro; Nos casos de impedimento definitivo de membros da Diretoria, a substituição se fará nos termos do artigo anterior, em caráter temporário, até que o Plenário, na reunião seguinte, eleja ou indique um novo membro para compor a Diretoria; São casos de impedimento de membros da Diretoria: Morte; Renúncia; Licença; Ausência comprovada do País; Perda ou extinção do mandato do Conselheiro.

## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.4. Atribuições do Presidente

Representar o Conselho, ativa e passivamente, em juízo ou fora dele; Indicar, dentre os seus membros efetivos, o Conselheiro Secretário e o Conselheiro Tesoureiro, a serem nomeados; Zelar pela honorabilidade e autonomia da instituição e pelas leis e regulamentos referentes ao exercício da profissão de Biólogo; Cumprir e fazer cumprir o Regimento do CRBio-06; Dar posse aos Conselheiros do CRBio-06; Convocar os Conselheiros Suplentes para a substituição dos respectivos Conselheiros Efetivos, quando de seus impedimentos, licenças, faltas ou renúncias; Convocar, ordinária ou extraordinariamente, o Plenário, a Diretoria e as Comissões do CRBio-06; Presidir as reuniões do Plenário e da Diretoria; Supervisionar os serviços do CRBio-06; Autorizar a realização de concurso público visando à contratação de pessoal necessário aos serviços do CRBio-06, observando o plano de cargos e salários, bem como determinar medidas adequadas para o desempenho eficiente dos funcionários, ouvida a Diretoria; Rubricar os registros da Secretaria, da Tesouraria e outros serviços existentes; Assinar, junto com o Conselheiro Secretário e/ou Conselheiro Tesoureiro, as Instruções, Portarias e demais atos normativo se administrativos do CRBio-06; Autorizar despesas e assinar, juntamente com o Conselheiro Tesoureiro, os cheques e demais documentos relativos à receita e despesa do CRBio-06;

Autorizar a expedição de atos administrativos e fazer publicá-los no Diário Oficial, quando for o caso; Alugar, adquirir, alienar e onerar bens móveis e imóveis, em nome do CRBio-06 após a autorização do Plenário, observadas as exigências legais; Submeter ao Plenário e ao CFBio a Proposta Orçamentária Anual do CRBio-06; Submeter ao Plenário, para pronunciamento prévio, a Prestação de Contas a ser encaminhada ao CFBio; Delegar atribuições a membros do CRBio-06, ouvido o Plenário; Representar contra qualquer pessoa que infringir disposições legais referentes ao exercício da profissão de Biólogo; Apresentar ao Plenário relatórios anual e de final de gestão; Distribuir aos Conselheiros e às Comissões, processos, requerimentos, indicações e sugestões para estudo ou parecer; Criar Comissões Permanentes, Temporárias, Especiais, Grupos de Trabalho e Assessorias, Fixando-lhes as condições de funcionamento, prazo e finalidade; Designar, por indicação da Diretoria, representante do CRBio-06 para participar de Sessão Plenária do CFBio, quando for o caso; Assinar certidões; Decidir, “*ad referendum*” do Plenário e da Diretoria, os casos de urgência do CRBio-06; Exercer, além do voto comum, o de qualidade, exceto nos casos de eleição e indicação dos membros da Diretoria.

### 3.4.5. Atribuições do Vice-Presidente

Assessorar, em caráter permanente, o Presidente; Substituir o Presidente em suas licenças, ausências e impedimentos, com todas as prerrogativas

do cargo; Acumular, como segundo na linha sucessória, o cargo de Conselheiro Secretário ou Conselheiro Tesoureiro.

## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.6. Atribuições do Conselheiro Secretário

Subscrever os termos de posse e compromisso dos Conselheiros do CRBio-06; Lavrar os termos de abertura e encerramento dos registros da Secretaria, assinando-os com o Presidente; Supervisionar, em sua área de competência, os serviços do CRBio-06; Superintender o preparo de matéria das reuniões do Conselho, dando-lhes a destinação determinada pelo Presidente; Lavrar as Atas das reuniões do Plenário e da Diretoria; Dar conhecimento das Atas das reuniões aos Conselheiros e obter as respectivas assinaturas; Providenciar a divulgação das Portarias, Instruções e demais atos do Conselho; Providenciar a anotação e o registro dos processos do CRBio-06 para despacho do Presidente; Determinar o cumprimento de diligências e outras medidas necessárias à instrução e andamento de pro-

cessos do CRBio-06; Orientar a organização e atualização do cadastro geral dos Biólogos inscritos no CRBio-06; Baixar ordem de serviço e fiscalizar sua execução, determinando tarefas afetas à sua responsabilidade; Providenciar a emissão de correspondência do CRBio-06 e assiná-la, quando de sua competência; Apresentar relatório anual dos trabalhos da Secretaria; Manter sob sua guarda e responsabilidade, na sede do CRBio-06, o arquivo de registro do comparecimento dos Conselheiros às reuniões, para fins de pagamento de diárias e ressarcimento de outras despesas; Substituir o Vice-Presidente, nos seus impedimentos, assim como o Conselheiro Tesoureiro; Exercer outras atividades que se incluam no âmbito de sua competência.

### 3.4.7. Atribuições do Conselheiro Tesoureiro

Fiscalizar os serviços da Tesouraria, conforme as regras de contabilidade pública; Manter sob sua guarda e responsabilidade, na sede do CRBio-06, os bens e valores integrantes do patrimônio do CRBio-06; Manter sob sua guarda e responsabilidade, na sede do CRBio-06, os documentos concernentes às finanças e ao patrimônio do CRBio-06; Firmar com o Presidente os atos de responsabilidade financeira e patrimonial; Elaborar, com o Presidente, a Proposta Orçamentária Anual e as devidas reformulações do CRBio-06; Providenciar as medidas necessárias à realização da receita do CRBio-06; Elaborar, para encaminhamento pelo Presidente ao Plenário, ba-

lancetes trimestrais, balanços anuais e de final de gestão; Elaborar, com o Presidente, a Prestação de Contas do CRBio-06; Providenciar licitação, junto a Comissão de Licitação se for o caso, para aquisição ou alienação de bens móveis e imóveis, consoante às normas da administração pública; Providenciar a emissão de correspondência do CRBio-06 e assiná-la, quando de sua competência; Substituir o Conselheiro Secretário nos seus impedimentos, e ser o segundo na linha sucessória do Vice-Presidente, nos seus impedimentos.

## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.8. Atribuições das Comissões

#### CP - Comissão de Bens e Patrimônio

Tem competência para executar ou controlar bens patrimoniais existentes na sede do CRBio-06. Seu papel consiste em colaborar com ações internas e externas da Instituição, objetivando ou aprimorando os serviços prestados, dando ciência e andamento nas respostas.

#### CEAJE - Comissão Especial de Avaliação de Justificativas Eleitorais

Analisar e emitir parecer em relação às justificativas e recursos apresentados quanto à multa eleitoral.

#### CFAP - Comissão de Formação e Aperfeiçoamento Profissional

Análise de assuntos relacionados aos cursos de Biologia existente e propostos; Estudo de moedas e definições técnicas da profissão e das incompatibilidades com outras profissões; Realização de seminários, cursos, simpósios e outros; Apreciação de outros assuntos relacionados à sua área de atuação.

#### CL - Comissão de Licitação

Elaborar os Editais aplicáveis - todas as regras de licença (documentos de habilitação, julgamentos de propostas, especificações de projetos, prazos e outros); Receber todos os documentos relevantes ao objeto que está sendo licenciado, referência à habilitação dos interessados e referências às suas recomendações;.

#### CLN - Comissão de Legislação e Normas

Analisar os aspectos constitucionais, legais e normativos das normas reguladoras do CFBio e CRBio-06; Admissibilidade de Resoluções e Portarias; Elaboração de Redação Técnica; Análise de processos relevantes à área; Apreciação de outros assuntos ligados à sua área de atuação.

#### CNAD - Comissão de Normatização do Sistema de Avaliação de Desempenho dos Funcionários

Atribuição avaliar e normatizar o desempenho dos funcionários do Conselho Regional de Biologia 6ª Região, visando otimizar a produtividade e qualificar o atendimento aos Biólogos entre as demais funções.

## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.8. Atribuições das Comissões

#### CAD - Comissão de Avaliação de Documentos

Elaborar proposta de desenvolvimento do projeto de trabalho de avaliação de documentos; Definir requisitos necessários para a elaboração de instrumentos de avaliação de documentos; Monitorar os instrumentos de gestão de documentos; Controle ou trâmite de documentos.

#### CEP - Comissão de Ética Profissional

Compita nos membros da Comissão, ora designados, apreciação e parecer sobre os processos éticos instaurados neste Conselho.

#### LGPD - Comissão Temporária da Lei Geral de Proteção de Dados

Implementar rotinas, procedimentos e ferramentas necessárias ao cumprimento da Lei No 13.709, de 14 de agosto de 2018, Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

#### CTC - Comissão de Tomada de Contas

Análise do orçamento e das contas; Fiscalização da execução contábil, orçamentária e financeira; Apreciação de matéria financeira e repercussão financeira; Acompanhamento de obras e fiscalização de investimentos; Análise de pedido de alienação, aquisição ou troca de bens móveis; Apreciação de outros assuntos relacionados à sua área de atuação.

#### CT - Comissão de Transparência

Elaborar e acompanhar a produção de peças publicitárias, com objetivo de divulgar como ações do CRBio-6; Contatar pessoas físicas e jurídicas, obter um resultado final para divulgação; Buscar patrocínios para realização de eventos, peças publicitárias e outros meios de divulgação do CRBio-06; Representar o CRBio-06 em eventos para divulgar como áreas de atuação do biólogo, promover uma maior conscientização profissional e ética e divulgar o trabalho do Conselho; Preparar cronograma e solicitar orçamentos para a realização de atividades relevantes à divulgação, submetendo-os ao uso da Diretoria Executiva e do Plenário do CRBio-06; Articular com outras Comissões do CRBio, quando o trabalho requerer informações ou suporte, ou sempre que houver solicitações dessas.



## 3.4. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

### 3.4.9. Atribuições das Assessorias

#### Assessoria de Comunicação e Imprensa

Edição, diagramação e arte-final de infográficos, ilustrações, faixas, cartazes, cartilhas, panfletos, folders, anúncios, outdoor e materiais promocionais, como, camisa, sacolas e adesivos; Serviços fotográficos e cobertura fotográfica e jornalística dos eventos; Assessoria de imprensa e jornalismo. Realização de entrevistas internas e externas; Implementação de estratégias de comunicação tendo como objetivo fortalecer a imagem do CRBio-06 e da Profissão Biólogo; Utilização de redes sociais como ferramenta de divulgação e mobilização social; Articulação com as assessorias de comunicação do Sistema CFBio/CRBios; Acompanhamento da produção gráfica; Desenvolvimento, atualização e alimentação de sites; Produção, edição e distribuição da Revista virtual Biólogos da Amazônia; Publicação de artigos e matérias enviadas por Biólogos da jurisdição do CRBio-06; Divulgar periodicamente lista nominal dos Biólogos recém-registrados; Suporte aos Biólogos e público em geral; Edição, diagramação, arte-final e revisão do Relato Integrado do Tribunal de Contas da União; Atendimento aos questionamentos ou solicitações dos veículos de comunicação; Elaboração de reportagens, entrevistas, ações e programas, incluindo redação e revisão; Buscar abertura de espaços na mídia espontânea; Acompanhamento, *clipagem* e monitoramento de informações e matérias relativas ao CRBio-06; Treinamento de porta-vozes para o relacionamento com a imprensa, de acordo com o as políticas e orientações do Sistema CFBio/CRBios; Assessoria em *marketing*; Acompanhamento e produção de material publicitário; Elaboração e execução de propostas de *marketing* e *endomarketing*; Articulação com as entidades parceiras; Organizar e arquivar, em estrutura física ou *on-line* matérias como jornais, artes, fotolitos, fotos, fitas de vídeo, filmes e demais publicações do CRBio-06; Apresentação de relatórios de atividades desenvolvidas; Suporte e gestão de plataformas para inscrições, gerenciamento e divulgação de eventos.

#### Assessoria Contábil

Realizar toda escrituração contábil do CRBio-06; Prestar consultoria na área contábil, orientando e indicando os procedimentos fiscais e contábeis; Coordenar a realização do Relato Integrado de Gestão; Cuidar das questões fiscais do CRBio-06.

#### Assessor da Diretoria

Prestar total assessoria aos membros da Diretoria na realização de tarefas; Desenvolver e coordenar ações de modo a facilitar os trabalhos da Diretoria; Atender e direcionar as demandas dos Biólogos e público em geral para cada um dos membros da Diretoria.

#### Assessoria de Informática

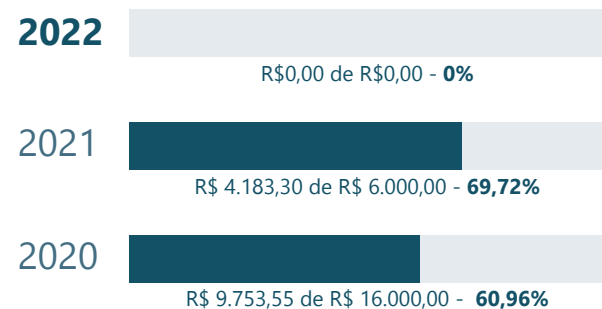
Cuidar do servidor e do armazenamento seguro dos dados do CRBio-06; Dar suporte e oferecer soluções em informática para as demandas do CRBio-06.

#### Assessoria Jurídica

Cuidar de todas as questões jurídicas do CRBio-06; Elaborar contratos; Orientar nos procedimentos jurídicos a serem adotados; Emitir parecer sobre qualquer questão relacionada ao CRBio-06 e aos Biólogos de sua jurisdição.

## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

1004 - Cobrança administrativa e judicial nos crbios - pessoas físicas e pessoas jurídicas

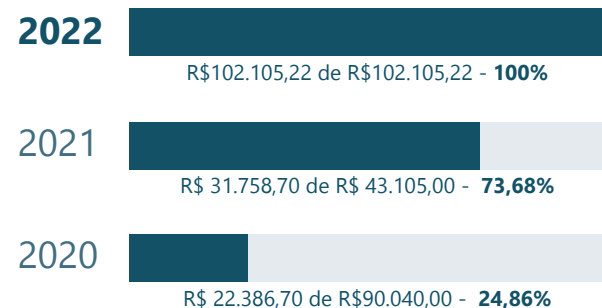


1006 - Apoio as delegacias e representações



### Gestão de fiscalização

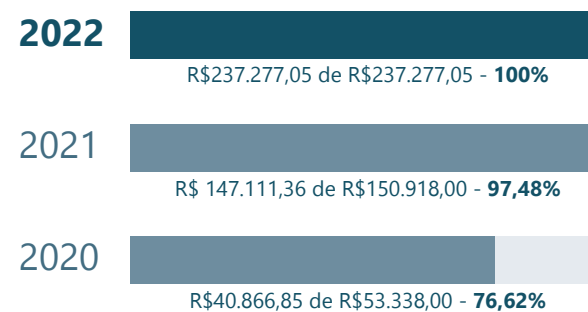
2001 - Fiscalização das pessoas físicas e pessoas jurídicas



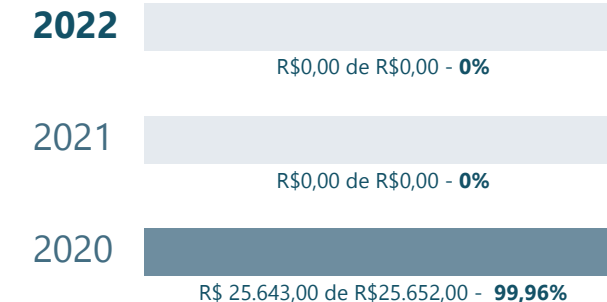
2003 - Campanhas institucionais



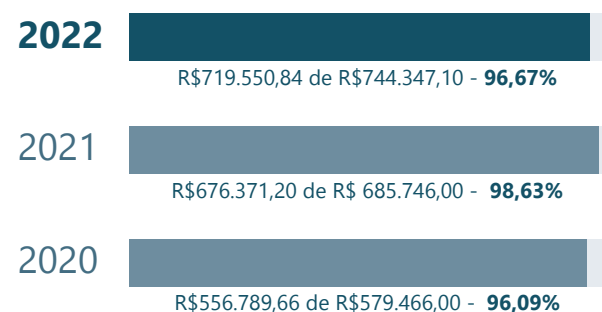
2004 - Reuniões regimentais



2005 - Comissões institucionais



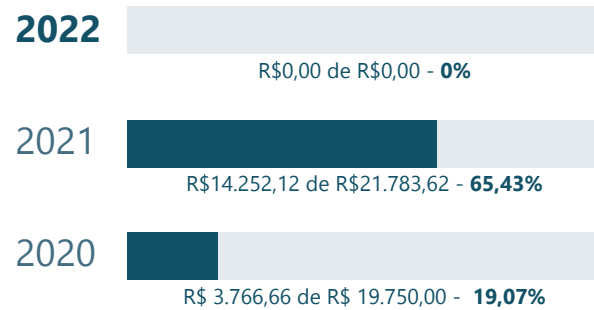
2009 - Pessoal, encargos e benefícios



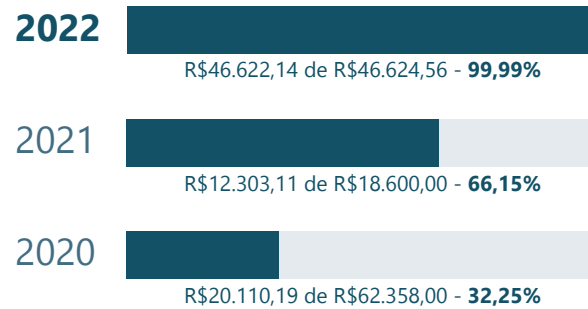
## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Gestão de formação, qualificação e orientação

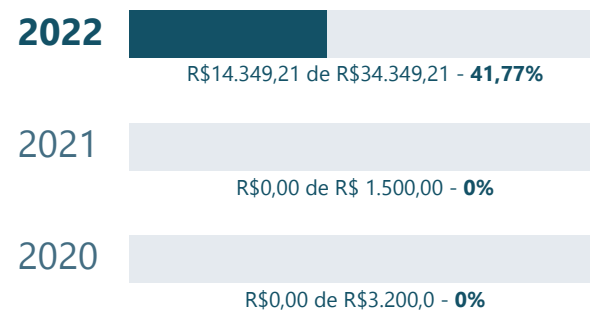
3004 - Promoção à educação continuada - cursos e palestras



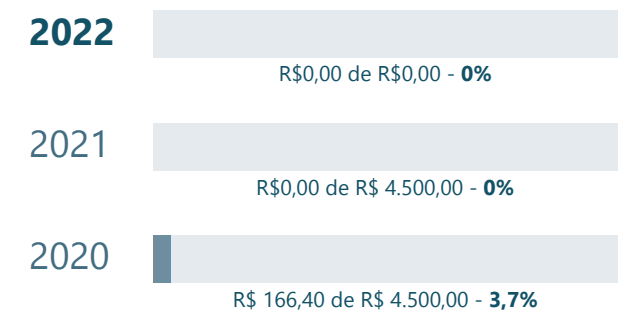
3005 - Seminários e reuniões voltados à gestão do Sistema CFBio/CRBios



3006 - Representação institucional em eventos nacionais

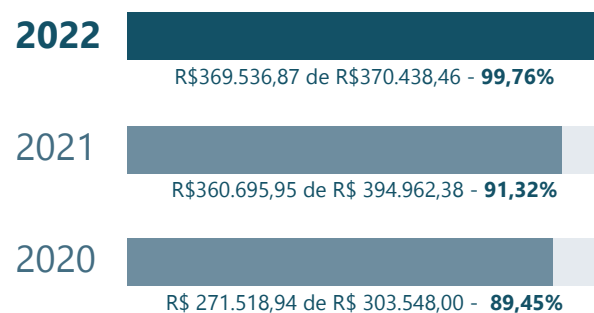


3007 - Comunicação institucional

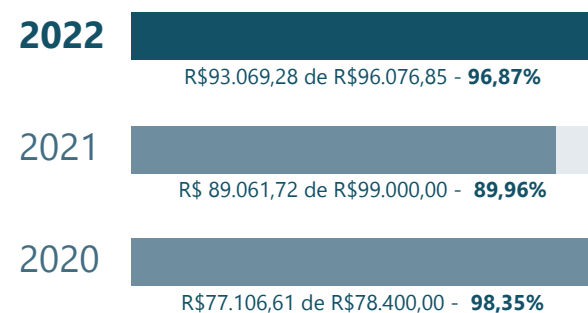


### Suporte e apoio a atividades afins

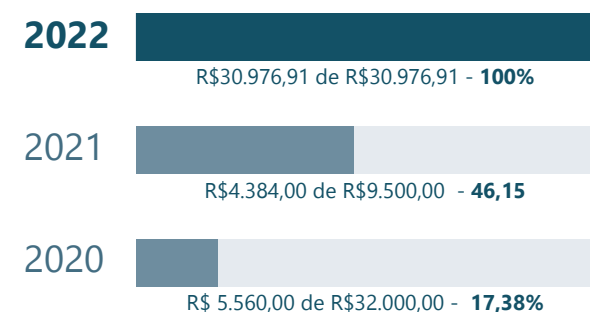
5001 - Serviços administrativos



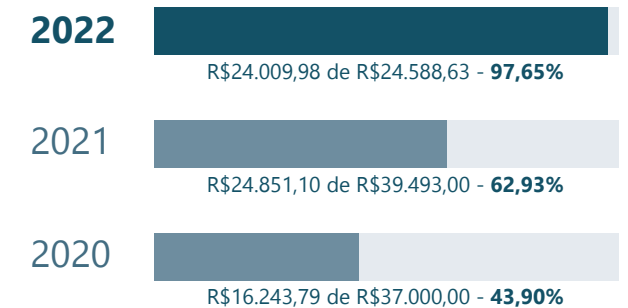
5002 - Tecnologia da informação



5004 - Capacitação e desenvolvimento de recursos humanos



5005 - Comunicação e telecomunicações

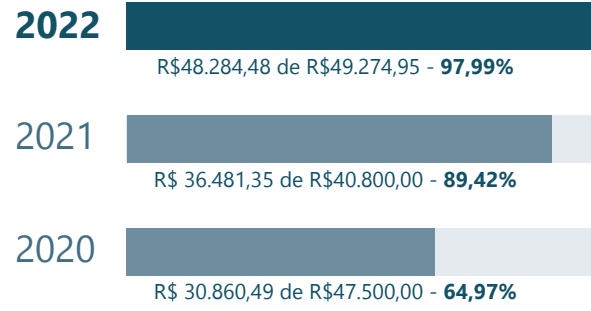


## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

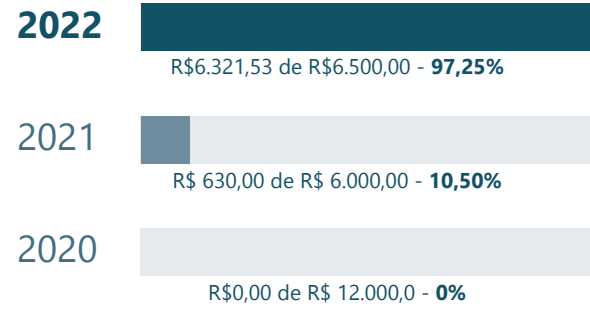
### 5006 - Aquisição, construção, instalação e reforma de sede



### 5007 - Manutenção e modernização da estrutura física



### 5008 - Aquisição de máquinas e equipamentos, móveis e utensílios



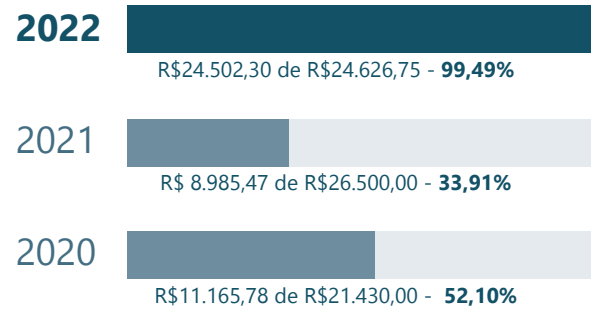
### 5009 - Modernização do parque de informática (hardware e software)



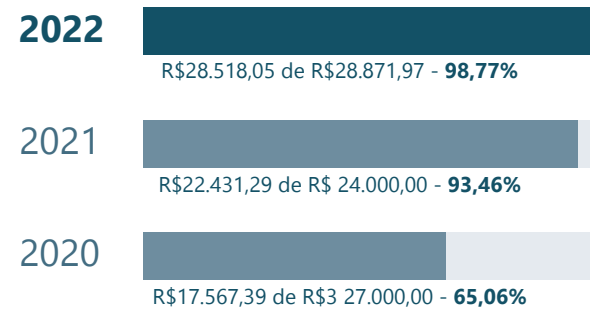
### 5011 - Manutenção, conservação e locação de veículos



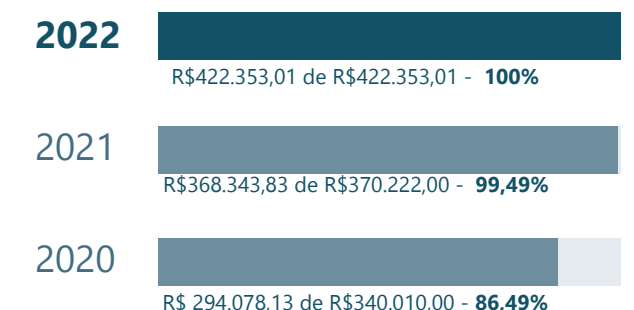
### 5012 - Aquisição de bens de consumo



### 5013 - Despesas financeiras



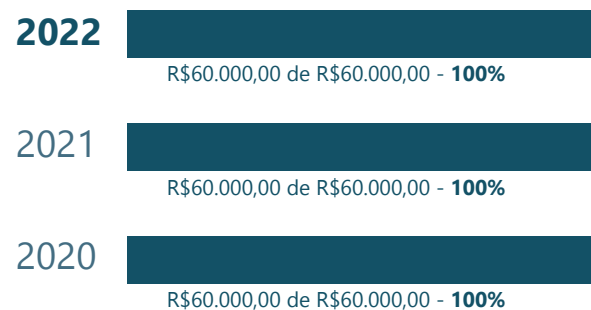
### 5014 - Contribuição institucional



### 5015 - Obrigações legais



### 5018 - Empréstimos e encargos junto ao CFBio



## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Despesas por programas

Projeto	Descrição	Valor executado
1004	COBRANÇA ADMINISTRATIVA E JUDICIAL NOS CRBIOS - PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS	0,00
1006	APOIO ÀS DELEGACIAS E REPRESENTAÇÕES	10.455,65
2001	FISCALIZAÇÃO DAS PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS	102.105,22
2003	CAMPANHAS INSTITUCIONAIS	4.268,00
2004	REUNIÕES REGIMENTAIS	237.270,11
2005	COMISSÕES INSTITUCIONAIS	0,00
2009	PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS	804.743,37
3004	PROMOÇÃO À EDUCAÇÃO CONTINUADA - CURSOS E PALESTRAS	0,00
3005	SEMINÁRIOS E REUNIÕES VOLTADOS À GESTÃO DO SISTEMA CFBIO/CRBIOS	46.622,14
3006	REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL EM EVENTOS NACIONAIS	34.349,21
3007	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	0,00
5001	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	380.570,61
5002	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	100.688,21
5004	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS	30.976,91
5005	COMUNICAÇÃO E TELECOMUNICAÇÕES	24.009,98
5006	AQUISIÇÃO, CONSTRUÇÃO, INSTALAÇÃO E REFORMA DE SEDE	0,00
5007	MANUTENÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA	48.284,48
5008	AQUISIÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS, MÓVEIS E UTENSÍLIOS	116.508,24
5009	MODERNIZAÇÃO DO PARQUE DE INFORMÁTICA (HARDWARE E SOFTWARE)	0,00
5010	AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS PARA PROCEDIMENTO DE FISCALIZAÇÃO	0,00
5011	MANUTENÇÃO, CONSERVAÇÃO E LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	6.717,68
5012	AQUISIÇÃO DE BENS DE CONSUMO	24.323,51
5013	DESPESAS FINANCEIRAS	29.376,52
5014	CONTRIBUIÇÃO INSTITUCIONAL	423.349,86
5015	OBRIGAÇÕES LEGAIS	37.349,63
5018	EMPRÉSTIMOS E ENCARGOS JUNTO AO CFBIO	60.000,00
	<b>TOTAL</b>	<b>2.521.969,33</b>

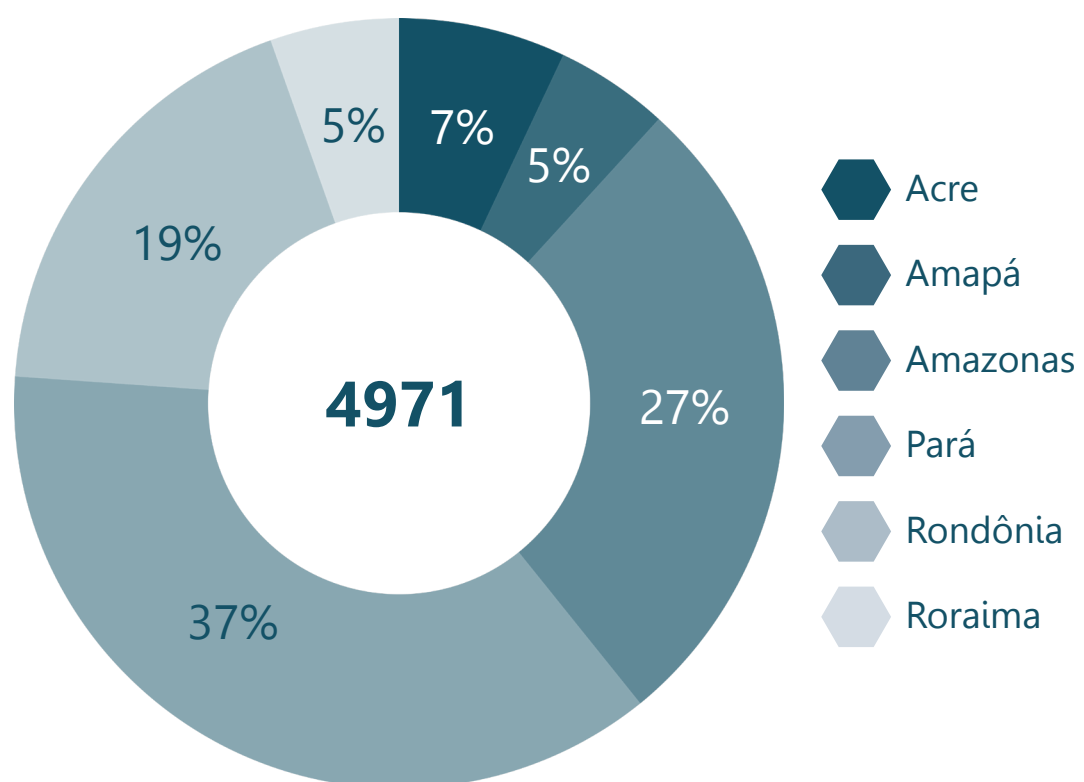
## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Portal da Transparência e Acesso à Informação

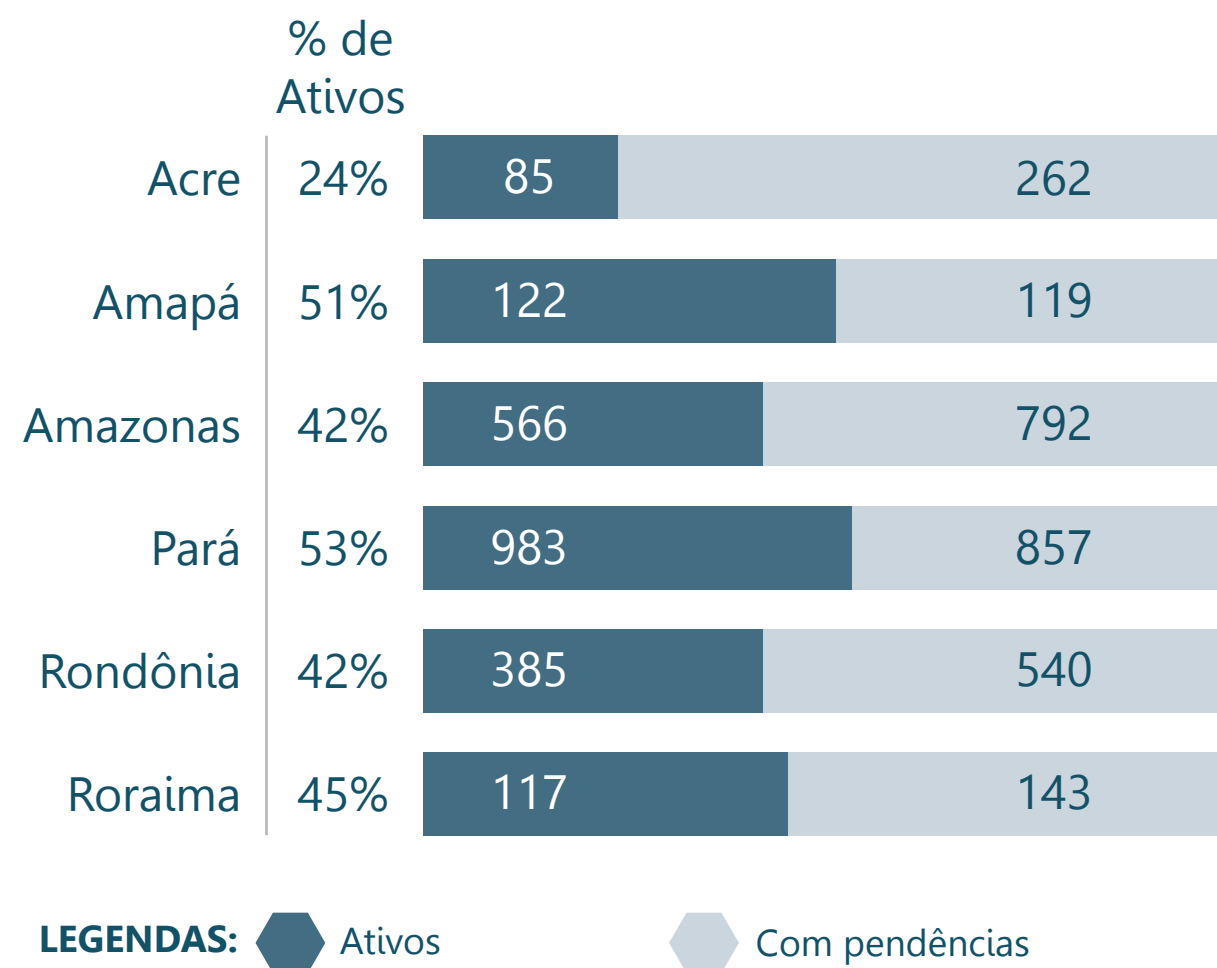
Módulos	Número de Acessos			Total de acessos	Percentual em 2022
	2020	2021	2022		
Institucional	56	334	31	421	5,18%
Relato Integrado de Gestão	- - -	- - -	17	17	2,84%
Execução Orçamentária	28	20	13	61	2,17%
Diárias e Passagens	40	18	18	76	3,01%
Demonstrações Contábeis e Prestações de Contas	16	21	3	40	0,50%
Licitações	29	9	6	44	1,00%
Contratos	81	19	42	142	7,01%
Concurso Público	35	30	33	98	5,51%
Quadro de Pessoal	111	123	207	441	34,56%
Atos Normativos	204	132	191	527	31,89%
Calendário de Reuniões	8	7	9	24	1,50%
Dados Estatísticos	5	10	16	31	2,67%
Perguntas Frequentes	24	14	11	49	1,84%
SIC - Serviço de Informação ao Cidadão	3	4	2	9	0,33%
Total de acessos	640	741	599	1.980	

## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

Distribuição de Biólogos por Estado

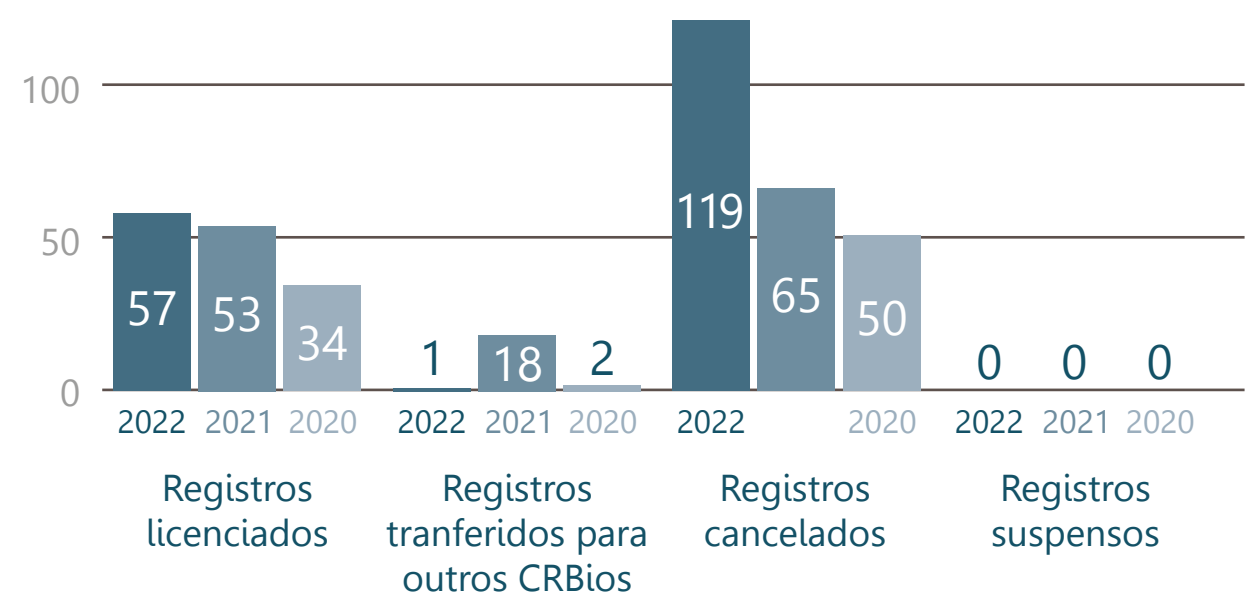
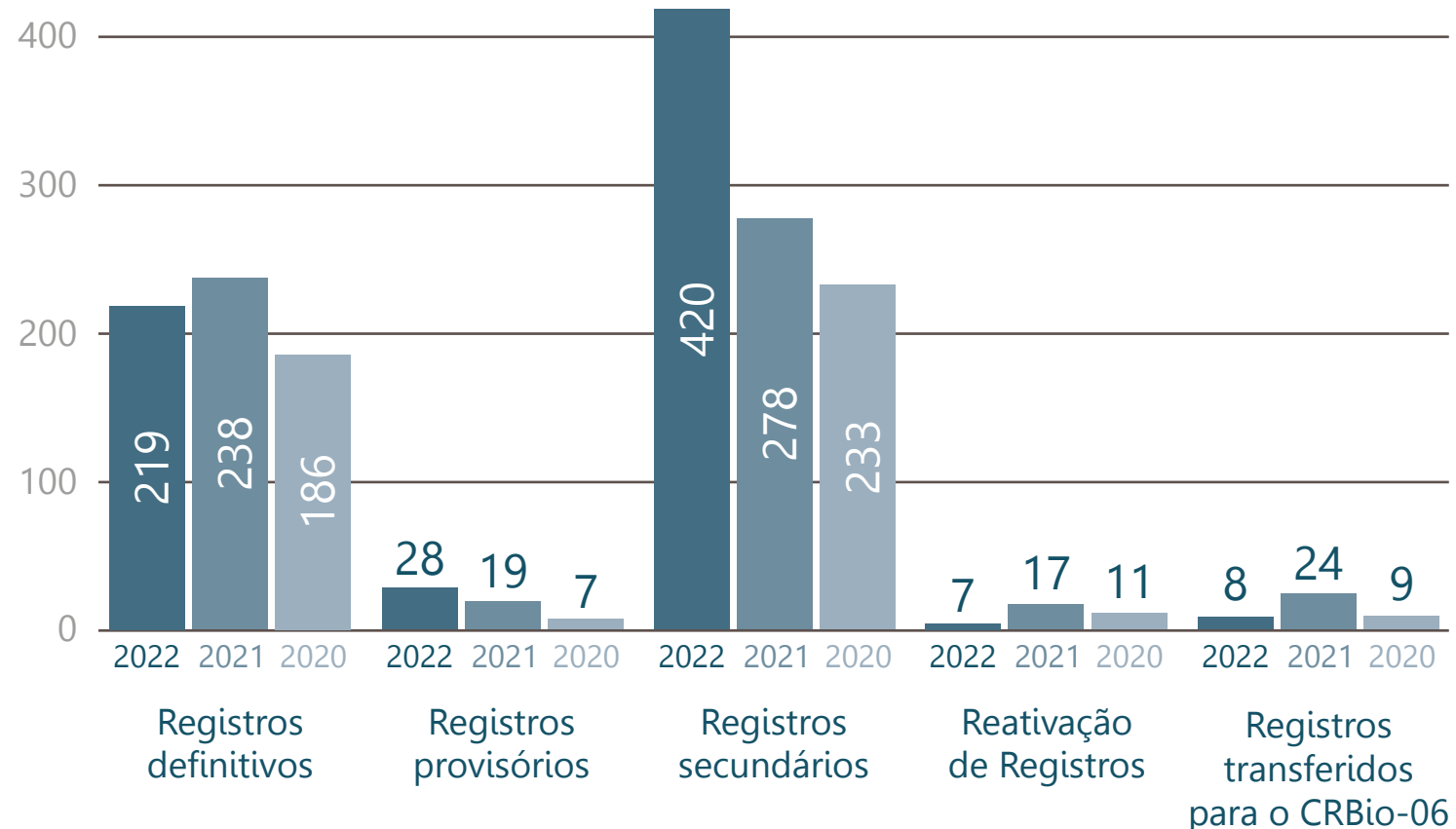
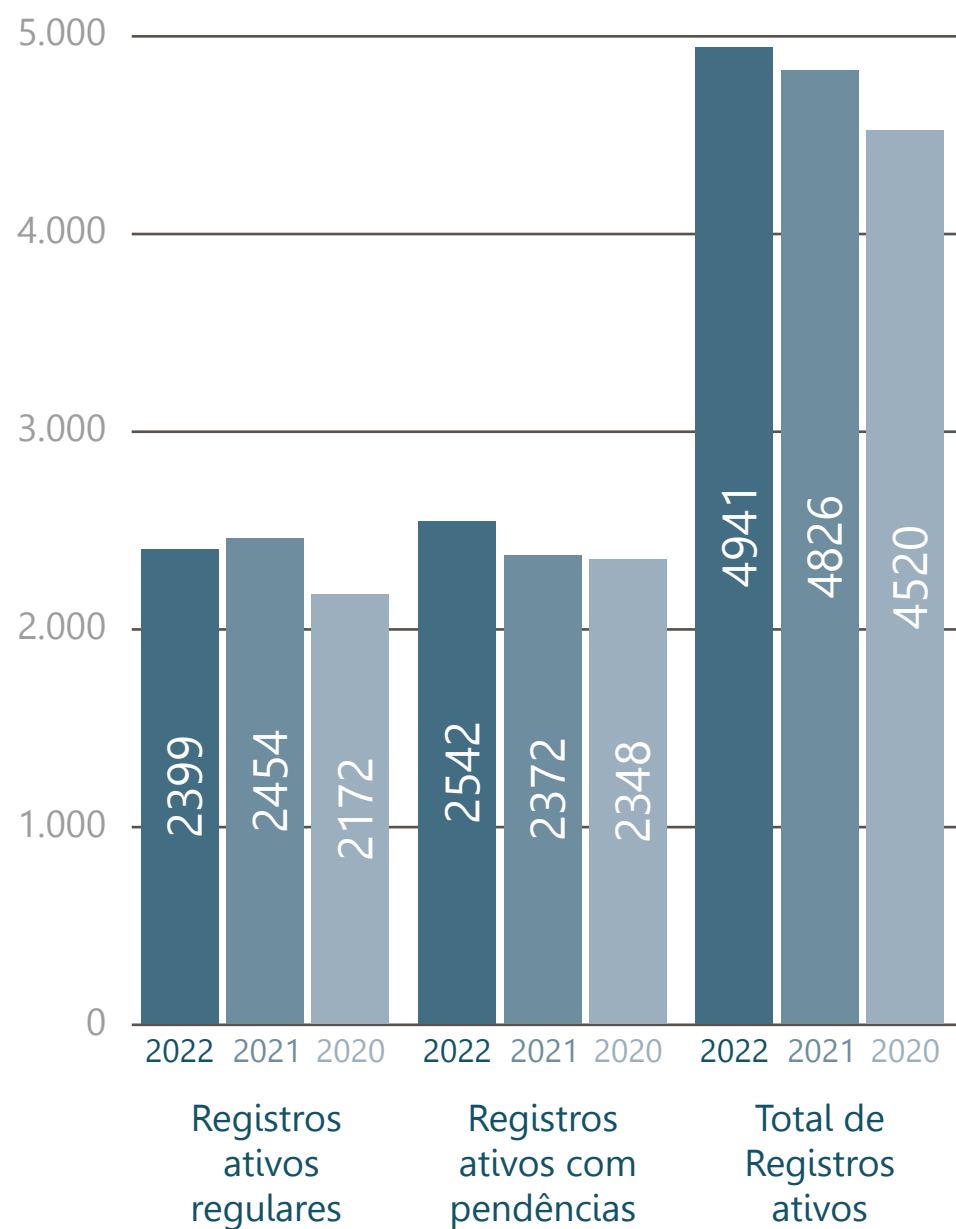


Biólogos ativos e com pendências por Estado



## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

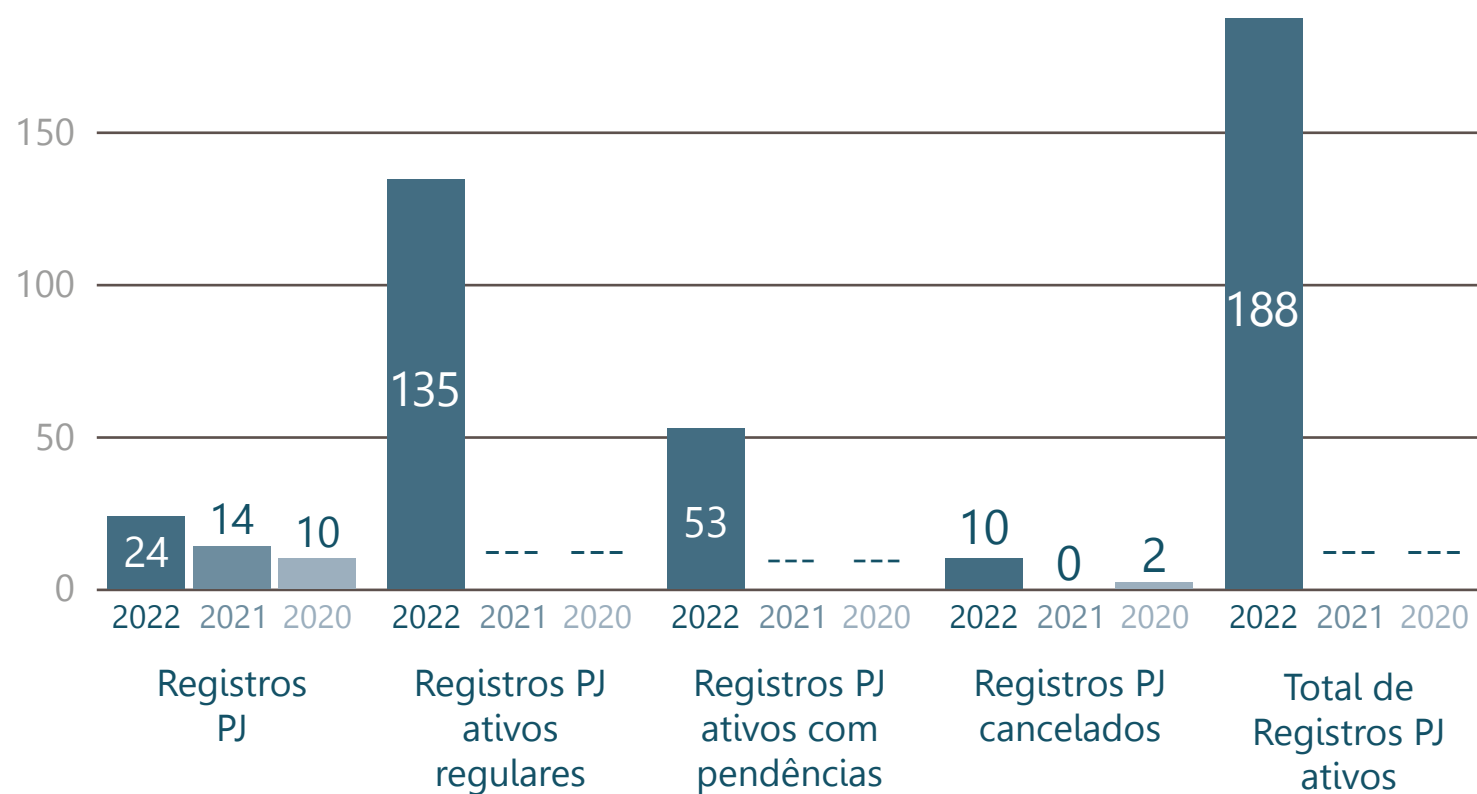
### Registros Pessoa Física ativos e inativos



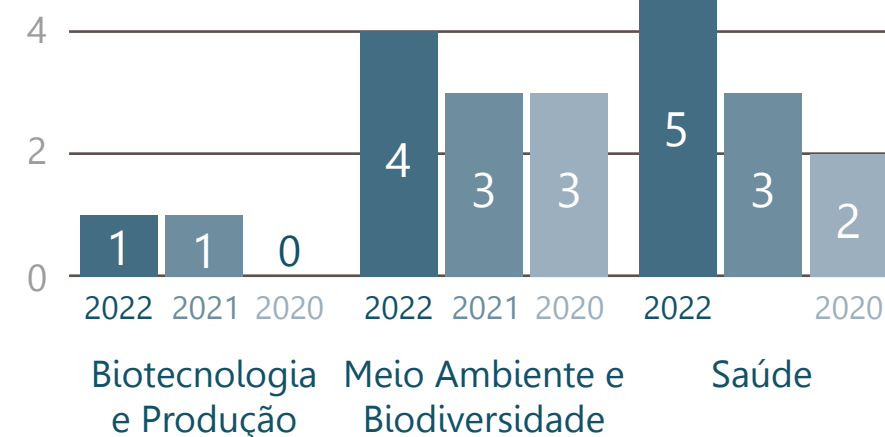


## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

Registros Pessoa Jurídica ativos e inativos



Títulos de Especialistas



## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

Quantidade de Anotações de Responsabilidade Técnica (ARTs) emitidas por Área de Atuação

Quantidade de Termos de Responsabilidade Técnica (TRTs) emitidos por Área de Atuação

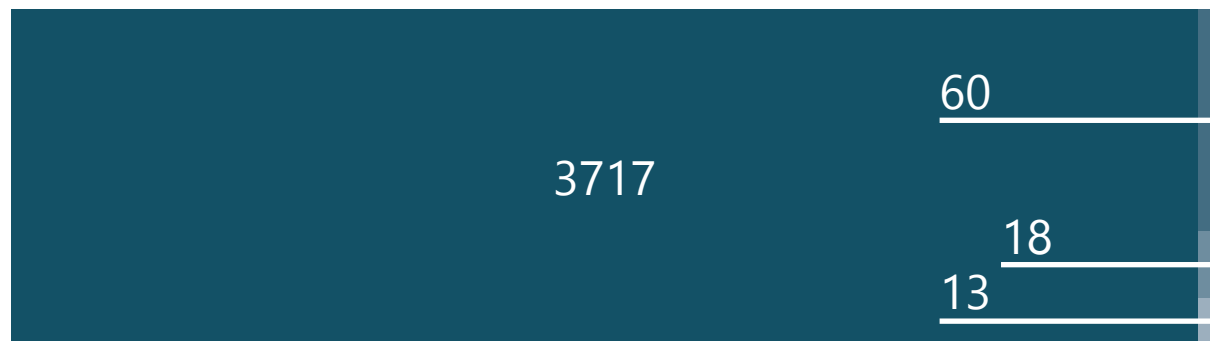
**LEGENDAS:**  Meio Ambiente e Biodiversidade

 Saúde

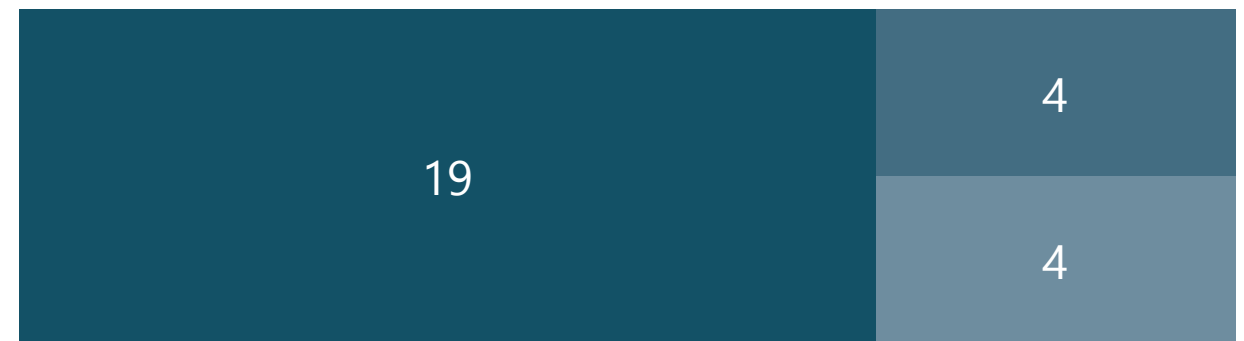
 Biotecnologia e Produção

 Educação

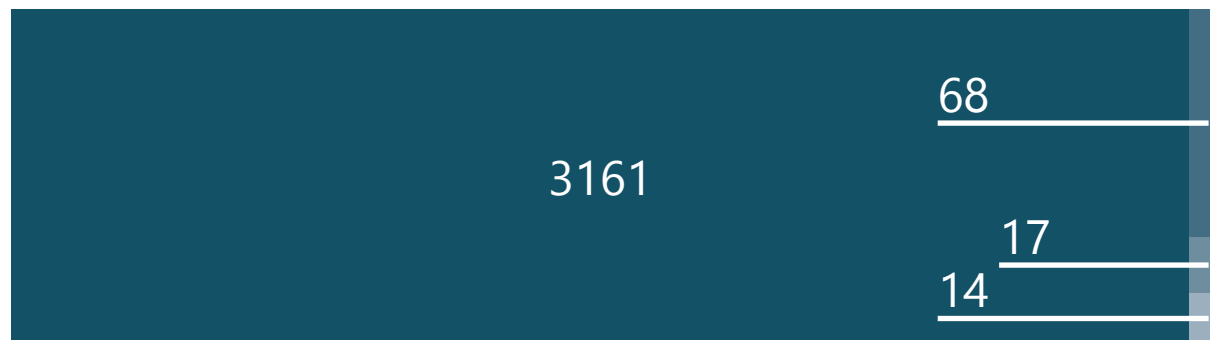
**2022**



**2022**



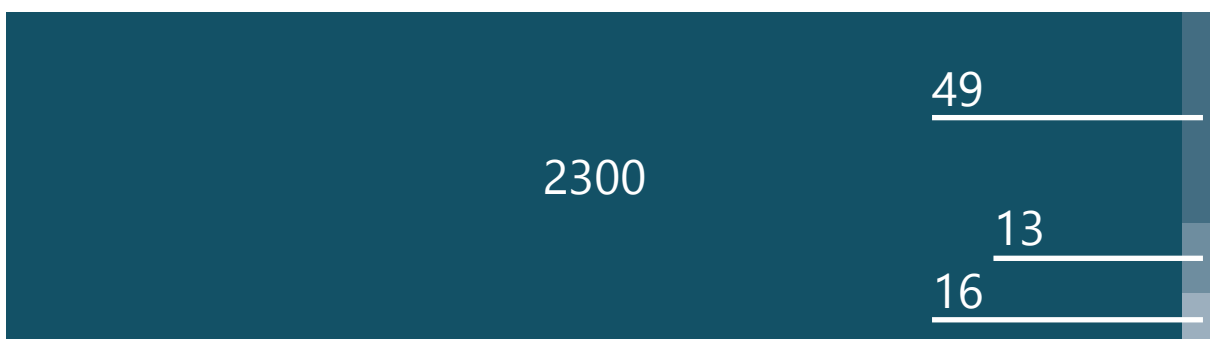
**2021**



**2021**



**2020**

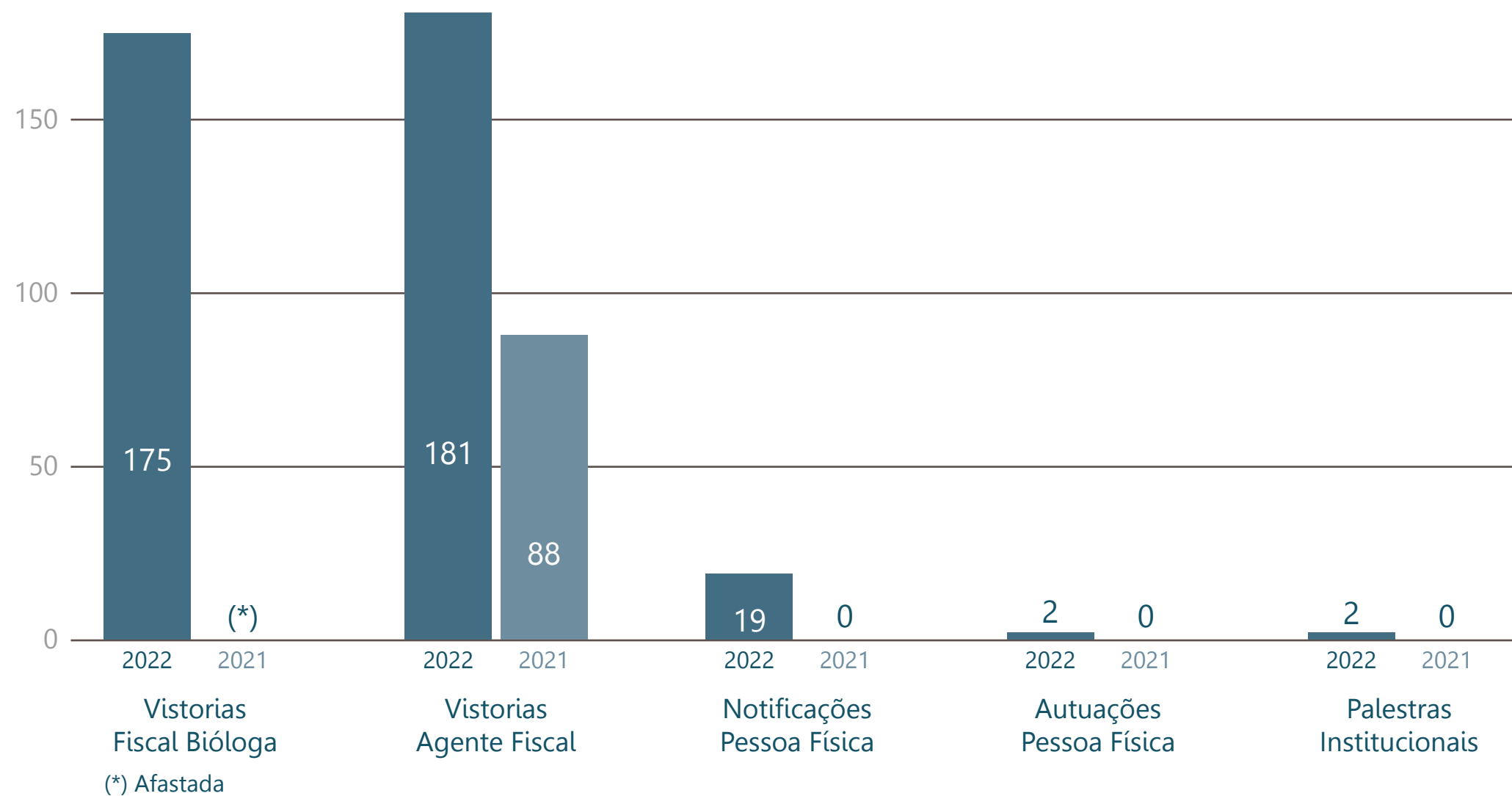


**2020**

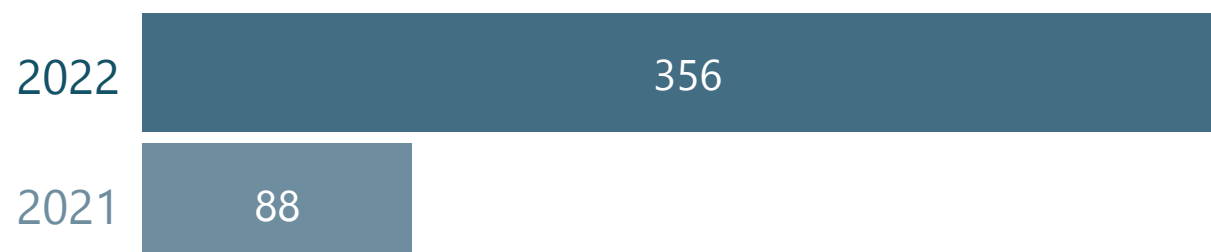


## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Atividades do setor de fiscalização



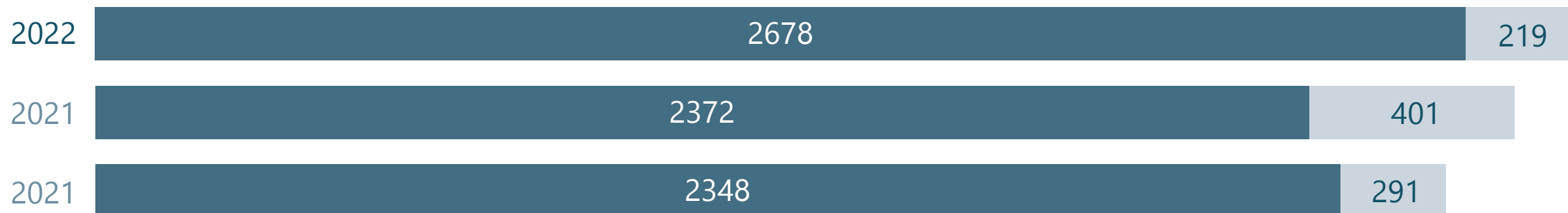
### Total de vitorias



## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Cobrança da Dívida Ativa da União - Pessoa Física

**LEGENDAS:**  Inadimplentes pessoa física ativos  Negociações de débitos pessoa física



### Cobrança da Dívida Ativa da União - Pessoa Física

2022 **53**

### Custos da gestão

Descrição	2020	2021	2022
Custos com a Fiscalização	185.932,09	186.153,86	253.998,45
Fundo de Reserva para Contingências	0,00	0,00	0,00
Fundo de Reserva para Aquisição e Reforma de Sede	0,00	0,00	0,00
Despesas com Pessoal	556.789,66	675.269,17	804.743,37

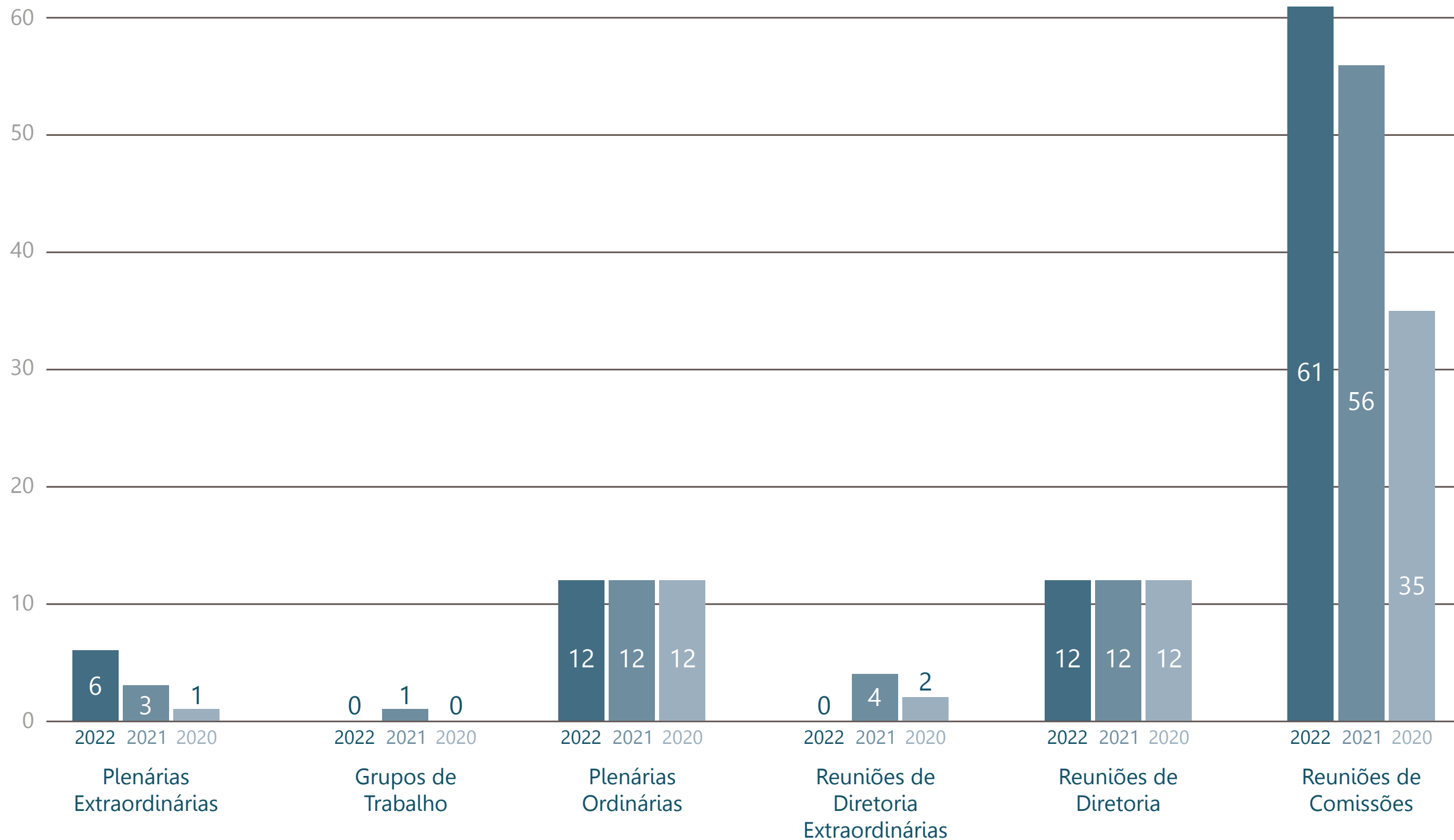
## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Quantidade de Reuniões das Comissões em 2022

Comissão ou GT	Quantidade de Reuniões
<b>CP</b> - Comissão de Bens e Patrimônio	1
<b>CAD</b> - Comissão de Avaliação de Documentos	3
<b>CEAJE</b> - Comissão Especial de Avaliação de Justificativas Eleitorais	3
<b>CEP</b> - Comissão de Ética Profissional	0
<b>CFAP</b> - Comissão de Formação e Aperfeiçoamento Profissional	15
<b>CLN</b> - Comissão de Legislação e Normas	7
<b>CL</b> - Comissão de Licitação	13
<b>CNAD</b> - Comissão de Normatização do Sistema de Avaliação de Desempenho dos Funcionários	0
<b>COFEP</b> - Comissão de Orientação Fiscalização do Exercício Profissional	2
<b>CTC</b> - Comissão de Tomada de Contas	7
<b>LGPD</b> - Comissão Temporária da Lei Geral de Proteção de Dados	2
<b>CT</b> - Comissão de Transparência	8
Total de reuniões	61

## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

Reuniões conjuntas, ordinárias e extraordinárias, Plenárias, de Diretoria, de Grupos de Trabalho e de Comissões



## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

O Planejamento para 2022, cuja dinâmica incorporou novas ações, de forma proativa e em atendimento às demandas da categoria, apresenta as ações propostas no Plano de Ação do CRBio-06 2022, com respectivas prioridades, que traduzem as expectativas para o exercício. Os resultados finais ou percentuais são aqui apresentados:

Resultados do Plano de Ação do CRBio-06 em 2022

### Legenda / Prioridade:



Altíssima



Média



Em andamento



Contínua

Prioridade

Resultado

Ação

- |           |                      |   |
|-----------|----------------------|---|
| Altíssima | <b>70% REALIZADO</b> | • Procedimento de convocação dos candidatos aprovados do concurso do CRBio-06/2021.   |
|           | <b>50% REALIZADO</b> | • Ações mediante laudo de perícia de infiltrações na sede do Conselho.  |
|           | <b>50% REALIZADO</b> | • Plano estratégico de ações para reestruturação da gestão documental e informação.   |
|           | <b>50% REALIZADO</b> | • Tombamento de bens móveis do CRBio-06;  |
|           | <b>50% REALIZADO</b> | • Contratação de nova empresa de gestão de software.  |
|           | <b>REALIZADO</b>     | • Projetos de subvenção para utilização de recursos do CFBio.   |
|           | <b>REALIZADO</b>     | • Instauração de processo ético disciplinar.  |
|           | <b>REALIZADO</b>     | • Contratação de curso prático em licitações públicas usando o portal de compras do Governo Federal.  |
|           | <b>REALIZADO</b>     | • Criação do cargo de agente de contratação e pregoeiro.  |
| Média     | <b>70% REALIZADO</b> | • Encaminhamento de ofícios às Secretarias municipais e estaduais aos estados da jurisdição do CRBio-06 sobre Previsão legal para os Biólogos Atuarem nas Diversas Áreas, Subáreas e Atividades Relacionadas à Área da Saúde, meio ambiente e biotecnologia e produção; |
|           | <b>75% REALIZADO</b> | • Solicitação de assento ao CRBio-06 em Conselhos tais como Conselho Estadual de Meio Ambiente, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, nas Câmaras Técnicas, Fóruns, Secretarias de Estado de Ciência, Tecnologia e Educação Profissional.                             |
|           | <b>80% REALIZADO</b> | • Solenidade de entrega das carteiras profissionais do CRBio-06.  |
|           | <b>REALIZADO</b>     | • Cadastro no Sistema de Convênios da Secretaria de Fazenda do Estado do Amazonas – SISCONV.  |
|           | <b>50% REALIZADO</b> | • Implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI.   |

## 3.5. Resultados e Desempenho da Gestão

### Legenda / Prioridade:



Altíssima



Média



Em andamento



Contínua

Prioridade

Resultado

Ação

**REALIZADO**

- Agenda de reuniões com a Comitativa do CRBio-06 na cidade de Rio Branco - Acre.

**REALIZADO**

- Agenda de reuniões com a Comitativa do CRBio-06 na cidade Porto Velho - Rondônia.

**REALIZADO**

- Gravação de entrevista do Presidente do CRBio-06 José Felipe Pinheiro para o Centro de Mídias de Educação do Amazonas - CEMEAM/SEDUC para retratar sobre a importância das unidades de Conservação Ambiental.

**REALIZADO**

- Participação no evento da Associação do Controladores de Vetores e Pragas – APRAG.

**REALIZADO**

- Participação no 1º Congresso de Biólogos do CRBio-04

**60% REALIZADO**

- Contratação de corretor de imóveis para a venda da sede Dom Pedro.

**60% REALIZADO**

- Termos de cooperação técnica com instituições.

**50% REALIZADO**

- Definição de controlador, operador e encarregado de tratamento de dados do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região.

**80% REALIZADO**

- Construção dos fluxos de atividades dos Setores, Assessorias e Comissões do CRBio-06.

**50% REALIZADO**

- Termo de Adesão do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região ao Convênio celebrado, em 22 de fevereiro de 2022, entre a União, por intermédio da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil, e o Conselho Federal de Biologia.

**95% REALIZADO**

- Realização de palestras sobre áreas de atuação do biólogo em universidades.

**90% REALIZADO**

- Impugnação aos editais que excluem a participação de biólogos quando estes possuem legitimidade de atuação do biólogo.



### 3.5.1. Processos de Recursos e Judiciais

A Assessoria Jurídica é uma área de extrema importância para o bom funcionamento tendo sua atuação como fundamental para garantir que as ações do CRBio-06 estejam de acordo com a legislação e os princípios constitucionais.

No caso da nossa instituição, a Assessoria Jurídica presta serviços de consultoria, emitindo pareceres e realizando análises de processos de recur-

sos. Além disso, no ano de 2022 atuou preponderantemente nos tribunais, oferecendo suporte a instituição em demandas judiciais.

Com sua atuação, a Assessoria Jurídica contribui para o fortalecimento da instituição, assegurando o cumprimento das leis e normas aplicáveis, garantindo a segurança jurídica e evitando possíveis prejuízos à imagem e ao patrimônio da organização.

**20** Notificações e questionamentos administrativos e legais em processos seletivos e editais

**7** Processos judiciais

**55** Pareceres

**2** Ações para Termos de Convênios e de Cooperação Técnica

## 3.5.2. Portarias e Ofícios

Portarias emitidas **53**

### Portarias mais importantes

Dentre as cinquenta e três Portarias emitidas, ressaltamos abaixo algumas que tiveram impacto relevante no ano de 2022.

**PORTARIA CRBio-06 N° 050/2022** - Revisa e altera a portaria CRBio-06 001/2020 que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região.

**PORTARIA CRBio-06 N° 062/2022** - Delega poderes ao Coordenador da Comissão de Orientação e Fiscalização do Exercício Profissional (COFEP), para no estrito cumprimento de sua competência officiar as Instituições públicas e privadas.

**PORTARIA CRBio-06 N° 064/2022** - Designa o Delegado da Delegacia Regional do Pará e Amapá.

As portarias referenciadas podem ser acessadas pelo link:

[Site CRBio-06/Portal da Transparência](#)

Ofícios emitidos para Pessoas Físicas

**535**

Ofícios emitidos para Pessoas Jurídicas

**155**

Total de Ofícios

**690**

### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

#### Objetivos e realizações de 2022

A Assessoria de Comunicação e Imprensa (Assecom) do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região (CRBio-06) esteve atuante durante todo o ano de 2022 tendo em vista cumprir os seguintes objetivos:

- Divulgar as ações do CRBio-06 no âmbito institucional;
- Divulgar os resultados do CRBio-06 no âmbito da fiscalização;
- Divulgar os resultados das ações judiciais implementadas pelo CRBio-06;
- Divulgar oportunidades profissionais para os Biólogos;
- Divulgar informações de interesse público no âmbito da Biologia;
- Fortalecer a imagem institucional do CRBio-06;
- Divulgar ações de interesse dos Biólogos em parceria com instituições públicas e privadas;
- Valorizar o profissional através de ações de reconhecimento e divulgação do trabalho do profissional;
- Fomentar a interação e o diálogo com o público-alvo (Biólogos e estudantes de Ciências Biológicas)

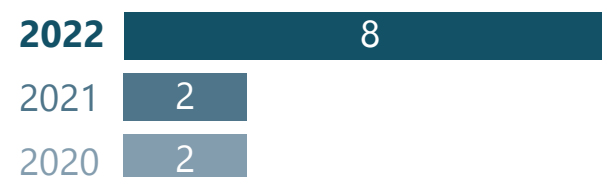
Para isso, foi adotada como estratégia principal o *marketing* de conteúdo, com a realização de campanhas, ações e eventos programados pela Comissão de Transparência, além de outras atividades e eventos integrados com o Sistema CFBio/CRBios.

Ao longo do ano, a Assecom ficou responsável por: elaborar matérias e conteúdos adaptados a diferentes formatos de mídia (digital, impresso e audiovisual); propor e implementar estratégias de comunicação; atualizar o site do CRBios; criar artes para redes sociais e materiais gráficos; atender demandas externas de comunicação; produzir conteúdo e gerenciar as redes sociais digitais (Instagram, Facebook, Flickr, Issuu, Link Tree, Pinterest, Twitter e You Tube).

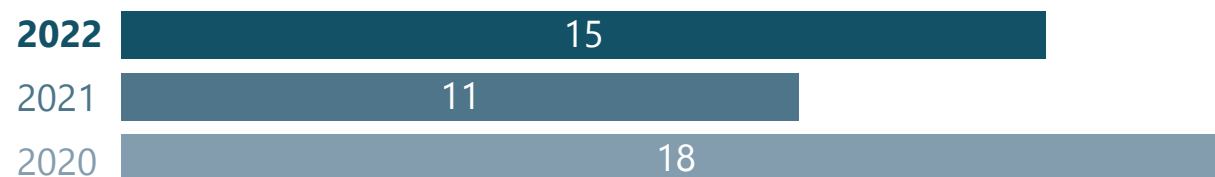
A Assecom participou de reuniões com a Comissão de Transparência para planejamento e monitoramento das ações, além reuniões de Diretoria, Plenárias, eventos presenciais e *on-line*, entre outras com colaboradores de setores do CRBio-06. Também esteve presente em 15 reuniões das assessorias de comunicação do Sistema CFBio/CRBios, para articulação e organização das ações integradas, sendo 14 reuniões na modalidade virtual e uma presencial, na sede do CFBio em Brasília (DF), quando foram articuladas as estratégias para a realização da campanha do **Dia do Biólogo**, da **3ª ConfeBio** e do **2º Concurso de Fotografia ConfeBio**.

Elencamos, a seguir, as ações realizadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região, incluindo aquelas realizadas de modo conjunto pelo Sistema CFBio/CRBios.

#### Reuniões da Comissão de Transparência com participação da Assecom CRBio-06



#### Reuniões com as assessorias de comunicação do Sistema CFBio/CRBios



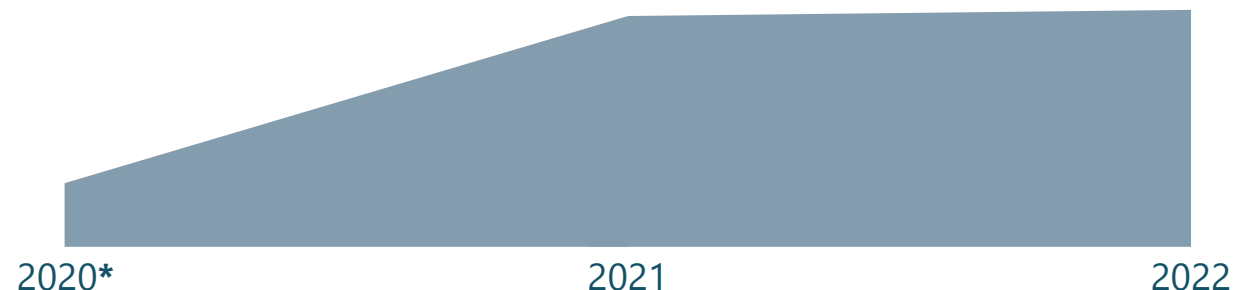
### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

Site [www.crbio06.gov.br](http://www.crbio06.gov.br)

#### Postagens no site do CRBio-06 em 2022

Tipo de postagem	Quantidade	Acessos	Média por postagem	+ Acessada
Notícias	251	37.437	149	1.643
Divulgação de eventos	64	20.050	313	1.294
<b>Total de postagens</b>	<b>315</b>	<b>57.484</b>	<b>182</b>	

#### Evolução dos usuários do site

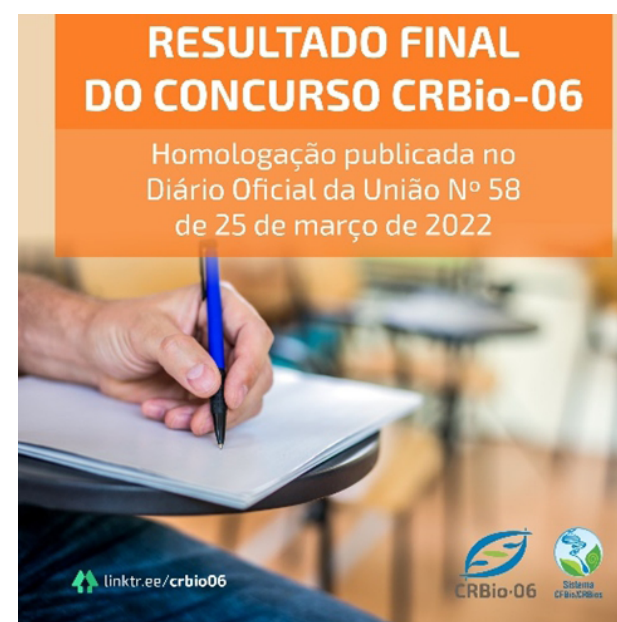


#### Demonstrativo das visitas ao site

Tipo de postagem	2020*	2021	2022
Usuários	11.886	43.111	44.260
Sessões	21.731	82.156	80.747
Visualizações de páginas	50.293	169.031	153.612
Tempo médio na página em minutos	3'49	3'11	2'43
<b>Total de postagens</b>	<b>315</b>	<b>57.484</b>	

\*Dados coletados somente a partir do mês de agosto de 2020

#### Principal notícia



Postagens que informam sobre editais de concursos, bolsas e processos seletivos para oportunidades de trabalho estão sempre entre as que possuem maior engajamento.

**1.653**  
Acessos

#### Principal divulgação de evento



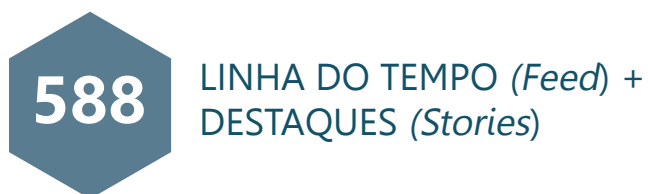
Os eventos científicos baseados em assuntos que esclarecem sobre áreas específicas de atuação resultam em alta receptividade.

**1.294**  
Acessos

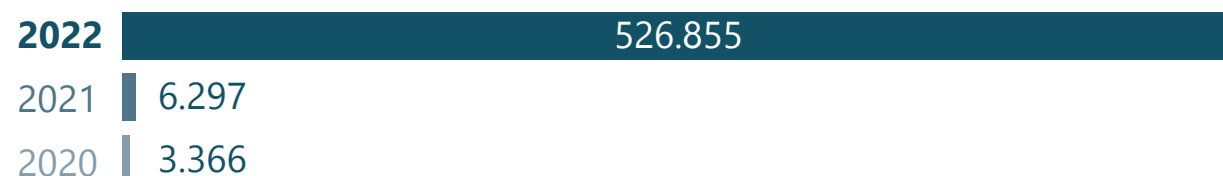
### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

#### Instagram crbio.06

##### Quantidade de publicações



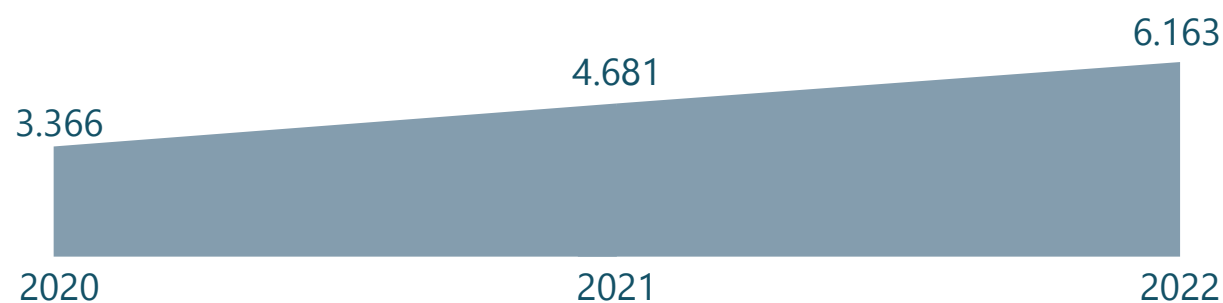
##### Pessoas alcançadas



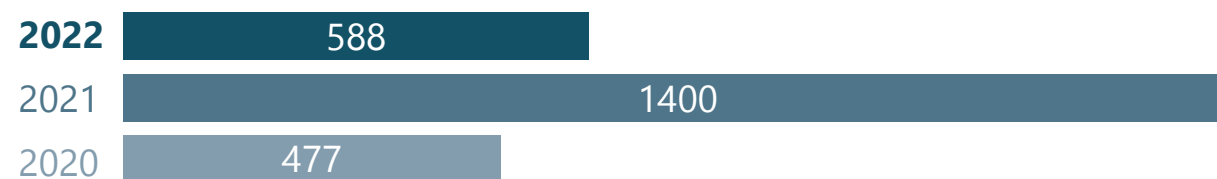
Evidencia-se aqui um expressivo salto na quantidade de pessoas alcançadas (+ de 8.000%) que supera muito o esperado em relação a evolução do número de seguidores (abaixo), apontando que há um público não orgânico (não seguidores) consumindo o conteúdo do CRBio-06.



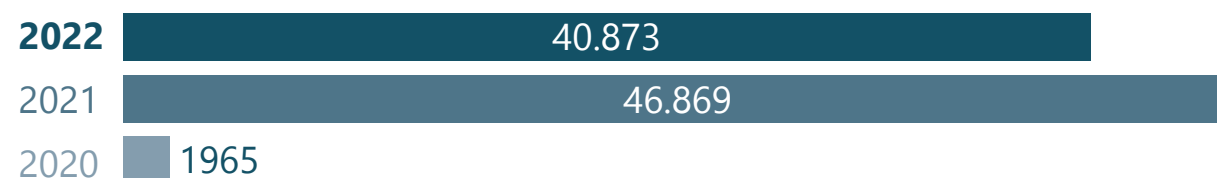
##### Evolução dos seguidores no Instagram



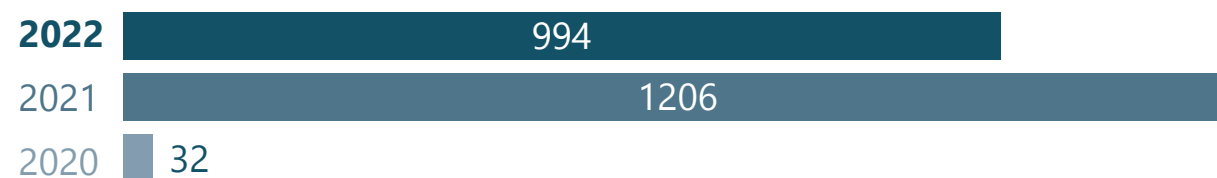
##### Quantidade de postagens



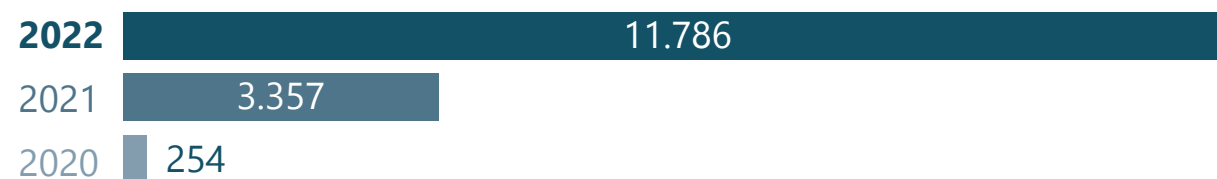
##### Quantidade de curtidas



##### Quantidade de comentários



##### Quantidade de compartilhamentos



Aqui também podemos verificar a evolução da qualidade do conteúdo ao compararmos a quantidade de curtidas, comentários e principalmente dos compartilhamentos, que saltaram em relação aos anos anteriores quando levamos em conta o número de publicações.

### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

#### Principal postagem



**4.626**

Contas alcançadas

**1.218**

Compartilhamentos

**1145**

Curtidas

**16**

Comentários

A postagem fez parte da campanha comemorativa ao **Dia do Biólogo**, 3 de setembro de 2022, que o CRBio-06 realizou em simultâneo com a campanha nacional (organizada pelo Sistema CFBio/CRBios).

A publicação teve como objetivo principal demonstrar ao Profissional da Biologia o valor que ele possui para a sociedade, levando-o a sentir orgulho de fazer parte da Profissão Biólogo.

#### Principal postagem



**3.860**

Contas alcançadas

**69**

Compartilhamentos

**203**

Curtidas

**5**

Comentários

Postagem que compôs a campanha nacional comemorativa ao **Dia do Biólogo**, 3 de setembro de 2022, que o CRBio-06 publicou em ação conjunta e coordenada pelo Sistema CFBio/CRBios.

A publicação teve como objetivo principal homenagear e concomitantemente apresentar à sociedade o Biólogo como profissional sempre presente e essencial para o enfrentamento das crises ambientais, da saúde e do bem estar, colaborando de modo decisivo em várias áreas estratégicas para o futuro do nosso planeta como conhecemos e desejamos.

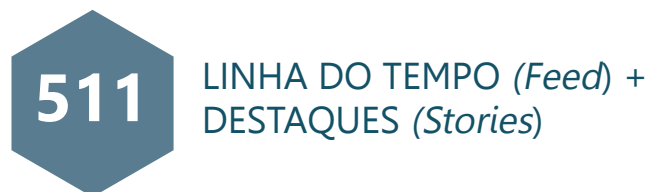
### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

## Instagram delegaciacrbio06pa.ap

A Delegacia Regional do CRBio-06 Pará e Amapá, criada em 30 de junho de 2021, não possuía nenhuma rede social, sendo seus comunicados e mensagens veiculadas através das redes sociais e site do CRBio-06. Somente em 23 de fevereiro de 2022 foi criado o Instagram da Delegacia oportunizando a publicação de conteúdo próprio aos Estados da sua circunscrição.



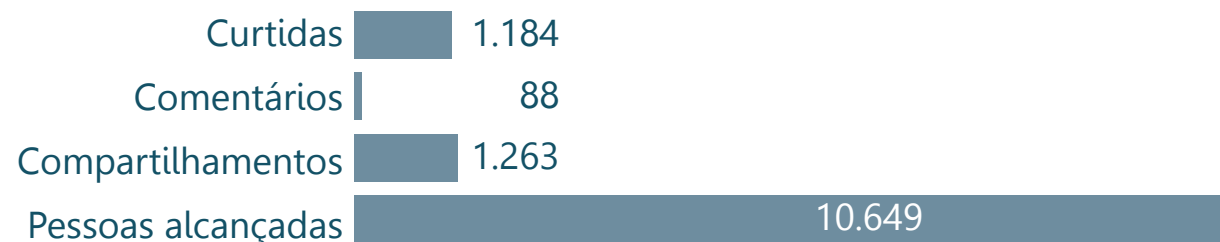
#### Quantidade de publicações



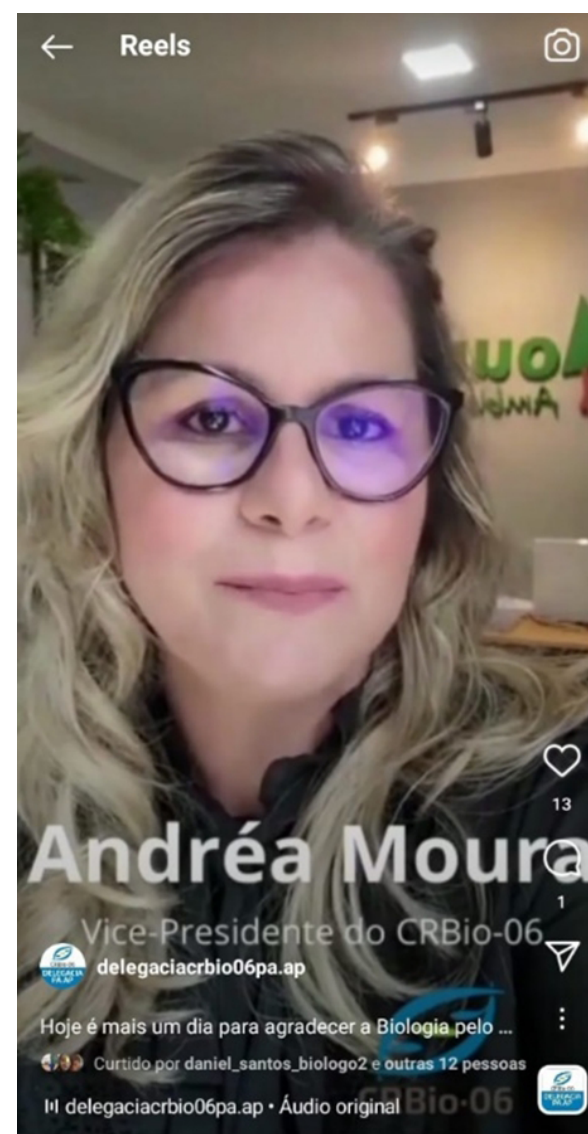
#### Evolução dos seguidores no Instagram



#### Resultados



#### Principal postagem



Postagem integrante da campanha comemorativa ao **Dia da Mulher**, 8 de março de 2022, que o CRBio-06 realizou e publicou simultaneamente com a campanha nacional (organizada pelo Sistema CFBio/CRBios).

A publicação teve como objetivo principal valorizar a participação da Bióloga no contexto social.

### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

#### Facebook crbiologia06



\*Quantidade de novos seguidores, subtraindo-se os que deixaram de seguir

#### Flickr photos/crbio06



Em 30 de junho de 2022 foi criado o Banco de imagens Flickr para postagem da campanha **Bio.imagens**, que tem a proposta de divulgar imagens produzidas por Biólogos utilizando-as nas publicações do CRBio-06.

Além de valorizar e dar visibilidade às produções dos Profissionais da Biologia, o Projeto **Bio.Imagens** oferece a possibilidade das publicações do CRBio-06 não serem ilustradas a partir de bancos de imagens genéricos que não possuem uma conexão real com o "viver Biólogo".

#### Resultados

Item	2020	2021	2022
Seguidores	5.255	5.427	5.494
Publicações	560	1400	588
Alcance	232.837	126.978	38.935

#### Divulgação de Eventos





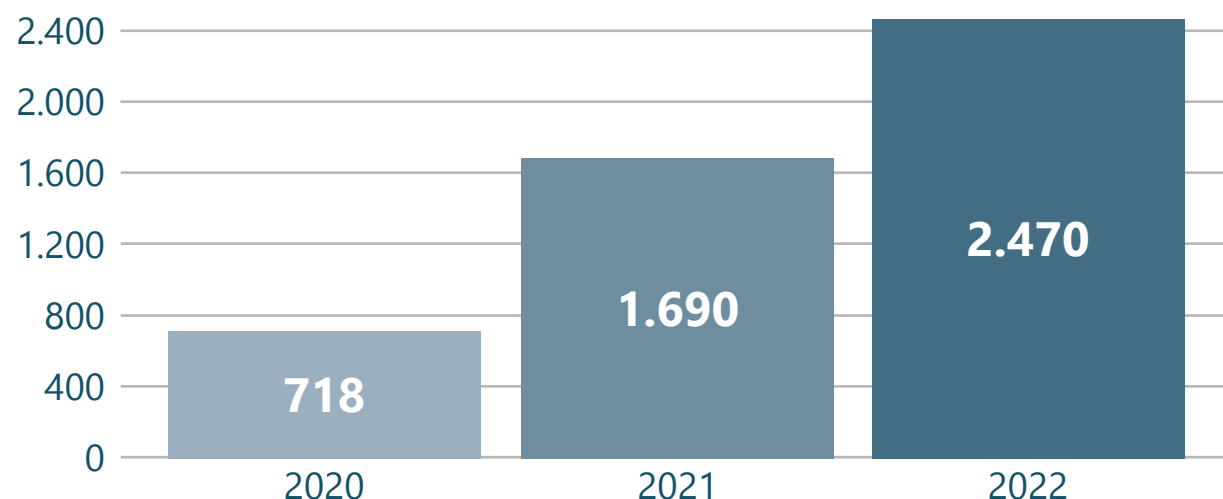
### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

#### You Tube crbio06tv

##### Inscrições no canal



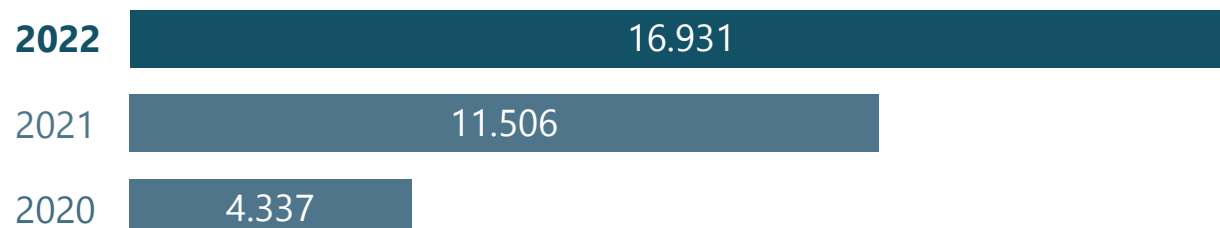
##### Evolução de seguidores



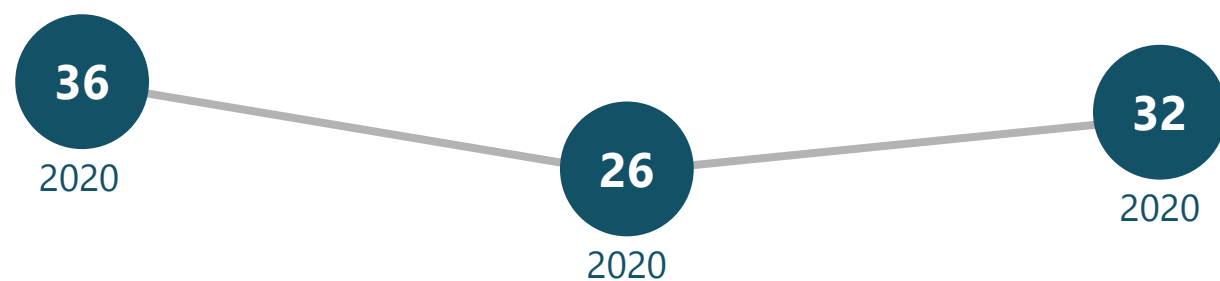
Vale apontar que a quantidade maior de vídeos não se refletiu no engajamento, tendo sido menor a quantidade de avaliações positivas quando comparadas com o ano anterior. Este dado aponta para uma reflexão quanto a convergência dos temas abordados e as expectativas do público.

Há de se considerar também que o canal também é utilizado para eventos mais restritos, não orientados ao público geral como as solenidades de entrega da carteira profissional aos novos Biólogos.

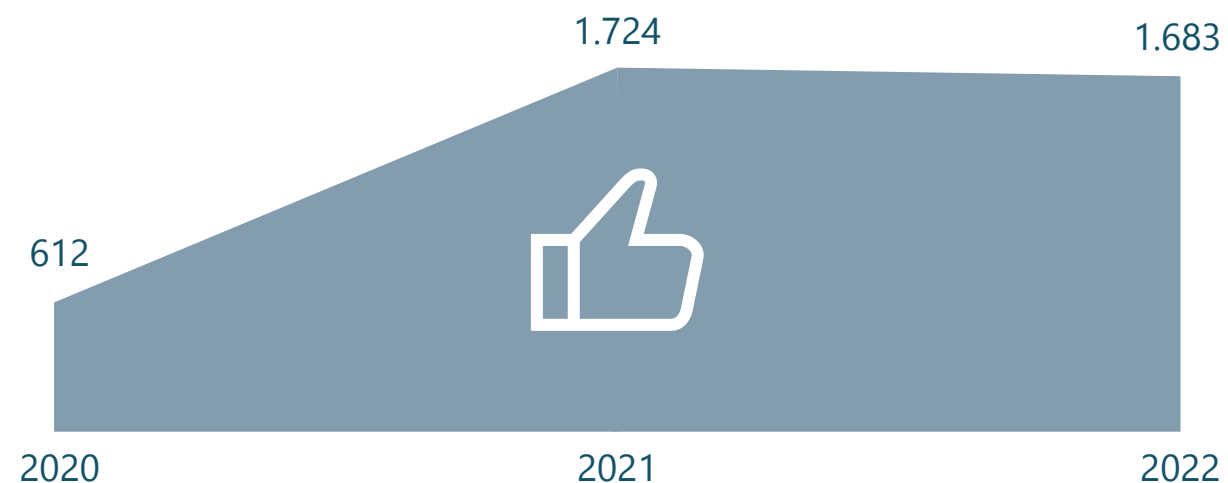
##### Visualizações



##### Vídeos publicados



##### Avaliações positivas dos vídeos

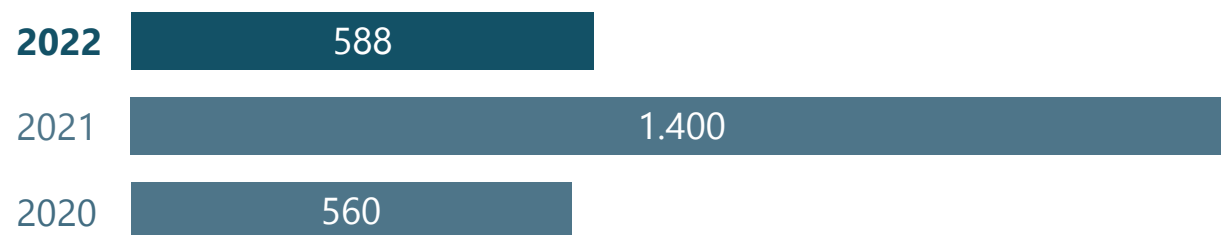


### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

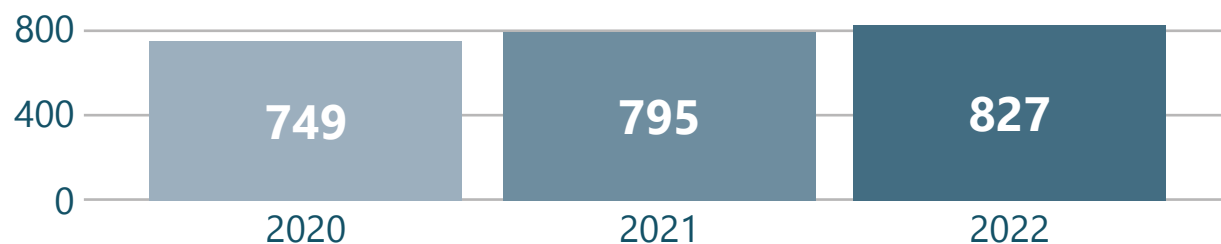
#### Twitter CRBio06



#### Publicações



#### Evolução de seguidores



O Twitter é uma rede bem estável e firme em seu ritmo de crescimento, apesar de atualmente ter pouco alcance, tanto que a evolução de seguidores manteve-se estável, mesmo diante de uma quantidade de publicações em 2022 bem menor que no ano anterior.

#### Boletim informativo eletrônico (newsletters)

O CRBio-06 mantém um sistema de envio de boletins eletrônicos utilizado para envio de comunicados institucionais, informações de interesse do Biólogo como oportunidades de trabalho, convênios que oferecem vantagens especiais aos Biólogos, notícias gerais e divulgação dos eventos de aperfeiçoamento profissional organizados pelo CRBio-06 e parceiros.



#### Boletim mais lido



9.302 Boletins enviados

2.765 Visualizações

488 Cliques no botão de inscrição

### 3.5.3. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa



Por ocasião das comemorações do Dia do Biólogo em 3 de setembro de 2022, foi realizada uma campanha denominada **Biólogos amam**.

A campanha consiste em perguntar através de postagens no site e redes sociais do CRBio-06: **O que os Biólogos amam?**

No **Dia do Biólogo**, as respostas com fotos dos Biólogos são publicadas nas mídias sociais do CRBio-06.

#### Principal postagem

**1.582**  
Contas alcançadas

**17**  
Compartilhamentos

**140**  
Curtidas

**4**  
Contas salvaram a postagem



You Tube [crbio06tv](https://www.youtube.com/c/crbio06tv)

O CRBio-06 participa das ações conjuntas de comunicação do Sistema CF-Bio/CRBios, sendo as principais a **ConfeBio**, que teve a sua 3ª edição em 2022, juntamente com a 2ª Edição do **Concurso de Fotografia ConfeBio**, e as ações comemorativas do **Dia do Biólogo**.



# ACONSELHAMENTO GENÉTICO

com o presente em conexão com o futuro

Sistema CFBio/CRBios

# Mundo Bio

## DÉCADA DA RESTAURAÇÃO DE ECOSISTEMAS

Compromisso com o presente em conexão com o futuro

Sistema CFBio/CRBios

# HISTÓRIA DA PROFISSÃO BIÓLOGO NO BRASIL

Compromisso com o presente em conexão com o futuro

Sistema CFBio/CRBios

# PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

Compromisso com o presente em conexão com o futuro

Sistema CFBio/CRBios

# Mundo Bio

## VACINAS

Compromisso com o presente em conexão com o futuro

Sistema CFBio/CRBios

# Mundo Bio

## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Compromisso com o presente em conexão com o futuro

Sistema CFBio/CRBios

### 3.5.4. Atividades desempenhadas pela Assessoria Jurídica

#### Atividades desempenhadas em 2020, 2021 e 2022

Tópicos	Resultados			Resultado do Triênio
	2020	2021	2022	
Notificações e questionamentos administrativos e legais em processos seletivos e editais	15	15	20	50
Processos judiciais	- - -	1	7	8
Pareceres	34	52	55	141
Ações para termos de convênios e termos de cooperação técnica	- - -	1	2	3
Portarias	25	25	53	103
Levantamento de leis estaduais que causaram impacto na Biologia	Sem dados	Sem dados	Sem dados	- - -
Ofícios	30	30	29	89
Total de atividades	104	124	166	394

### 3.5.5. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Informática

A Assessoria de Informática presta consultoria e manutenção básica da rede de computadores, *softwares* e *hardwares* instalados no servidor do CRBio-06, especificando procedimentos, materiais, peças e serviços preventivos e corretivos, necessários à sua conservação e aprimoramento;

Durante o ano de 2022, prestou ininterrupto serviço de consultoria e orientação na área *web* e de segurança/integridade de dados (aplicativos a serem utilizados, *backups* e armazenamento de dados). Indicando, sempre que necessário, Pessoa Física ou Jurídica especializada para atender às demandas específicas.

#### Principais atividades em 2022

- Apoio Técnico na solução de problemas em aplicativos (manutenção, revisão e atualização);
- Atualização do Portal da Transparência;
- Apoio Técnico às Comissões do CRBio-06, principalmente a Comissão de Transparência, Comissão de Licitação e Comissão de Bens e Patrimônio, dando-lhes suporte técnico para a realização de atividades;
- Participação no apoio técnico aos eventos do CRBio-06, como palestras, encontros e reuniões;
- Verificação de vírus e cópias de segurança (*backup*) periódicas;
- Orientação aos colaboradores e conselheiros quanto ao uso correto dos equipamentos e programas;
- Emissão de pareceres, principalmente à Comissão de Licitação, e apoio quando necessários sobre assunto associados à informatização do CRBio-06;
- Avaliação do estado de conservação dos equipamentos de informática do CRBio-06;
- Manutenção preventiva dos equipamentos de informática do CRBio-06;
- Gerenciamento e transmissão de reuniões *online*;
- Transmissões de *webinars* e demais eventos via You Tube.

## 3.6. Gestão de Pessoas

O CRBio-06 mantém foco em seguir as boas práticas de gestão de pessoas, que tem por finalidade garantir um ambiente saudável e produtivo para seus empregados. O Conselho promove a valorização e reconhecimento dos seus profissionais, estimulando a sinergia em harmonia com o desenvolvimento individual. Possui orçamento dedicado à capacitação e desenvolvimento de seus recursos humanos por meio da inovação e aprimoramento de seu quadro de colaboradores; promoção à educação continuada e qualificação, sempre visando suprir as necessidades identificadas pelo Conselho. Também destina periodicamente recursos orçamentários para a manutenção e conservação dos equipamentos, móveis e utensílios, proporcionando condições adequadas para uma boa produtividade, além de atender as exigências ergonômicas e de conforto ambiental.

### 3.6.1. Plano de Cargos e Salários



O CRBio-06 possui um plano de cargos e salários desde 2020, sendo que no ano de sua criação não houve nenhuma progressão entre os empregados. Já em 2021, quatro dos cinco empregados progrediram, o que não aconteceu em 2022. A progressão neste ano não ocorreu por conta da indisponibilidade financeira.

## 3.6. Gestão de Pessoas

### 3.6.2. Capacitação de Empregados

**Evento:** 1ª Semana de Proteção de Dados Pessoais

**Instituição/realizador:** Escola Nacional de Administração Pública e Secretaria de Governo Digital do Ministério da Economia

**Data:** 30 de maio a 03 de junho de 2022

**Local/modalidade:** on-line

**Carga horária:** 30 horas

**Quantidade de participantes:** 1

**Resumo:** O curso apresentou noções gerais sobre a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD. Instruções para os primeiros passos que as instituições devem seguir para se adequar às novas regras tais como: Inventário de dados pessoais, implementação de política de privacidade entre outros.

**Palestrantes:** Diversos palestrantes

**Evento:** Licitações e Contratos Administrativos e Capacitação de Pregoeiro Lei 1413

**Instituição/realizador:** Universo Licitações Eireli Epp

**Data:** 09 a 11 de fevereiro de 2022

**Local/modalidade:** São Paulo-SP / Presencial

**Carga horária:** 24 horas

**Quantidade de participantes:** 1

**Resumo:** A capacitação realizada possibilitou aperfeiçoamento na área, elevando os conhecimentos sobre a nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, nas diversas modalidades de licitação e sobre o Pregão Eletrônico (faltando aulas práticas), os trâmites que envolvem o processo licitatório, os Atos Administrativos, as fases preparatórias do processo licitatório, os objetivos, as regras, etc.

**Palestrantes:** Dr. Antônio Daysival Mendonça

**Evento:** Treinamento operacional do Sistema Comprasnet da empresa Lidata

**Instituição/realizador:** RBR Treinamentos e Eventos LTDA - ME

**Data:** 21 a 23 de setembro de 2022

**Local/modalidade:** Curitiba-PR/Presencial

**Carga horária:** 24 horas

**Quantidade de participantes:** 1

**Resumo:** Treinamento foi muito útil para conhecer o ambiente de compras do Portal de Compras do Governo Federal: Compras.gov, porém a carga horária mostrou-se insuficiente devido a complexidade do sistema, da quantidade de informações nela contida, das possibilidades e possíveis casos diferentes que podem acontecer durante o processo de contratação.

**Palestrantes:** Professor Jander Leal

Descrição	2020	2021	2022
Cursos de capacitação	0	4	3



## 3.6. Gestão de Pessoas

### 3.6.3. Indicadores de conformidade

A análise de conformidade é um processo que tem como objetivo garantir que uma instituição esteja em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis, bem como oferecer um ambiente seguro e saudável para seus empregados. Nesse sentido, é importante destacar que o CRBio-06 durante o último ano buscou atender as exigências de conformidade em relação à criação de condições de trabalho saudáveis.



Foram implementadas medidas para assegurar que seus empregados possam trabalhar em um ambiente seguro e confortável. Entre essas medidas, destacam-se aquisição de novos equipamentos de informática, como *notebooks*, *tablets*, monitores, *scanner*, impressora e *smartfones*, além de novos fardamentos. Essas medidas foram adotadas para garantir condições adequadas para desenvolvimento das atividades laborais, o que pode resultar em melhorias na produtividade, na qualidade do trabalho e no bem-estar geral dos colaboradores. Além disso, em relação à saúde e segurança dos empregados são realizadas regularmente inspeções e manutenções em equipamentos e instalações, seguindo rigorosamente as normas e regulamentos aplicáveis, propiciando um ambiente perfeitamente climatizado e com qualidade do ar.



O CRBio-06 vem atendendo também ao eSocial que tem como objetivo dar maior efetividade à fruição dos direitos fundamentais trabalhistas e previdenciários dos trabalhadores, racionalizar e simplificar o cumprimento de obrigações, eliminar a redundância nas informações prestadas, aprimorar a qualidade das informações. A prestação das informações pelo eSocial substituiu diversos procedimentos do envio de informações por meio de declarações, formulários, termos e documentos relativos às relações de trabalho.



Em 2022, o CRBio-06 iniciou uma série de ações visando atender, adequar e implementar para 2023 as normas referentes à segurança e saúde do trabalhador, com o objetivo de estar em conformidade com as exigências do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), da emissão de Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT) e dos exames clínicos, como o ASO (Atestado de Saúde Ocupacional). O PCMSO é um conjunto de medidas que visam preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores, prevenindo doenças e acidentes relacionados ao trabalho. Já o PGR é um conjunto de procedimentos que visa identificar, avaliar e controlar os riscos ambientais presentes nos locais de trabalho. O LTCAT é um laudo que deve ser elaborado por profissionais habilitados e descreve as condições ambientais de trabalho, enquanto o ASO é um exame clínico que atesta a aptidão do trabalhador para realizar suas atividades laborais.



A implementação desses programas é fundamental para garantir a segurança e saúde dos empregados, além de estar em conformidade com as normas e regulamentos de segurança do trabalho. Dessa forma, o CRBio-06 busca estar em conformidade com as leis trabalhistas e se compromete a adotar medidas que garantam a saúde e a segurança de seus colaboradores, visando um ambiente de trabalho mais saudável e seguro para todos.

## 3.6. Gestão de Pessoas

### 3.6.4. Distribuição dos empregados

#### Distribuição dos empregados por formação

Nível superior	5
Administração	1
Ciências Biológicas	1
Contabilidade	1
Direito	1
Logística	1

#### Distribuição dos empregados por função

<b>2</b>   Assistentes Administrativos	<b>1</b>   Fiscal Bióloga
<b>1</b>   Assistente Contábil	<b>1</b>   Agente Fiscal

O CRBio-06 conta com uma equipe diversificada, que inclui empregados com diferentes formações acadêmicas. Embora todos os empregados desempenhem funções de nível médio, suas formações acadêmicas são valorizadas e utilizadas no ambiente para garantir um trabalho de caráter heterogêneo, com empregados contribuindo com entendimento de questões legais (com o apoio da Assessoria Jurídica), até mesmo contribuições para o desenvolvimento de projetos e soluções técnicas.

A diversidade de formações acadêmicas da equipe do CRBio-06 permite que a instituição tenha um ambiente de trabalho mais colaborativo e inovador, que ajuda a alcançar metas e objetivos. É uma vantagem competitiva que contribui para o sucesso e o desenvolvimento de seus empregados.

#### Distribuição dos empregados por gênero e cota social.



#### Distribuição dos empregados faixa etária

	Millennials Até 21 anos	Geração Y De 22 a 36 anos	Geração X De 37 a 51 anos	Baby Boomers Acima de 51 anos
Funcionários Efetivos	0	1	4	0
Cargos comissionados	0	1	0	0
Estagiários	3	1	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Além da diversidade de formações acadêmicas, a equipe do CRBio-06 também é diversa em termos de gênero. A equipe é composta por 60% de homens e 40% de mulheres. O CRBio-06 está comprometido em criar um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor para todos os funcionários, independentemente de seu gênero.

Quanto a faixa etária, a equipe do CRBio-06 está concentrada nas gerações Y e X. Não possuindo ainda nenhum empregado acima de 51 anos.

## 3.7. Gestão de Licitações e Contratos

As contratações do CRBio-06 são regidas pelos princípios constitucionais e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria.

No ano de 2022, em virtude da transição entre as leis que regem o tema, as licitações e dispensas realizadas pelo CRBio-06 basearam-se, em sua maioria, na Lei nº 8.666/1993.

### 3.7.1. Dispensas de Licitação

#### CONTRATO Nº 003/2021 - 1º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de assessoria contábil;

- **Resultado:** objeto adjudicado à empresa Licyanne da Rocha Alcântara (MEI);
- **Valor global:** R\$6.000 (seis mil reais).

#### CONTRATO Nº 004/2020 - 2º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de hospedagem do site e webservice;

- **Resultado:** objeto adjudicado à empresa Comunicação Integrada Ltda. ME;
- **Valor global:** R\$899,45 (oitocentos e noventa e nove reais quarenta e cinco centavos).

#### CONTRATO Nº 001/PSS/2020 - 2º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de assessoria da diretoria;

- **Resultado:** objeto adjudicado à Karen Campos Balieiro;
- **Valor global:** R\$4.431,88 (quatro mil, quatrocentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos).

#### CONTRATO Nº 003/2019 - 2º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de assessoria de comunicação;

- **Resultado:** objeto adjudicado à empresa Comunicação Integrada Ltda. ME;
- **Valor global:** R\$5.353,45 (cinco mil, trezentos e cinquenta e três reais e quarenta e cinco centavos).

#### CONTRATO Nº 001/2019 - 3º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de assessoria jurídica;

- **Resultado:** objeto adjudicado à Joelson Gláucio Luzeiro;
- **Valor global:** R\$9.916,87 (nove mil, novecentos e dezesseis reais e oitenta e sete centavos).

#### CONTRATO Nº 48774/2016 - 3º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço para concessão de estágio de nível médio e superior;

- **Resultado:** objeto adjudicado ao Instituto Euvaldo Lodi - IEL;
- **Valor global:** R\$80,00 (oitenta reais) mensais por cada um dos 4 (quatro) estagiários alocados.

#### CONTRATO Nº 003/2016 - 9º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de sistema de gestão de dados do Conselho;

- **Resultado:** objeto adjudicado à empresa Spiderware Consultoria em Informática Ltda;
- **Valor global:** R\$20.531,76 (vinte mil, quinhentos e trinta e um reais e setenta e seis).

#### CONTRATO Nº 003/2016 - 7º termo aditivo

**Objeto:** Prestação de serviço de sistema de gestão de dados do Conselho;

- **Resultado:** objeto adjudicado à empresa Spiderware Consultoria em Informática Ltda;
- **Valor global:** R\$10.265,88 (dez mil, duzentos e sessenta e cinco reais e oitenta e oito centavos).

## 3.7. Gestão de Licitações e Contratos

### 3.7.2. Inexigibilidades

#### CONTRATO Nº 001/CD/2022

**Objeto:** Prestação de serviço de assessoria de informática;

- **Resultado:** objeto adjudicado à empresa Jimmy da Silva Padilha (MEI);
- **Valor global:** R\$4.913,68 (quatro mil, novecentos e treza reais e sessenta e oito centavos).

### 3.7.3. Licitações

**Objeto:** Contratação de empresa especializada para prestação em serviço de sonorização e iluminação para evento de Solenidade de Posse dos novos Conselheiros para Gestão 2022/2026 do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 498,00

**Objeto:** Prestação de serviços de buffet por empresa especializada para realização de eventos institucionais para evento de Solenidade de Posse dos novos Conselheiros para Gestão 2022/2026 do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 8.000,00

**Objeto:** Prestação de serviços de gráfica por empresa especializada para a confecção de produtos para o evento de Solenidade de Posse dos novos Conselheiros para Gestão 2022/2026 do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 705,00

**Objeto:** Prestação de serviços de ornamentação por empresa especializada para realização de evento institucional da Solenidade de Posse dos novos Conselheiros para Gestão 2022/2026 do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 3.500,00

**Objeto:** Locação de Impressora e Scanner

- **Resultado:** Deserto/Suspensão

**Objeto:** software de Sistema de Gestão Integrada

- **Resultado:** Em andamento

**Objeto:** Mochila Modelo Pasta para Fiscalização

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 320,00

**Objeto:** Placa para homenagear ex-conselheiros do CRBio-06

**Resultado:** Aplicado

**Valor global:** R\$ 800,00

**Objeto:** Contratação de Corretores de Imóveis, Pessoa Jurídica ou Pessoa Física, especializada em serviços de avaliação de imóvel

**Resultado:** Em andamento

**Objeto:** Aquisição de Balcão com pia para copa do CRBio-06

**Resultado:** Aplicado

**Valor global:** R\$ 925,00

## 3.7. Gestão de Licitações e Contratos

### 3.7.3. Licitações

**Objeto:** Aquisição de um aparelho condicionador de ar para copa do CRBio-06

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 1.696,53

**Objeto:** Serviço de manutenção preventiva, lavagem e instalação de condicionadores de ar

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 1.700,00

**Objeto:** Contratação de empresa especializada na fornecimento de farmamentos profissionais

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 2.007,50

**Objeto:** Aquisição de uma câmera de vigilância com artão de memória interna para instalação na copa do CRBio-06, sede Mundi.

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 349,90

**Objeto:** Aquisição de uma câmera de 02 (dois) Tablets para o setor de fiscalização do CRBio-06

- **Resultado:** Revogado

**Objeto:** Prestação de serviço em manutenção de 03 (três) nobreaks do CRBio-06

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 2.780,00

**Objeto:** Aquisição de serviços gráficos "kit de fiscalização" para o CRBio-06

- **Resultado:** Revogado

**Objeto:** Serviço de reparos e instalações de fechaduras e travamentos elétricos

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 1.324,00
- 

**Objeto:** Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de seguro patrimonial

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 1.992,64

**Objeto:** Cotação Prévia de Preço, tipo menor preço para aquisição de Material de Expediente

- **Resultado:** Revogado

**Objeto:** Materiais de informática

**Resultado:** Aplicado  
**Valor global:** R\$ 1780,00

**Objeto:** Aquisição de Crachá de Identificação para Empregados, Conselheiros e Assessores do CRBio-06

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 990,00

**Objeto:** Aquisição de prestação de serviço de internet para sede do CRBio-06

- **Resultado:** Revogado

**Objeto:** Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de seguro veicular para o carro do CRBio

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 5.866,17

## 3.7. Gestão de Licitações e Contratos

### 3.7.3. Licitações

**Objeto:** Aquisição de Materiais de Escritório para o CRBio-06

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 2.677,10

**Objeto:** : Contratação de Serviços Gráficos para o Conselho Regional de Biologia da 6ª Região

- **Resultado:** Revogado

**Objeto:** Aquisição de um aparelho condicionador de ar para sala da Plenária do CRBio-06 e sua instalação

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 4.300,00

**Objeto:** Aquisição de Troféu e Certificados para premiação de destaques da Biologia 2022

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 3.375,00

**Objeto:** Contratação de Serviços em Manutenção Preventiva e Corretiva dos Condicionadores de Ar do CRBio-06

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 1.300,00

**Objeto:** Aquisição de Bens e Serviços do Projeto de Subvenção 2022

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 112.882,35

**Objeto:** Aquisição e aplicação de película com bloqueador solar para as cinco janelas da sede do CRBio-06

- **Resultado:** Aplicado
- **Valor global:** R\$ 1.260,00

Disponível em:

[Site CRBio-06/Portal da Transparência](#)

### 3.7.4. Compras

Processos de compra com licença de licitação

Editais de concorrência



LEGENDAS: 2022 2021 2020

Especificação da compra	Valor (R\$)
<b>Uso de bens e serviços</b>	
Materiais de expediente	9.170,00
Bandeiras, flâmulas e placas	4.268,00
Materiais de informática	784,70
Unifomes, tecidos e aviamentos	4.937,38
Gêneros de alimentação	3.833,92
Materiais de higiene, limpeza e conservação	5.597,51
<b>Despesas com veículos</b>	
Combustíveis e lubrificantes	2.077,71
Peças e acessórios	879,00
<b>Máquinas e equipamentos</b>	
Equipamentos de ar condicionado e material audio, vídeo e informática	116.508,24
<b>Total</b>	<b>148.056,46</b>

## 3.8. Gestão de Tecnologia da Informação

Comparativo das despesas do setor de T. I. 2021/2022

Natureza da Despesa	Empenhadas		Pagas		Pago em Restos a pagar	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Investimento	73.611,11	10.688,21	73.611,11	10.688,21	0,00	0,00
Custeio	89.061,72	26.009,46	89.061,72	26.009,46	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>162.672,83</b>	<b>36.697,67</b>	<b>162.672,83</b>	<b>36.697,67</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Aquisição de novos notebooks, equipamentos para transmissão (webcams, microfones, ring light), expansão de armazenamento e backup do servidor.

Implementação de Política de segurança referente a acessos via web. Completamos mais um ciclo sem incidentes de segurança.

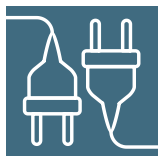


## 3.9. Responsabilidade socioambiental

Promover a sustentabilidade e o bem estar social são compromissos do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região - CRBio-06. Compartilhamos aqui as mais importantes iniciativas que foram realizadas em busca desses objetivos.



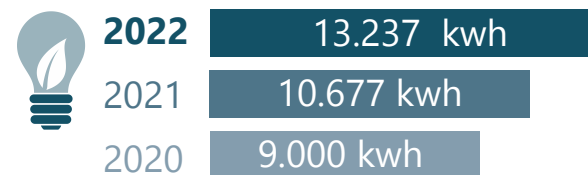
**RECICLAGEM E REDUÇÃO DE RESÍDUOS** - Em 2020, abandonamos o uso de copos e outros objetos de matéria plástica no dia a dia da sede do CRBio-06 em Manaus (AM) e na Delegacia Regional Pará e Amapá, em Belém (PA). Pesou para essa decisão, os grandes prejuízos ao meio ambiente provocados pelos resíduos sólidos que contaminam nossos rios e oceanos. Um grave perigo para nossos biomas. Optamos por copos individuais para cada colaborador. Também implantamos um programa de coleta seletiva, onde todos os recicláveis são encaminhados para cooperativas de recicladores.



**ENERGIA ELÉTRICA** - O consumo de energia elétrica do CRBio, é criteriosamente gerenciado de modo a evitar qualquer desperdício. Os banheiros possuem dispositivos de acionamento automático da iluminação e os empregados são orientados a desligar completamente todos os equipamentos que não esteja em uso. Lâmpadas e equipamentos de alta eficiência energética também ajudam na redução do consumo



**PAPEL** - A redução do uso de papel vem avançando a medida que novos procedimentos e programas permitem a substituição do documento de papel pelo eletrônico. Com o uso do SEI - Sistema Eletrônico de Informações, haverá uma redução significativa do consumo de papel e correlatos nas atividades, uma vez que todos os processos e documentos serão digitais e acessados por meio eletrônico. Além disso, a gestão dos documentos será mais ágil e segura, excluindo os riscos de extravios, perda ou danos que são frequentes em documentos físicos.



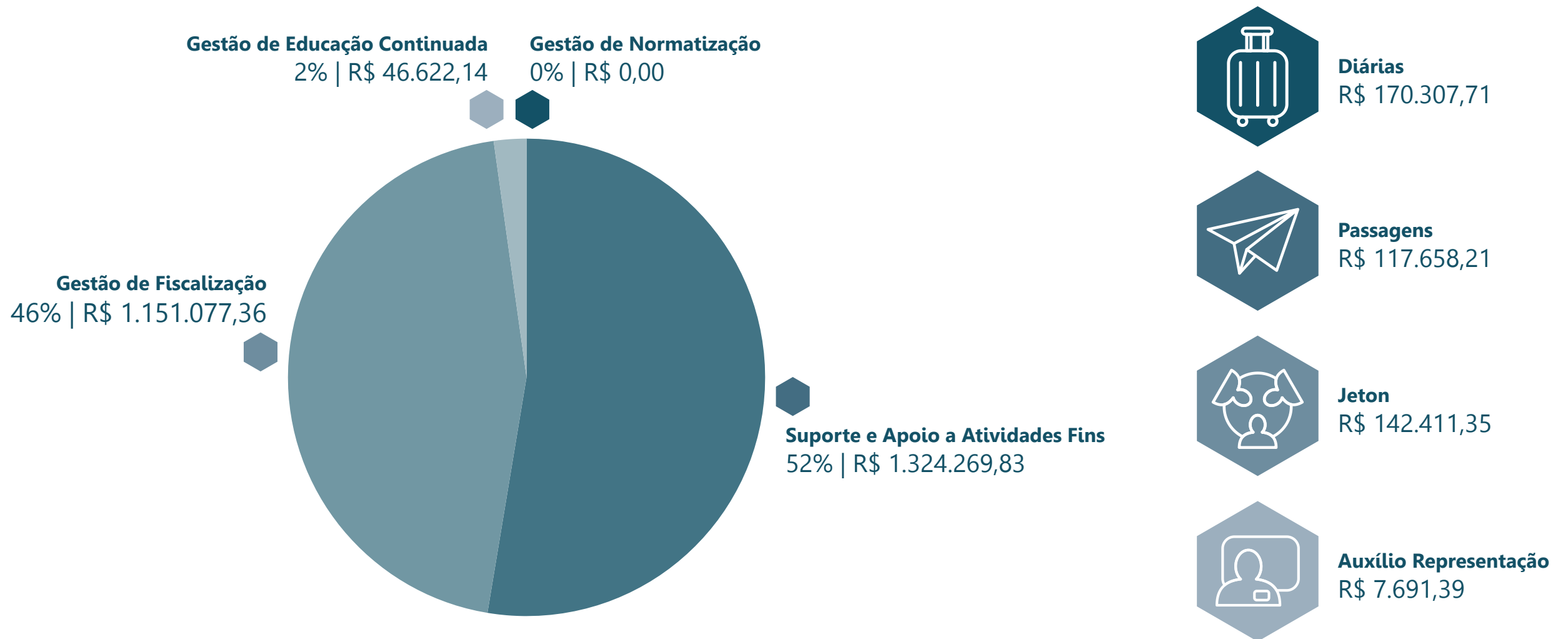
O fornecimento de água é por poço artesiano, que funciona por bomba elétrica, portanto, o consumo está relacionado ao consumo de energia e sua racionalização.



*O compromisso socioambiental do CRBio-06 se faz cada vez mais visível. Este é um compromisso essencial e reconhecidamente mais importante a cada dia, visto que é o único caminho viável para o nosso futuro.*

## 3.10. Alocação de recursos para os resultados e desempenho da gestão

Apresentamos aqui os recursos alocados para o alcance dos resultados e desempenho da gestão que traduzem a missão e a visão institucional correlacionadas as ações operacionais e de indicadores estratégicos de projetos do CRBio-06, metas e prioridades vinculadas a execução de programas em 2022.



## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

### Ouvidoria

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região - CRBio-06, dispõe de diversos canais de acesso disponíveis à sociedade, que vão desde o site, e-mails institucionais e telefones para contato até a utilização de redes sociais digitais como Facebook, Twitter, Instagram e Youtube.

O CRBio-06 dispõe também de uma Ouvidoria que funciona através do e-mail [ouvidoria@crbio06.gov.br](mailto:ouvidoria@crbio06.gov.br).

A Ouvidoria é utilizada pelos usuários para diversos tipos de interações, como demonstrado abaixo:

Resultados gerais da Ouvidoria em 2021 e 2022

Ano	Quantidade	Percentual
2020	45	27%
2021	122	73%
<b>TOTAL</b>	<b>167</b>	<b>100%</b>

### Mensagens recebidas por e-mail em 2022

#### Legenda / Prioridade:

Quantidade total
  Atendidas
  Não atendidas

Dúvidas / informações	17	13	4	76,47%
Reclamações	37	32	5	88,49%
Solicitações	22	20	2	90,91%
Sugestões	2	1	1	69,23%
Outros *	44	44		100%

(\*) Propagandas, informações sobre cursos, concursos, licitacoes e mensagens endereçadas a outros setores.



Imagem: **Matheus Machado**

# 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região - CRBio-06 disponibilizou ao público, através de seu site e redes sociais, pesquisas trimestrais de opinião em que os usuários tiveram opção de enviar suas avaliações de modo anônimo ou identificado.

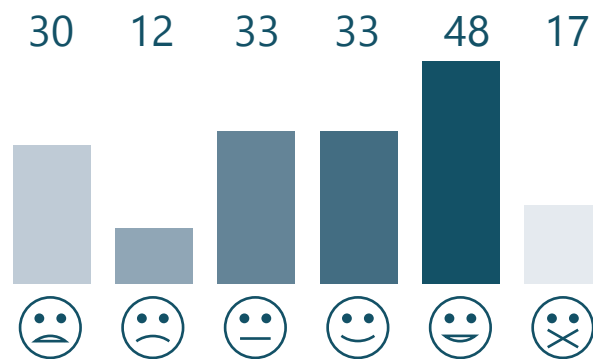
O resultado avaliativo das quatro pesquisas foram consolidados e estão aqui elencados.

Também foi aberto aos usuários que expressassem suas queixas e elogios de forma verbal, bem como oferecessem sugestões para sanar eventuais problemas e implementar melhorias em todos os setores do CRBio-06.

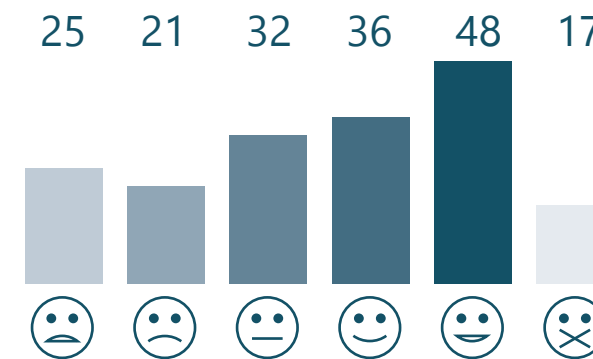
### Legendas:



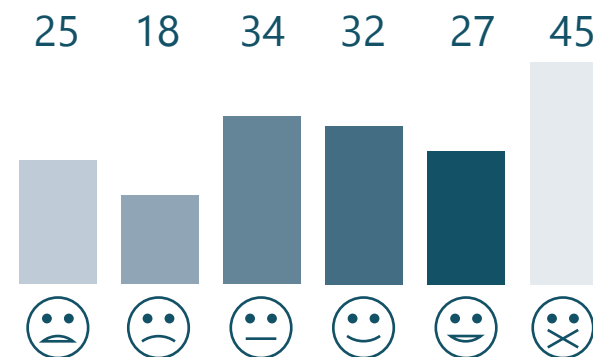
## 1. Qual o seu nível de satisfação quanto ao atendimento do setor administrativo do CRBio-06?



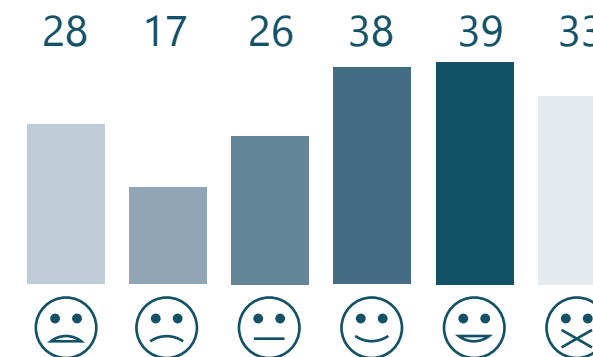
## 2. Qual o seu nível de satisfação quanto ao atendimento do setor financeiro do CRBio-06?



## 3. Qual o seu nível de satisfação quanto ao atendimento do setor de fiscalização do CRBio-06?



## 4. Qual o seu nível de satisfação quanto ao atendimento do setor de registro do CRBio-06?

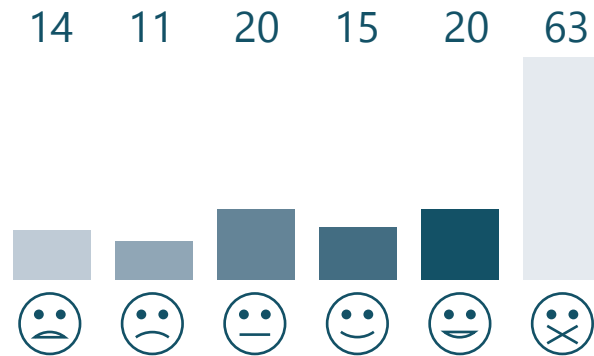


# 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

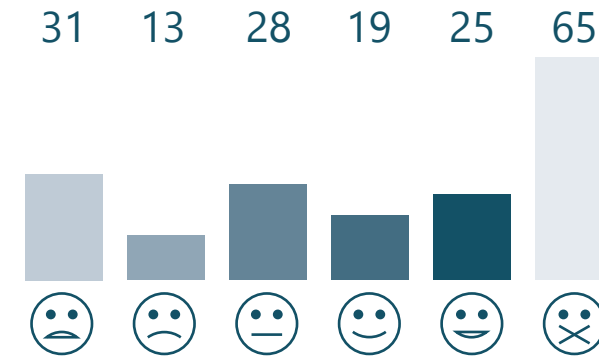
**Legendas:**



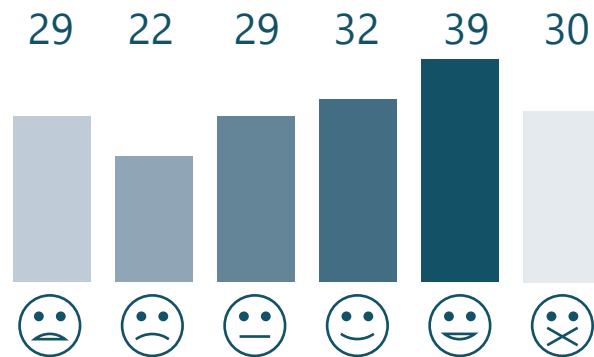
**5. Qual o seu nível de satisfação quanto ao atendimento (geral) prestado pela Delegacia Regional do Pará e Amapá do CRBio-06?**



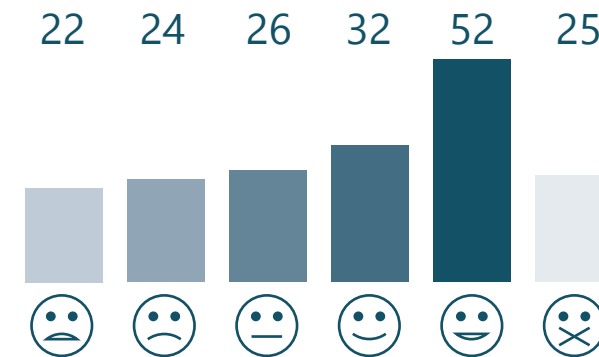
**6. Qual o seu nível de satisfação quanto as providências tomadas pela ouvidoria do CRBio-06 para sua solicitação específica? (se houver)**



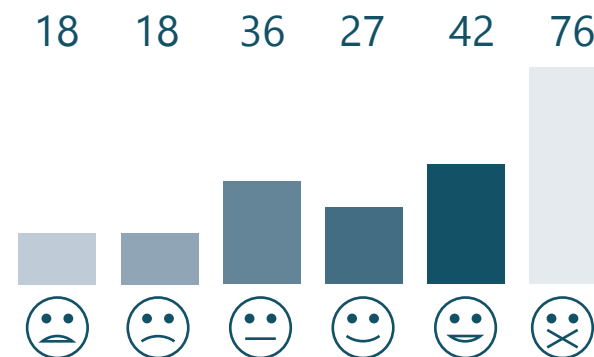
**7. Qual o seu nível de satisfação quanto ao suporte-web do CRBio-06?**



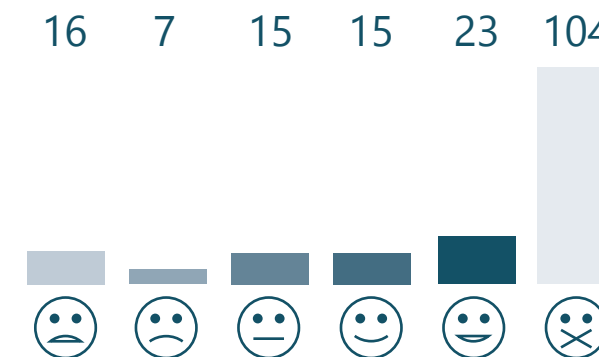
**8. Qual o seu nível de satisfação quanto a comunicação social do CRBio-06?**



**9. Qual o seu nível de satisfação quanto a atual gestão do CRBio-06?**



**10. Qual o seu nível de satisfação quanto a atual gestão da Delegacia Regional Pará e Amapá do CRBio-06?**

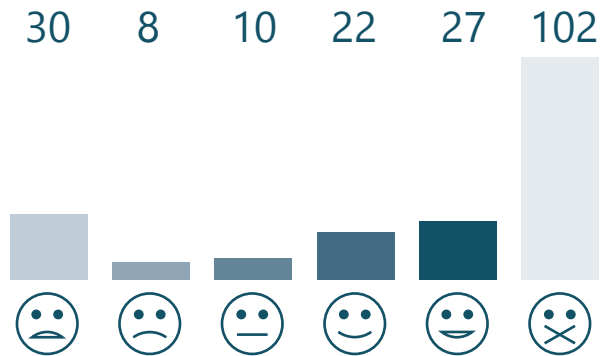


# 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

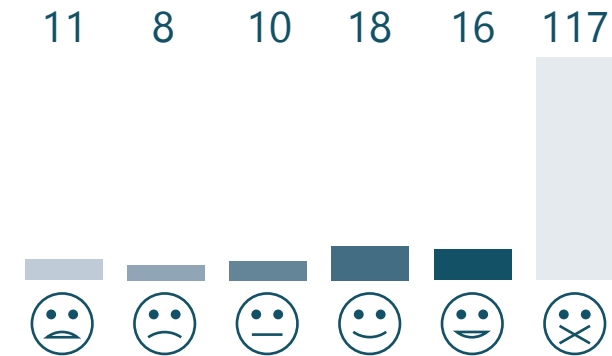
**Legendas:**



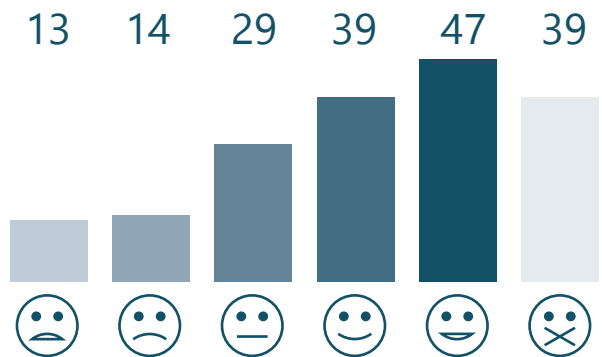
**11. Qual o seu nível de satisfação quanto a infraestrutura da sede do CRBio-06 (Manaus -AM)?**



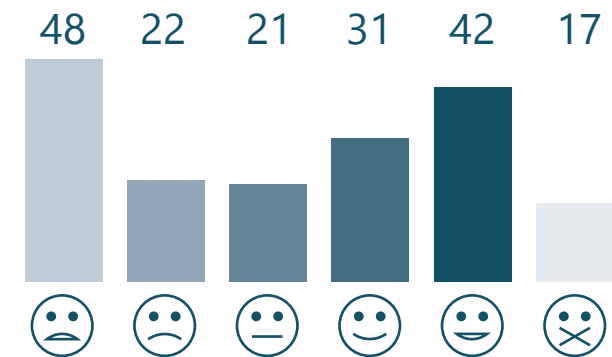
**12. Qual o seu nível de satisfação quanto a infraestrutura da Delegacia Regional Pará e Amapá do CRBio-06 (Belém -PA)?**



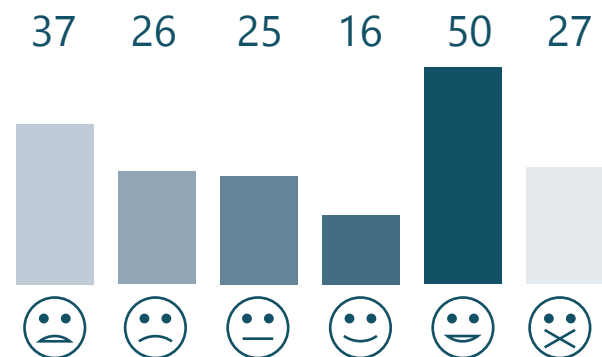
**13. Qual o seu nível de satisfação quanto aos eventos de educação continuada promovidos pelo CRBio-06?**



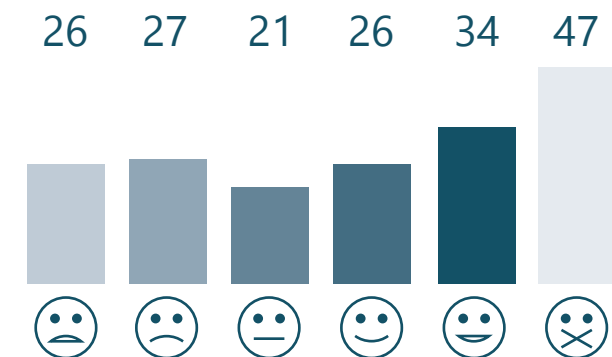
**14. Qual o seu nível de satisfação quanto a atuação do CRBio-06 em relação a valorização da Profissão Biólogo?**



**15. Qual o seu nível de satisfação quanto a atuação do CRBio-06 em defesa da Profissão Biólogo e do combate ao exercício ilegal da profissão?**



**16. Qual o seu nível de satisfação quanto a fiscalização, notificações e autuações aplicadas pelo CRBio-06?**

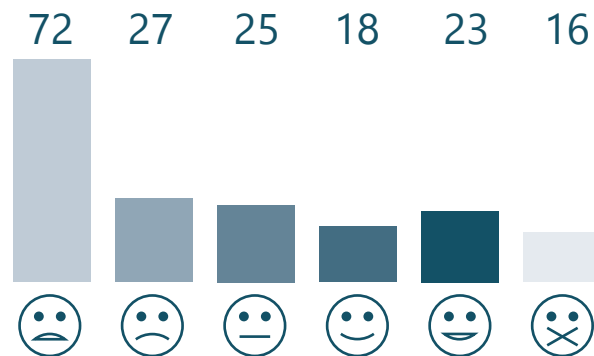


# 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

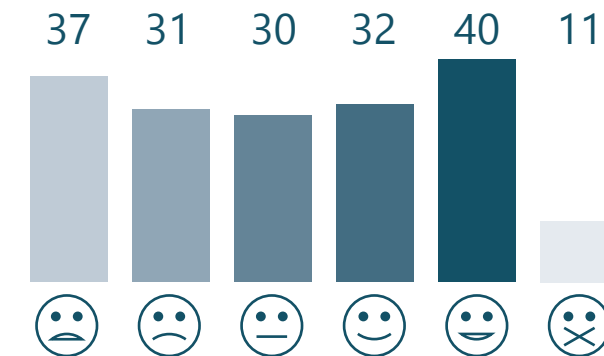
## Legendas:



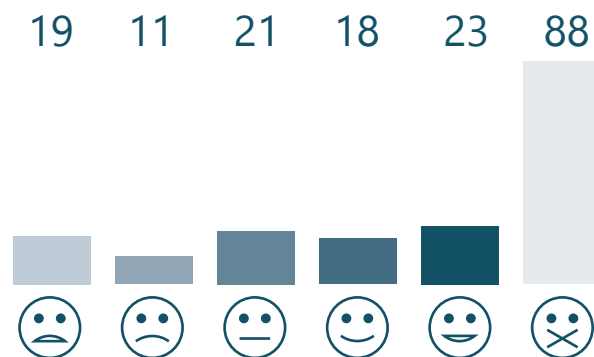
17. Qual o seu nível de satisfação quanto aos valores e taxas aplicadas pelo Sistema CFBio/CRBios?



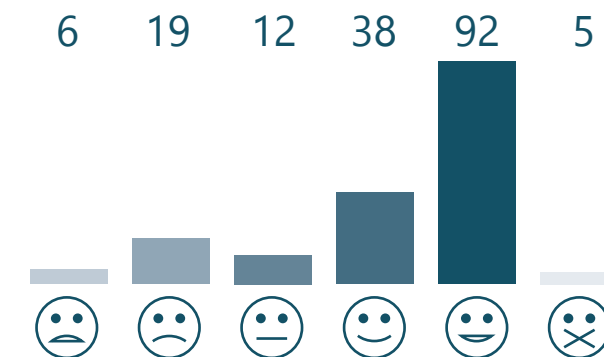
18. De modo geral, qual o seu nível de satisfação com o CRBio-06?



19. De modo geral, qual o seu nível de satisfação com relação a Delegacia Regional Pará e Amapá do CRBio-06?



20. Qual o grau de importância que você dá ao CRBio-06 como entidade Reguladora, Fiscalizadora e Aprimoradora da Profissão Biólogo?



21. Cite as características ou aquilo que você considera melhor no CRBio-06. (Respostas apresentadas *ipsis litteris*). Os "marcadores" separam o texto de cada um dos autores.

• Para cobrança são excelentes • Registro • A inclusão do biólogo em editais de concursos e atuação profissional que, normalmente, são exercidas por outras formações. • as palestras no modo online • Representar a categoria nas discussões estratégicas. • Melhorar o chat de atendimento, no what as perguntas e respostas tem que ser melhorada a questão é você não gostam de atender clientes, o qual o biólogo cumprir suas atribuições para ter um bom atendimento no qual o chat deixa a desejar • A própria instituição por si só é a representatividade da regulamentação e reconhecimento formal da profissão biólogo. • Os Webnarios que realizam constantemente. • Fiscalização e valorização do biólogo • Em relação a valorização da profissão com essa nova gestão me pareceu mais atuante, mas, vamos ver sera diferente da

gestão passada, porque, para os membros que estão distante era meio esquecido em assistência so era lembrado nas cobranças de anuidade • Atuante. • Comunicação através da plataforma WhatsApp • A Atuação frente as causa em defesa dos biólogos • A fiscalização, a valorização do biólogo • Facilidade de comunicação, aproximação do Conselho com os biólogos. • Não sei opinar • Prestesa e rapidez na resolução dos problemas • Divulgação do conselho palestras. • atendimento. • O atendimento, a competência e a valorização para com o biólogo. • Emissão de ART e baixa • A página da internet • NÃO SEI OPINAR • Nada • Só o setor financeiro que normalmente é bem rápido para resolver questões que envolvem recursos econômicos que beneficiam o CRBio-06. • Disposição em ajudar a resolver as pendências financeiras, rápido feedba-



## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

ck. • Tempo de resposta e muito bom. • As parcerias • A agilidade no atendimento • Valorização e regulamentação do profissional biólogo • A pronta resposta aos questionamentos e a divulgação das atividades desenvolvidas • A organização quanto aos eventos • As palestras oferecidas • A luta constante por direito nós concursos para a classe • A luta pela garantia dos direitos da profissão • Setor administrativo • Comunicação em redes sociais. • Atendimento administrativo bom • Atuação de reconhecimento da profissão • Divulgação de eventos, cursos e atualidades referente à profissão do biólogo. • Emissão de ART • Não sei opinar • Infraestrutura, pessoas qualificadas e compromissadas • Comunicação e visibilidade do site • Divulgação de oportunidades para biólogos • Aulas de biologia on-line • A transformação digital • Difícil dizer, sempre que precisei de algo, foi a maior dificuldade, isso quando solucionaram "meu problema". • Regularidade pontual • O conselho não faz muito pelos Biólogos, so sabem cobrar!! • página • Constância na cobrança da inserção da profissão em concursos públicos, defesa da profissão e sua importância • Luta pelos direitos dos biólogos. • União de esforços em prol da profissão • Defesa das áreas de atuação do biólogo • Nada • Cobra a anuidade assiduamente • Agenda • Site • manda notícias pelo e-mail e whats app. • Ótima nas cobranças das taxas. Mas se importar e lutar em prol dos biólogos, não faz. • Não sei opinar • Não tive boas experiências com a antiga gestão então minha visão está bem negativa • NADA A CONSIDERAR PELO FATO DE NAO FUNCIONAR • Intervenção para concursos • Comunicação institucional • Não tenho conhecimento de nenhuma • Poderiam realmente realizar fiscalizações em prol da melhoria que pregam. • Nada a declarar. • A comunicação melhorou um pouco • Atendimento sempre solícito • Não sei informar • Taxa das arts • nada • Facil de iniciar o processo de registro, apesar de eu ainda não ter o meu (demora no termino do processo) • Pra mim, é só uma taxa que tenho que pagar anualmente. • Atendimento, respostas aos emails • As palestras • Não sei • O estagiário Ranna Costa. Queria que todos fossem iguais a ele! • Comunicação e acesso as informações • Maior engajamento do conselho com a categoria. • A oferta de cursos de aperfeiçoamento. • SEM SUGESTÃO • Valorizar a Profissão do Biólogo em todas as áreas da saúde, educação e ambiental • Estrutura • O respeito pelos colegas, e valorização da profissão, compromisso e competência para lutar pelos direitos e deveres dos profissionais da Biologia. • Agilidade • Priorizam as principais responsabilidades com a profissão do Biólogo. • Presteza nas resolutivas • A COBRANÇA FINANCEIRA. FUNCIONA PERFEITAMENTE! • A valorização de trabalho • Integração, compromisso com o meio ambiente. • Cobrança • Tenta mostrar as notícias. • Prefiro não comentar • Nada • NÃO SEI OPINAR. NO CRBIO PARÁ, NÃO HÁ NADA PARA REGIÃO. • Nenhuma • Servidor que realiza o registro • Os eventos • Realização de eventos científicos • A transparência em informar sobre o conselho por meio dos contatos que tem acesso. • De modo geral o trabalho em defesa da profissão, o aprimoramento de meios para orientar os profissionais. • Site eficiente • Divulgação nas redes sociais • Comunicação dentro do Conselho • A honestidade • Atenção dada • Tempo de resposta e informações mais ágeis sobre os processos • A rapidez nas respostas e dúvidas. • Desafio para garantir o aprendizado dos alunos é trabalhar a flexibilidade para adequar o conteúdo programático às diferenças regionais. "A ideia é que o professor consiga aproximar a ciência ao cotidiano do aluno". • nada • Não opinar. • Excelente atendimento pelos funcionários, sempre orientando muito bem. • Nada • As informações web • EXISTÊNCIA DE UM CONSELHO DE CLASSE. • Porém não tem havido empenho na valorização profissional, apenas cobrança de taxas abusivas (vide anuidade) totalmente incompatíveis com o piso salarial da categoria, basta comparar com a Enfermagem (razão custo x benefício). Quando há concurso pra área ambiental, temos uma gama de profissionais sem o menor conhecimento participando da concorrência. Vergonhoso! • Buscas

por novas oportunidades e incentivo a pesquisa • Seria importante uma legislação para os estágios em biologia, é um portanto, para que o profissional seja valorizado desde a sua formação • Emissão de boleto • Não há nada de melhor. • Agilidade para realizar as cobranças • O desempenho dos conselheiros. • Não opinar • Não muita coisa atualmente • Localização da sede • O empenho para valorização dos biólogos. • Atender, e solucionar as reposta de forma eficaz • Atenciosamente com pontualidade • Não sei • A atuação pela defesa de nossos direitos como profissionais. • Qdo respondem • Empenho na valorização do biólogo • A comunicação social • Não tem • Atendimento dos funcionários • Não sei opinar • Infelizmente não vi e nem vejo nada de bom, nada de relevante a destacar • Nenhuma • Nada • Busca pela inclusão do Biólogo. • Inclusão do biólogo em editais • A nova proposição de estar mais presentes nos estados de atuação do Conselho. • Sempre que precisei, fui bem atendido. • Sabe cobrar as taxas como ninguém! • Não sei • São muito bom • Incentivo à qualificação • Entidade Fiscalizadora • Muito bom • Nada a declarar • Precisa melhorar muita coisa • Facilidade de utilizar ferramentas web disponível • Valorização e defesa do biólogo no campo de trabalho • Luta por nossos direitos e piso salarial. • Representatividade junto ao conselho federal de biologia, apenas. • São excelentes cobradores • MAS VALORIZAÇÃO, MAS ESPAÇO, RECONHECIMENTO, • Suporte • Melhorar na atuação de modo geral nessa nova gestão • Defesa em prol do espaço para biólogo em concursos públicos. Ainda se faz necessário a obrigatoriedade da contratação dos serviços do biólogo em determinadas empresas. • Não consigo opinar • Não sei • A luta pelos direitos do Biólogo. • Muito importante a representação que hoje podemos ter com mais efetividade do CRBio em relação aos editais. • Nada • A atual gestão têm pensado em momentos de crise financeira, dividindo o valor da anuidade e acho isso extremamente importante. Pois fiquei desempregada por 2 anos e minha dívida virou uma bola de neve. Até hoje tenho pendências e não consigo pagar tudo. Mas as medidas tomadas com descontos de juros e nova negociação dá um certo alívio. Pois em algum momento estarei em dia. • A atenção de alguns integrantes. • Comunicação das novidades do crbio • O atendimento • Palestras presenciais e online, atividades e eventos com participação dos que não tem registro. • Atividades promovidas • Eventos, relações continuadas, fiscalização, notificação em torno de Manaus e atendimento presencial no CRBio-Manaus, etc... • A comunicação em redes sociais é excelente; a acessibilidade da equipe gestora, educação continuada com promoção de palestras, clareza nas ações.

**22. Cite as características ou aquilo que você considera pior no CR-Bio-06.** (Respostas apresentadas *ipsis litteris*). Os "marcadores" separam o texto de cada um dos autores.

• Burocracia para atender solicitações simples e pior ainda em empugnar concursos que poderiam abrir vagas para biólogos • Sem benefícios para profissional, financiamentos, descontos • O valor da anuidade. • o valor da anuidade • A taxa ABUSIVA por não votar nas eleições do conselho. Isso é um absurdo! • O Whatsapp de atendimento de vocês se não quer falar com clientes só expor o que acha não precisa de Whatsapp, usa as rede sociais • A omissão nas fiscalizações de forma que abranja todos territórios da jurisdição. As taxas, apesar de ser competência do CFBio, me desagrada muito, tendo em vista que biólogos tem alta taxa de desem-

## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

prego e nem tem teto salarial. O CRBIO-06 neste formulário foi negligente em considerar "biólogos" os que não tem registro nos sistemas cfbio/cfbio. Tem que haver rigor e valorização da classe considerando sua fragilidade social de forma que todos fiquemos fortes, pois o meio ambiente, saúde, ciência e educação precisam de biólogos fortalecidos pela classe que deve reconhecer suas dificuldades, capacidades e atribuições. • A falta de respostas às solicitações feitas pelos usuários (biólogos) registrados e não registrados no Conselho. • Poucos concursos • Devido estarmos distantes devíamos ser isentos de votação, mas, ao invés disso somos penalizados com multas • Atendimento ao telefone e retorno via zap ainda precisa ser mais eficiente quanto referente à demanda. • "Comunicação ou questionamentos por telefone. • Não valorizar os profissionais cadastrados." • Algumas vezes o atendimento acaba sendo muito lento • Não considero nada pior • Não sei opinar. • Não sei opinar • Nada • Precisa de mais engajamento com os biólogos. Associados ao conselho. • apoio jurídico.Tmj • O pior não procede ou seja não existe • Atendimento e tempo de resposta, mandamos e-mail e demora MUITO para termos um retorno • O rendimento ao público • ATENDIMENTO DIGITAL ESTOU SEM MINHA CARTEIRA • Preços das taxas cobradas do profissional • O valor da taxa anual que é muito alto, e as postagens e emails relacionadas a cobranças que chegam a todo momento, e análises de documentos que demoram para ser avaliadas, principalmente quando envolve descontos de anuidade. • Anuidade muita cara. • A forma de renovar a carteira funcional ainda utiliza correios !! • No momento não sei • Ter apenas em Manaus na região Norte • Demora nas respostas do setor administrativo via email para qualquer dúvida, pois a minha carteira de registro definitivo ainda não chegou em minha casa, entreguei documentos via PDF e correios e o boleto pago no dia 07.01.22, já enviei 4 emails para cobrar e saber porque ainda não me enviaram e nada. Estou precisando do número do registro para um projeto de pesquisa. Moro em Boa Vista, Roraima." • Não tenho nada a reclamar • O acesso aos certificados • nada de pior • Falta fiscalização nos processos seletivos, que dão prioridade mais a técnicos de meio ambiente que Biólogos, isso relacionado ao custo para o setor de um profissional Graduado. • Não tenho o que reclamar • Estou extremamente satisfeita com a CRBio-06 • Demora para responder emails, ter que enviar documentação de longe pelos correios (talvez tenha uma forma de melhorar isso ou não). • Acomodação • Negociação da mensalidade e descontos • Valor da anuidade cobrada! • Atendimento • Melhorar a comunicacao e valorizacao com os Biologos • Comunicação demorada prós profissional que precisam ter acesso ao sistema como ex emissão de RT você manda uma mensagem e a demora de retorno aí depois disso podemos ter acesso ao portal poderia melhorar mais isso para que não aja demora nessas informações que calouros sempre tem e tenta entrar em contato, mais o retorno sempre demorado ou dias pra ter resposta. • Taxas caras a pagar e sem retorno que agrada satisfatoriamente os profissionais • Localização: para obtermos o registro é necessário enviar alguns documentos via correio e aguardar receber também via correio a carteira que vem de outro estado. Valor: não poder parcelar o valor do boleto referente ao primeiro registro. • Quando é cancelado o evento e aviso encima da hora • Não ter um teto digno, por exemplo. o teto da engenharia são mais de 8 salários, para o biólogo, nem teto tem definido... E não ter fiscalização do conselho nos locais onde biólogos atuam, como é feito pelo CREA e correlatos. • Difícil dizer, sempre que precisei de algo, foi a maior dificuldade, isso quando solucionaram "meu problema". • Anuidade e cobrança por título de especialista muito altas • Demora muito pra resolver as solicitações enviadas • Não respondem consultas ou mensagens • O sistema adotado para o registro no conselho. • O valor das taxas está consideravelmente alto, o ultimo reajuste nem se fale. • Falta de interação a quem faz parte como membro não agir como um membro do time Biólogo • Falta de retorno

aos questionamentos. • Não ajuda em nada quando precisamos, só cobram caro • Preço da anuidade exorbitante • Atendimento • Valores das taxas, anuidades, juros e multas. Estou desempregada há 18 meses, pagando crbio e não pude votar ano passado por um erro que não entendi até agora. • ate então falta de.comunicação, não respondiam aos emails enviados. • A maneira que o Conselho administra. • Atendimento aos profissionais registrados • Falta de interesse nas melhorias de condições da profissão, descaso com pedidos, descumprimento de direitos, intransigência • atendimento péssimo, números de atendimentos que nunca respondem e se respondem acontece depois de dias , Eventos para os biólogos sao raros, NAO lutam por vagas para o ingresso DO BIÓLOGO NAS VAGAS de emprego referente meio ambiente, o máximo que fazem eh uma note de repudio , nunca passa disso, tento com exemplo o processo seletivo da SEMMAS manaus que restringiram as vagas para pessoal de engenharia florestal para atuarem JUSTAMENTE NA ÁREA DO BIÓLOGO e o NOBILÍSSIMO crbio06 nao faz nada ! ou seja , o conselho eh inútil para nos , serve apenas para arrecadar um valor absurdo de mais de 600,00 reais pra nao darem o minimo de apoio/suporte para o biologo. quando me perguntam sobre o CRBIO eu falo que nem vale a pena pagar, eu mesmo so paguei para poder fazer um processo seletivo. • Altas taxas, poucos convênios e vantagens a associados, declarações abusivas para cancelamento de registro. • NUNCA estarei feliz com o conselho pois a ANUIDADE É ABSURDA! Outras classes que tem piso salarial melhor e possibilidade de melhores ganhos pagam anuidades menores. • CRBio pra mim é só para contar anuidade. Não vejo e nem sei o que é. Também pra cobrar multas absurdas quando a gente não vota e quando eu o. procurei também não resolveu nada. Na época nem para colocar endereço certo serviram, fui em um local e tinha mudado de sede com endereço desatualizado no site • "Descaso com o Amapá em relação a fiscalização • Me sinto desamparado como profissional " • Dificuldade de obter respostas por e-mail ou whatsapp • O fato de cobrarem um valor alto da anuidade, principalmente em plena pandemia, onde a maioria dos serviços foram interrompidos, o qual deixou muitos profissionais sem serviços e sem condições para pagar o próprio sustento e a anuidade do CRBio. Não vemos um conselho que traz garantias e melhorias do serviço para o profissional. Fiscalizações das empresas que pagam valores baixos, desvalorizando o serviço do biólogo. Entre outros problemas como as mensagens automáticas do WhatsApp do CRBio, não ter ninguém para tirar uma dúvida da pessoa no App e os e-mail que demoram semanas para responderem. Etc • Mal organizado, muita cobrança do biólogo com pouco contrapartida. • Taxa exorbitante e nenhum benefício para os biólogos • O retorno quantoas demandas dos biólogo e questões de registro • Falta de apuração quanto as denúncias. Tem Biólogo exercendo a profissão de forma ilegal aqui em Roraima desde quando era aluno e vocês nunca fizeram nada e permitiram que o mesmo pudesse tirar o CrBio. Outro ponto negativo é o valor da anuidade. Não justifica um valor tão caro. Não temos piso e outras profissões mais rentáveis e valorizadas possuem anuidade reduzida. • taxa muito alta para não prestar suporte algum • Tarifa exagerada, pouca divulgação dos serviços, pra mim o CRBio só serve para emitir números • Não tem representação no meu Estado e é só uma taxa que somos obrigados a pagar anualmente. • dificuldade de comunicação, respostas aos emails • O atendimento, e a falta de valorização. • Demora para atender solicitações, valor elevado da anuidade, pouca atuação na defesa da profissão • O atendimento da maioria dos setores! • Precisa de uma maior atuação quanto a concursos e processos seletivos, assim como em valorização do biólogo • Busca pela melhoria dos profissionais da Biologia. • Atendimento com o profissional • A valorização do profissional em relação a ajuste de piso salarial e defesa de vagas para nós no mercado de trabalho público e privado. • SEM SUGESTÃO • Ainda analisando • Retorno das solicitações

## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

demora muito • Não vejo nada de pior, vejo só melhorias, só avanços. • Não sei informar • Não sei opinar. • Presteza nas resolutivas • DEFESA DE DIREITOS (PISO SALARIAL, FISCALIZAÇÃO DE EMPRESAS CONTRATANTES) • Melhorias na infraestrutura, para os profissionais tivessem um trabalho excelente • Na minha opinião não existe. • Não atendem a ligação; demoram a solucionar os problemas ligados ao registro; atrasam a entrega da carteira profissional, etc. • Comunicação péssima via e-mail/telefone e falta de feedbacks. • Atendimento (MUITO RUIM) ao profissional • Tudo • POUCA ATUAÇÃO RELACIONADA AOS BIÓLOGOS. • Atendimento • Atuação aparentemente irrelevante • Atendimento • A pouca disponibilidade para sanar dúvidas, em especial para aqueles que estão tirando o CRBio agora • da dificuldade de se registrar e ter contato com alguns fiscais responsáveis por tirar dúvidas. • Não diria pior, mas que deve ser melhorado. A comunicação. As baixas de Art nem sempre são feitas de forma correta. • Demora pra responder emails no setor administrativo • Atendimento às solicitações de registro • Tempo de resposta nas solicitações • nada • Nd • Atendimento ao cliente no que diz respeito ao registro no CRBio • ... • Os valores cobrados (Taxas e anuidade) e acredito que falta lutar um pouco mais pela valorização da nossa profissão, além dos direitos e valor salário. • NÃO TEM. • O CRBio não é mais uma instituição para proteger o profissional, mas basicamente para sugá-lo. Uma pessoa que está no CRBio e quer sair é tratada como bandido. Antes eu achava o CRBio algo importante para a profissão e era. Para mim agora é uma instituição que apenas quer o nosso dinheiro sem dar quase nada em troca. Há conselhos que cobram \$100 ou \$150 por ano, o que é razoável, mas o CRBio tem anuidades abusivas que não se justificam pelo serviço prestado. • Demoram a responder e solucionar as solicitações • Anuidade e taxas abusivas e é ridículo todas as solicitações e documentações ter que serem enviadas de forma física, ate para uma correção mínima no registro ter que enviar novamente documentos, falta de organização, gestão e inovação. • Falta de agilidade no atendimento. • A comunicação, pois o pessoal são praticamente incomunicáveis, até mesmo nos momentos de maiores urgências, são pessoas difíceis de atender telefone, demoram responder email, e não respondem pelo WhatsApp. As vezes a gente se sente só e desamparado, CRBio-06 tem muito, mas muito o que melhorar neste quesito se o objetivo for exatamente a valorização do biólogo enquanto profissional. • VALORES DE ANUIDADE, TEMPO DE RESPOSTA PARA QUESTÕES ENVIADAS AOS CANAIS RESPONSÁVEIS, INFORMATIZAÇÃO DEFICITÁRIA DO CAMPO DE BAIXA DA ART. • Taxas cobradas/ falta de empenho para trazer benefícios a categoria • Defesa dos biólogos de modo geral em situações específicas. • Acredito que a comunicação direta, através da redes ainda precisa ser aprimorada. • Setor de de fiscalização • Taxas caras e não fazem absolutamente nada pelo profissional. Pagamos apenas pelo registro ativo. • Falta de assistência aos biólogos. Taxas altas de anuidade. Deveriam dar um desconto maior na taxa de anuidade para biólogos desempregados. • O preço da anuidade e a falta de isenção para quem está desempregado. • Solicitei o desligamento com o conselho e nao obtive resultado, pois a anos q nao estou atuando e so vem cobranças • Fiscalização • Demoram muito a atender o telefone e a retornar as chamadas • Não tenho nenhuma queixa em relação ao crbio. • Atendimento, falta de esclarecimento, • Não rem • Deveria ter um piso salarial igual o CREA • Falta de fiscalização em editais de cidades pequenas. • Demora no atendimento • A maneira como é cobrada a anuidade • O tempo de resposta aos e-mails e o valor da anuidade • Difícil ter informações • Não luta pela classe, apenas cobra valores • Benefícios para biólogo, nao tem decontos em escolas para os filhos, financiamento, valorizacao do profisdional • Desconsideração, atendimento presencial muiiito a desejar, falta de iniciativa, não sabem agregar, não se importam com o profissional... • Taxas de anuidades muito caro e nem todos os profissionais dependendo do título não são

valorizado, nem todos são valorizados. • Demora nas respostas de registro, impossível falar com alguém para resolver demandas urgentes, prazo muito longo para realizar o registro, não impugnação de editais com salário baixo para os biólogos entre outros ... • Anuidade cara e sem benefício para o biólogo, só cobram e não fornecem nada em troca. • A taxa e a dificuldade para atenderem o telefone • Não tive muitas relações diretas ou demandas com o Conselho, não consigo opinar. • Inércia jurídica na defesa dos biólogos. • Valores das taxas! Sem atuação sólida na valorização do biólogo. • Valores altos anuidade • Não declarar • Quase nenhum benefício se considerarmos o valor da anuidade • Burocracia • Não tem • Valor da anuidade elevada demais. • O atendimento pelo Whatsapp, se não é pra opinar, melhor e cancelar • Ausência de respostas a demandas, elevando tempo de retorno, respostas incompletas ou não resolutivas • Não sei opinar • Distancia geográfica. • Parecemos não ter representatividade. O conselho deixa de atuar em frentes importantes, estamos perdendo importância, força e área de atuação. Me desvalorizado pelo meu conselho. O retorno que o conselho da as solicitações é moroso e muitas vezes sem fundamento, em situação específica. O financeiro faz cobrança indevida. Taxas altas demais. Não existe sede do conselho na minha cidade mesmo sendo capital. Etc. Planos de carreira e concursos deixa a desejar no insentivo, concursos etc. • “Apoio inexistente aos profissionais. • Obrigação de votos em situações absurdas • Valorização profissional zero. • Valores abusivos quando a única coisa que podemos contar é a “autorização” para exercer a profissão. ” • ANUIDADE, TENHO 6 ANOS AFILIADO ATE HOJE A NAO CONSEGUI NADA NA AREA PQ PREFEREM ENGENHEIROS, E PAGO TODO OS ANOS SEM NEM USAR, PODERIA ABAIXAR O VALOR PRA QUEM SO QUEREM MANTER FILIADOS E QUANDO CONSEGUIREM ALGO NA AREA QUANDO EMITIR A PRIMEIRA ART AI SIM PAGA O VALOR INTEGRAL. • Demora • Funcionalidade da webpágina • Nada a declarar • Atendimento, procedimentos. • Não luta para que o valor das anuidades seja reduzido e com isso atrair mais biólogos registrados. Um valor alto só colabora para inadimplência e recusa em realizar o registro. • No momento não tem. • Não tenho o que falar. • Staff • O valor alto da anuidade, não vou conseguir pagar esse ano novamente. Pois sou pesquisadora bolsista e minha bolsa mal dá pra bancar as contas. Acho triste isso. Mesmo 260 por mês pesa bastante no orçamento.(No meu orçamento) • O tempo de resposta dos funcionários em relação às solicitações. • Ajuste dos honorários • Anuidade • Valores • Não vejo nenhuma • Atendimento CRBio - Belém, fiscalizações, notificações, eventos locais, cursos variados presenciais com descontos, eventos presenciais locais variados com descontos, etc... • Atendimento administrativo, particularmente emissão de declarações (não há retorno, precisa procurar a sede para saber o que aconteceu), a comunicação por e-mail (não tem retorno), omissão em casos de exercício ilegal da profissão (orientação de procurar outros setores), sem retorno da ouvidoria.

**23. CONSIDERAÇÕES FINAIS - Fique à vontade para dar sugestões de como podemos melhorar, tecer elogios ou fazer críticas ao CRBio-06, seus gestores e funcionários.** (Respostas apresentadas *ipsis litteris*). Os “marcadores” separam o texto de cada um dos autores.

• A insatisfação é tão grande que mudei de profissão. • Valorizar com convênios e financiamentos • Ver mais a atuação do conselho em outras cidades da regional. • repensar o valor da

## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

anuidade, visto que o CrBio é por região e o atendimento para o interior é somente online. • Diminuir para 10,00 o valor da multa por não votar nas eleições do conselho. Essa taxa aplicada é abusiva e cabe ação contra o conselho pela cobrança. • Os atendente como Luciana que já me deixou muitas vezes no vago precisa melhorar e o chat e pra tirar dúvida não pra deixar agente na surdina e outra tudo por email, a conversa é para tira as duvidas o qual o email não da essa atribuição, pois a espera e de 24hrs ou mais ja pelo telefone e mais rápido. • “Faço uma critica negativa enquanto a ausência presencial do CRBio-06 em Rondônia e a falta de divulgação das conquistas locais, assim como os eventos locais. Parece que o CRBIO-06 atende apenas Manaus, e agora Pará e Amapá por terem delegacias. Se esse for o caso, acredito que passou da hora de Rondônia, Acre e Roraima também terem delegacias. • Ao mais, agradecer todos envolvidos por criar e disponibilizar este formulário que busca ouvir os profissionais. • Deixo meu imensurável respeito aos servidores(as) e conselheiros(as) do CRBIO-06. Desejo sucesso a todos(as).” • Para melhoria, creio eu que o sistema de resposta aos usuário deveria ser mais ágil e responder de forma concreta, ultimamente tenho tido diversas dúvidas referentes a atuação, e com isso precisei de documentos que só o conselho pode fornecer, e até hoje não tive resposta. Contudo, prezar pelo bom suporte aos biólogos registrados é de suma importância. • É necessário proporcionar mais concursos públicos aos profissionais da biologia. • Bom penso que devia criar um sistema de atendimento nos estados distantes como o acre por exemplo uma delegacia por exemplo somos praticamente abandonados lá somos lembrados só no pag da anuidade. • De modo geral, tenho visto o Conselho bastante atuante nas ações diante dos editais de concurso que abrange as linhas de pesquisas do profissional Biólogo. Os processos burocráticos de documentação é bastante eficiente e ativo. A comunicação via telefone e zap ainda precisam ser mais eficiente, entendendo também que a alta demanda de profissionais registrados no CRBio-06 dificultam o atendimento. No mais, agradeço ao CRBio-06 pela atenção. • “Agradecimentos aos profissionais cadastrados em datas importantes. • Divulgação de oportunidades e parcerias para profissionais cadastrados no sistema. • Seria importante ter uma delegacia no estado de Rondônia, se tem não se ouve falar, e caso necessário coloco-me à disposição • A equipe de modo geral estão de parabéns, pelos eventos online e pelo atendimento prestado. Parabéns! • O Conselho vem desenvolvendo um trabalho importante, reforçando a importância dos biólogos, fornecendo qualificações, suporte e base para uma melhor atuação profissional dos biólogos da nossa região. • “Melhorar a fiscalização quanto ao exercício ilegal da profissão. • Não sei opinar • A melhoria do nosso conselho é continua. • tmj. • Um órgão muito importante pois, altamente capacitado para atender as necessidades e as respostas a toda sociedade, como também, quero parabenizar a todos que fazem a CRBio - 06 pela eficácia de exercer tão bem a atuação que lhes é cabíveis. Me sinto orgulhosa por este órgão tão importante em nosso País. • Anuidade tá muito cara e não temos nem benefícios, pagamos alto, mas não tem nada mais além do que o registro • “O atendimento e muito ruim a gente tem que ficar implorando pra eles poderem responder! • Eu já ouvi vários casos de colegas de trabalho que passaram pela mesma coisa, até perderam o emprego por falta de respostas de documentações e etc. ” • Nunca consegui retirar minha carteira, morando em outro estado (RO). Quando fui a Manaus retirar a carteira a mais de 4 anos atrás não foi possível pois só tinha na sala uma estagiária que a época não podia fazer a entrega da carteira, pois ela precisava imprimir um documento... mas o prédio estava sem energia. Acredito que se tivesse na sala alguém que pudesse decidir alguma coisa naquele dia eu teria voltado de Manaus com a minha carteira. mas não foi o que aconteceu... Por isso não considero o serviço bom. • Acho que o Crbio precisa valorizar mais a profissão através de fiscalizações e informações sobre a profis-

são diante a comunidade em geral. • Acho que o CRBio-06 pode ser prestativo e eficiente de igual forma com questões que envolvem ou não recursos econômicos que beneficiam o conselho. • A importância do CRBIO06 é indiscutível, vejo que a atual gestão deu um enorme salto na qualidade do serviço. Mas penso que a anuidade poderia ser um pouco mais acessível, uma vez que nós biólogos não temos salários altos, muito em função também da pouca valorização que temos no mercado de trabalho. • Vamos informatizar a emissão e renovação de carteiras. • “Poderia haver uma tentativa de mudança da grade curricular do curso de bacharelado. Os licenciados, após graduação, podem ir para a pesquisa sem nenhum impedimento. Os bacharéis não podem dar aula sem a complementação pedagógica, a não ser que sejam pós graduados, poderão ser professores universitários • Incentivar mais descontos para pagamentos de anuidades • Dando mais atenção as pessoas • Sem considerações no momento • Sem comentários • estão de parabéns! • Tenho só a agradecer pela atuação, o sistema é um pouco falho na hora de emitir Arts, técnicos de meio ambiente estão sendo mais valorizados pelo setor público e privado do que profissionais formados e pós graduados, falta um maior controle e diferenciação entre as duas classes de encargos creio eu, pois não deveria ter as mesmas áreas de atuação sendo que são formações distintas em Conteúdo e CH, isso meio que vem atrapalhando o nosso trabalho e oportunidade de atuação no mercado. • Pra mim está ótimo • Só tenho coisas boas a relatar sobre essa maravilhosa principalmente pelo setor administrativo do CRBio-06 • Uma melhoria foi aceitar pós-graduação lato sensu para complementar horas. Espero que mais coisas possam melhorar e que o profissional biólogo venha a ser mais respeitado e valorizado. • Fiscalizar, promover a valorização da profissão e buscar mais áreas de atuação. • Facilitar a negociação de dividas • Rever os valores cobrados sobre a anuidade. • Melhorar no atendimento de forma geral • Resposta na questão 22 • O conselho tem que se atentar mais para aqueles que estão entrando e tem uma demora pra emitir o CRBIO devido a comunicação de retorno demorada. • Melhor infraestrutura e cativar seus profissionais. • Melhorar atendimento via Instagram • Tenha mais eventos possíveis • Definir um teto digno para a profissão de biólogo. • “Como sugestão, poderiam pensar em balancear um pouco em relação à anuidade. Por exemplo, um “Pós-graduando” tem 80% de desconto enquanto qualquer outro profissional que não esteja cursando, precisa pagar a anuidade integral, muito desproporcional isso. • Penso no seguinte, seria interessante dar o desconto (mesmo que seja estes 80%) pra quem esteja cursando algo, se especializando, ok, assim você incentiva o biólogo a se profissionalizar mais e mais; Porém, seria justo dar algum desconto sim pra quem já fez alguma especialização, mestrado e etc. ” • Diminuir os valores de anuidade e de emissão de título de especialista, investir em mais cargos públicos para biólogos e formalizar um salário base maior para esses profissionais. • Boa parte dos biólogos que conheço não tem uma opinião muito boa sobre o Conselho, por isso não fazem questão de se filiar • Responderem consultas • Digitalizar o processo de registro do biólogo e buscar parcerias com instituições de ensino para qualificação profissional, especialização, mestrado e doutorado dos afiliados. • Achei muito demorado o retorno do meu último contato principalmente no administrativo. • Segue a gestão! • Diminuir o valor da anuidade • Precisam ser mais atuantes • Lutar pelos direitos de uma remuneração justa, é o principal para que o biólogo seja reconhecido • Melhorar muito! • Minha sugestão é de que haja alguma maneira de auxiliar os biólogos registrados no conselho e que estão desempregados, poderia haver um desconto na anuidade. Pois para cancelar ou se desligar do conselho não é algo prático, pois precisamos do registro para trabalhar. Tenho registro no crbio há 12 anos e Durante esse período fiquei desempregada em várias ocasiões o que me fez ter uma dívida gigantesca com o conselho. Acho triste essa situação. Pq

## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

não sou a única. • melhorar o site do CRBio-06 pra ficar mais fácil de entrar no site. • De modo geral, o Conselho deixa a desejar em vários aspectos. Um deles, é a maneira que o corpo administrativo lida com questões que são concretas e é de entendimento de todos. Ex.: recentemente o Conselho afirmou que, só se encaixa na categoria e é considerado "Biólogo" quem é Bacharel, ativo no conselho e, está atuando, seja como consultor ou outra função semelhante. Caso contrário, não é Biólogo. Se for licenciado em Ciências Biológicas, é licenciado, não é considerado Biólogo. É uma contradição, uma vez que a licenciatura abre um leque de possibilidades ainda maior, sendo este atuando tanto na docência quanto na pesquisa, desempenhando suas funções com competência e eficiência. Portanto, isso só abre precedentes para uma segregação entre uma classe que deveria se unir cada vez mais. • Criar dentro do site um campo que possibilite tirar/cancelar registro de forma online, sem a necessidade de encaminhar documentos pelo correio. • Ouvir cada caso, dar solução aos problemas, atender solicitações • "1º fazer o conselho funcionar 2º dar suporte ao biólogo ouvindo o mesmo e não deixando a ver navios com atendimento ridículo 3º lutar por nossas vagas em concursos e processo seletivo, e não ficar nessa "AUE" de repudiar editais que excluem o biólogo, ao invés disso, entre com ação judicial e façam valer nosso pesado recolhimento anual, 4º porque não tem biólogo na polícia ambiental? 5º porque o crbio tá cobrando tão caro no conselho sendo que não oferece benefício algum? 6º ofereçam capacitação para o biólogo, cursos, palestras, seminários, dentre outros. 7º façam roda de conversa, convide biólogos para um auditório e façam reunião, aproximem os biólogos do crbio e parem de nos afastar. • esse pensamento que tenho são da maioria dos colegas biólogos que acreditam. mas sei que nada vai mudar, o conselho nunca funcionará." • Custo administrativo altíssimo numa sede que poderia estar em local mais barato • Anuidade absurda. • A anuidade é uma das mais caras quando eu me comparo a outros profissionais de nível superior que desempenham a mesma função que eu. Nesse mundo digital é preciso sinto falta de mais atualizações sobre nossa área de atuação nas redes sociais, um papel definido. • Manhã fiscalizar o Amapá • Meu comentário anterior responde o que pode ser melhorado. • Maior receptividade a críticas, tendo esse formulário como exemplo • Buscar valorização do CRBio, não temos benefícios nenhum, só uma taxa altíssima para pagar. Só paga a taxa devido à obrigação legal do meu cargo que é concurso. Mais caro que conselhos mais ativos e com mais benefícios. Opção de parcelamento limitada, hoje não está fácil pagar 600 reais de apenas 3x. • Passei meses mandando e-mail para suspender meu crbio e depois que enviei a documentação por e-mail, perguntei várias vezes se haviam recebido e nunca responderam. Quase 6 meses depois, responderam que não chegou, ou seja, estou inadimplente pois não conseguiram resolver uma questão simples. • Melhorem nossa área de atuação e fiscalização. • No estado de Rondônia Biólogos recebem bem menos que outras formações para funções similares e nunca ouvi dizer de nenhuma posição do conselho não me sinto representada. • Infelizmente, no Estado do Acre o CRBio-06 não funciona para nada, a não ser para fiscalizar aqueles que são filiados apenas porque é uma exigência de seus contratos. É só uma taxa que pagamos anualmente por determinação da lei. • É preciso melhorar na questão atendimento, já mandei vários emails e pouquíssimos foram respondidos. Inclusive já avisei que não consigo acessar nada, nem meus boletos e nem consegui votar com meu registro e não recebi nenhuma resposta • Acredito que pagamos um preço alto e temos pouco retorno. Falta melhorar o atendimento e os benefícios de sermos registrados. Oferecer uns cursos, melhorar no cadastramento de currículo e quanto a divulgação das vagas. • Melhorar o atendimento • Atendam melhor e com mais eficiência os biólogos que querem ter o crbio! • Acredito que precisa uma maior valorização da profissão e do profissional, nem a agenda de

todo a gente recebe mais. Assim como maior incentivo a cursos profissionalizantes na área. • Buscar interagir com os profissionais as informações e tomadas de decisões das reuniões do Conselho • Formar parcerias para melhorar a viabilidade da atuação do biólogo no mercado de trabalho. • SEM SUGESTÃO • obrigada • Melhorar o sistema de comunicação, como agilidade nas respostas aos Profissionais • Estou muito satisfeita com essa nova gestão, sempre terão meu apoio, estou fazendo um ótimo trabalho, parabéns a todos, um forte abraço. • Precisei tirar meu registro secundário e fui bem atendido e o atendimento foi rápido. • Queria saber se há formas de estágios no CRBio-06, se sim seria interessante informar nas redes sociais. • Tecliei o número 6 para ótimo. Mas não consegui teclar o quadrado "não sei opinar". Seria bom uma opção para isso • "O CRBio-06 avançou muito na gestão e na defesa da categoria, porém a gestão continua centralizada em apenas 2 Estados, a categoria ainda não possui piso salarial nacional. Muitos Concursos de níveis estadual e municipal pagam o mínimo para profissional graduado e registrado, sem sequer serem incomodados pela fiscalização. A cobrança dos encargos e anuidades funciona muito bem, parabéns para esse setor, provavelmente é o mais cobrado pela gestão. • OBS: Não irei me identificar, pois da última vez entenderam a minha crítica como uma ameaça e fui retaliado." • As atualizações, e fiscalizações, fosse mais atuais. • Realização de outras Lives de interação • Devem atender as ligações, sanar as dúvidas e respeitar o tempo de entrega da carteira, dentro do prazo. • Precisam melhorar muito a comunicação vai e-mail. • Descaso com o profissional Biólogo que paga em dias para manter este Conselho. • Péssimo atendimento, nenhum tipo de contato é respondido, tem que ficar insistindo, quando responde já é quando estou puto de raiva, se toda vez que for solicitado um novo documento eu for ter que esperar os seus "20 dias úteis" que são muito mais que essa quantidade de dia, vou conseguir ser atendido no mínimo em dois anos, E OLHE LÁ. Estou muito insatisfeito com tudo da gestão do crbio06. • "MAIS ATUAÇÃO DO CRBIO NO ESTADO DE PARÁ. PROMOÇÃO DE EVENTOS PALESTRAS E ETC. • ATUAR DE FORMA MAIS PRESENTE PARA OS BIÓLOGOS DO ESTADO" • Melhorar o atendimento e lutar por vagas para nossa profissão em concursos públicos e processo seletivo • Mostrar a relevância das ações no ano. Atuar para a geração de cargos públicos e privados. Estamos na Amazônia e o biólogo tem pouco valor aqui. • Para profissionais registrados e com anuidade em dia, deveriam ter cursos de qualificação. É preciso atualizar com mais frequência as vagas de emprego e concursos. • Sugiro disponibilizar na página, em um lugar com destaque, um tutorial, de preferência em vídeo, de todo o procedimento para tirar o CRBio. É uma dúvida extremamente recorrente para quem está intencionando tirar esse documento. • Celeridade nos atendimentos, pois temos dificuldade de resposta quanto a a duvidas surgidas. • Não sei se é possível, mas, o CRBio poderia promover cursos presenciais voltados para os mais diversos temas, ministrados em cidades referências em cada região. Eu moro em Oriximiná, aqui na última fronteira do Oeste do Pará. Alguns cursos importantes são feitos apenas em grandes centros, dificultando a participação de pessoas de regiões mais distantes. E, na Amazônia, são justamente nesses locais distantes onde a capacitação deveria estar mais presente, pois é aqui, onde o ambiente ainda é bastante preservado, que se exige maior competência para se desenvolver a conservação eficaz e eficiente. • Gratidão • Gostaria de deixar aqui minha insatisfação por ter perdido emprego devido à falta de retorno referente ao meu registro. As mensagens automáticas do WhatsApp não ajudam e nem melhoram em nada, e nunca atendem a ligações. • Diminuição no tempo de resposta de solicitações • Valorizar a Profissão dos Biólogos • Poderia ter minicursos online e mais palestras • Podem disponibilizar código de rastreamento para os documentos que serão enviados ao profissional que deu entrada no registro e poderiam diminuir o valor da anuidade • Eu percebo

## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

que o Conselho de Biologia já melhorou em diversos aspectos, porém a valorização do profissional é na qual o que sinto mais falta e percebo as pessoas desistindo da profissão por achar que não compensa e não vale a pena só amar a profissão, além do tremendo esforço. É preciso encontrar alguma oportunidade e quando encontra-se vaga na nossa área o salário é bem baixo. • Biologia na Rua - Com o objetivo de divulgar para a sociedade os trabalhos científicos desenvolvidos na faculdade. • O CRBio deveria encontrar formas de conseguir dinheiro com cursos, eventos e outras coisas e menos tirando dos biólogos. Os biólogos que não estão trabalhando em atividades como consultoria ou semelhantes deveriam ter uma anuidade menor ou ter dispensa quando não estão ativos. A cada biólogo em formação eu digo: Não se inscreva no CRBio, a menos que realmente vá precisar, porque depois de inscrito você esará preso e se não pagar as anuidades abusivas vão usar tudo que podem contra você. Isso que protege a profissão é uma farsa para poder te extorquir até o fim da vida profissional. • As demandas de solicitações frente a qualquer problemática deveria ser mais rápido, demora mais tempo p solucionar. • "Extinguir as taxas, pois pagar taxa por uma solicitação de suspensão do registro não é justo. • Baixar valor da anuidade, pois pela atuação do crbio-6, o valor atual da anuidade torna-se abusivo. • Disponibilizar plataforma digital, eficaz, para envio de documentos e solicitações, pois se o próprio órgão regulador de biologia não pratica a sustentabilidade o devemos esperar da população. Além de gerar economia e agilidade. " • Falta de agilidade no atendimento, tem que melhorar a comunicação. • Tentar fazer contratação de pessoal exclusivo para comunicação, ou fazer uma fiscalização maior nas pessoas responsáveis por esse trabalho • MELHORAR OS CANAIS DE ATENDIMENTO COM OS PROFISSIONAIS QUE NECESSITAM DE RESPOSTAS, MELHOR ACOMPANHAMENTO DAS POLÍTICAS VOLTADAS AOS PROFISSIONAIS DA ÁREA, MELHORAR FISCALIZAÇÃO JUNTO ÀS EMPRESAS QUE EMPREGAM PROFISSIONAIS DA BIOLOGIA. • Necessidade de reavaliação das taxas cobradas dentro da realidade daquilo que é recebido • Quando solicitados uma opinião técnica sobre a devida área de atuação serem mais claro se podemos ou não executar a atividade, pois geralmente manda a gente ler as resoluções mais não temos o conhecimento das leis. Em vez de ser esclarecido fica e mais confuso. • Estou gostando muito da atuação dessa nova gestão, continuem firmes, sei que não é tão fácil. • "A gestão excelente, • Acredito que pode melhorar na fiscalização." • Pagamos uma taxa cara e não vemos o conselho fazer algo para valorizar a profissão. • Deveriam dar um desconto maior na taxa de anuidade para biólogos desempregados. • Finalmente tenho visto o conselho trabalhar em prol da comunidade profissional. Isso tem sido satisfatório. • Não opinar • Lutar e fiscalizar a profissão, estamos sendo massacrados. • Ampliar o horário de atendimento • A nova gestão está fazendo um bom trabalho em relação à valorização dos biólogos. • A equipe precisa está alinhada, para solucionar os problema recorrente. • Sem comentários • Façam o piso igual ao do CREA • Estou satisfeito como profissional com a representatividade do conselho em defesa dos Biólogos. • Nenhuma • Deveria ser dado um desconto maior, aos adimplentes, com o conselho. Há biólogos que estão/são inadimplentes por acharem que não precisam pagar para exercerem a profissão • Agilidade • Mais atenção a profissão, aumentar a luta pelos profissionais que pagam caro anualmente, criar o piso, fiscalizar com muito mais rigor • Descontos, parcerias, empréstimos • Dar mais atenção aos meios de comunicação que se dispõem a atender, ser mais fiéis quanto ao atendimento presencial, cumprir os horários de atendimentos presenciais. Ter mais zelo com seus biólogos, se importar mais com quem os procura... • Infelizmente o CRBio não apoia todos os profissionais. Só dão preferência para os que tem títulos de mestrados e doutorados e os que graduação e pós graduação são esquecidos, e nem todos tem o mesmo privilégio, anuidades caros e não procuram

fiscalizar nos Interiores do Estado do Amazonas para saber dos processos seletivos de emprego como em São Gabriel da Cachoeira na prefeitura municipal semsa e nos DSEI, que nem tem vagas, são poucos vagas e a maioria só são vagas pra outras áreas. • Acredito que a agilidade para resolver os processos já melhoraria muito. • CRBio vive numa bolha burocratica e esquece dos profissionais de campo, de laboratorio, de sala de aula, os consultores, analistas, tecnicos, terceirizados. Não tem plano de saude, desconto em loja de camping pra aquisição de equipamentos, nem desconto em farmácia, nem auxilio em publicação de revista científica, não tem mediação pra simposios, congressos, não tem linha de crédito, empréstimo. Nada pra ajudar o biólogo a crescer. Nem todo biólogo vive de concurso. • Atendimento mais rápido, pelo menos via telefone. Já passei mais de quinze dias ligando e não fui atendida. Além de que perderam a minha documentação e não me encaminharam nenhum código ou informação quando a minha carteira profissional foi enviada. Por conta disso e devido ao fato de residir em zona rural meu documento foi estornado. Levei cerca de um ano para ter em mãos a minha carteira profissional • Sugestão - Encaminhar Agendas ou PLANNERS para os profissionais vinculados, com caneta ou adesivo para automóveis. • Contratar uma boa assessoria juridica • Muitos biólogos tem perdido espaço e até mesmo desistido da profissão porque sente-se desvalorizado e desprestigiado na atuação profissional. Ainda mais por perder espaço no mercado de trabalho. As universidades estão fechando os cursos justamente pela baixa procura e também por não haver espaço no mercado de trabalho. • Melhorar desconto na anuidade • "Criar Mine curso de biologia no final de semana que nem CREA • Com certificado " • Melhorar a atuação quanto aos direitos específicos da profissão • Dar atenção à outras atividades afins de atuação do biológico que seja fora da pesquisa e magistério. • Parabéns a todos • Muita demora para resposta aos nossos questionamentos... • Precisa comunicação com agente que paga, quando precisamos, • Implantar ferramentas de automação para acompanhamento de demandas e processos • Acredito que pelo desempenho e atenção aos profissionais, este é o melhor conselho profissional na atualidade • Continuem na luta por nossos direitos, vcs estão fazendo um ótimo trabalho. • Se tivesse uma sede em Porto Velho ajudaria muito. • "Fiscalizar os órgãos que contratam os profissionais seria adequado. Existe um teto mas ninguém respeita. Muitos profissionais são surpreendidos por anúncios absurdos de trabalho e muitos acabavam também trabalhando em condições absurdas. • O conselho de classe poderia fazer algo sobre isso. • Além de facilitar a vida do profissional ao lidar com o próprio conselho. • Os valores abusivos não tem retorno nenhum para o profissional. Fora o direito de trabalhar. " • ENHO 6 ANOS AFILIADO ATE HOJE A NAO CONSEGUI NADA NA AREA PQ PREFEREM ENGENHEIROS, E PAGO TODO OS ANOS SEM NEM USAR, PODERIA ABAIXAR O VALOR PRA QUEM SO QUEREM MANTER FILIADOS E QUANDO CONSEGUREM ALGO NA AREA QUANDO EMITIR A PRIMEIRA ART AI SIM PAGA O VALOR INTEGRAL. • Ok • Parabéns pela atuação, melhorou muito nessa nova gestão • Disponibilizar a lista dos biólogos registrados no CRBio 06, e suas respectivas cidades. No site. • Precisamos de um suporte melhor no atendimento, respostas, orientações. É necessário estar mais acessível aos que estão distantes, fisicamente, da sede. • Lutar junto ao CFBio para reduzir esses valores da anuidade. Esse valor, não condiz com a realidade do Biólogo . Causa insatisfação e revolta porque no mercado de trabalho já somos tão desvalorizados e o conselho só nos enxerga como devedores de anuidades. Não vejo outra finalidade do conselho. Muitos profissionais acabam por procurar outras profissões e abandonam a biologia somente por falta de valorização. Vocês poderiam atrair o profissional Biólogo a começar por um valor justo e acessível dessa anuidade. • Continuem sempre defendendo a nossa profissão. • Uma pergunta, algumas atividades presenciais poderão ser realizadas nas delegacias, para facilitar a

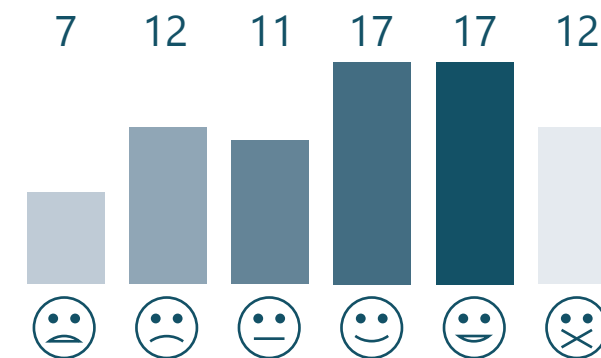
## 3.11. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

vida de quem não reside em Manaus? • A atual gestão está de parabéns, é visível as alterações. Vários eventos, é importante a transparência também, a preocupação com os inadimplentes achei bem importante, pois não quero ficar devendo, mas sabemos que nossa profissão não é valorizada e passamos muito tempo sem trabalho entre um projeto e outro. As atuações de vcs nos estados também é algo magnífico! Minha sugestão é que poderiam dar um desconto para pesquisadores bolsistas. Pois não sou mestranda ou doutoranda mas recebo uma bolsa e o valor da anuidade pesa muito no meu orçamento. No mais estão fazendo um belo trabalho! Parabéns a toda equipe! • Precisam qualificar os funcionários para melhorar o atendimento aos profissionais que recebem demandas urgentes em seus serviços e quando pedem ajuda dos funcionários tudo é muito moroso. • A anuidade é muito alta, por isso muitos biólogos não tiram a carteira. • Valor para registro caro... e ainda mais as renovações de cadastro. Mas as atividades desenvolvidas são ótimas! • Continuar com as atividades para evoluir mais a cada profissional • Se fazer mais presentes nas capitais fora da cidade sede do CRBio-06 - Manaus. • Fazer ações nas faculdades de Biologia sobre a atuação do Conselho e diferentes atuações do biólogo. Verificar o exercício ilegal de profissionais não biólogos em atividades do biólogo (por exemplo, na educação, ambiente).

### Legendas:



### 24. Qual o seu nível de satisfação com relação as atividades promovidas pelo CRBio-06 para comemorar o Dia do Biólogo?






## 3.12. Expectativas para o Próximo Exercício: 2023

As expectativas para o exercício do ano de 2023 são promissoras e buscam finalizar as ações propostas e aprovadas em Sessões Plenárias, e ampliá-las em benefício dos profissionais Biólogos.

O Planejamento é uma ação continuada, cuja dinâmica incorpora novas ações, de forma proativa e em atendimento às demandas da categoria. O quadro abaixo apresenta as ações propostas no Plano de Ação do CRBio-06 2023 homologado pelo Sistema CFBio/CRBios, com respectivas prioridades, que traduzem as expectativas para o exercício.

### Plano de Ação CFBio 2023 para o Sistema CFBio/CRBios

Prioridade	Ação
	<b>Legenda / Prioridade:</b>  Altíssima  Média  Contínua
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ações mediante laudo de perícia de infiltrações na sede do Conselho.</li><li>• Plano estratégico de ações para reestruturação da gestão documental e informação.</li><li>• Tombamento de bens móveis do CRBio-06;</li><li>• Contratação de nova empresa de gestão de software.</li><li>• Projetos de subvenção para utilização de recursos do CFBio.</li><li>• Aquisição de materiais gráficos para divulgação.</li><li>• Ampliação da realização de eventos virtuais e presenciais tais como webnares e podcasts.</li><li>• Contratação de corretor de imóveis para a venda da sede Dom Pedro.</li><li>• Construção dos fluxos de atividades dos Setores, Assessorias e Comissões do CRBio-06.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Encaminhamento de ofícios sobre previsão legal para os Biólogos Atuarem nas Diversas Áreas, Subáreas e Atividades Relacionadas à Área da Saúde, meio ambiente e biotecnologia e produção;</li><li>• Solenidade de entrega das carteiras profissionais do CRBio-06.</li><li>• Implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI.</li><li>• Participação no eventos, congressos e similares.</li><li>• Termo de Adesão do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região ao Convênio celebrado, em 22 de fevereiro de 2022, entre a União, por intermédio da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil, e o Conselho Federal de Biologia.</li><li>• Termos de cooperação técnica com instituições.</li><li>• Definição de controlador, operador e encarregado de tratamento de dados do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Realização de palestras sobre áreas de atuação do Biólogo em universidades.</li><li>• Impugnação aos editais que excluem a participação de biólogos quando estes possuem legitimidade da atuação do Biólogo.</li></ul>





# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

## **ACRE**

### **SERRA DO DIVISOR**

A origem do nome vem do relevo, onde se encontra um divisor natural das águas do rio Ucayali (Peru) e rio Juruá (Brasil). Também se encontram na região valiosos vestígios fósseis.

Está distribuída pelos municípios de Cruzeiro do Sul, Mâncio Lima, Marechal Thaumaturgo, Porto Walter e Rodrigues Alves.

É considerado o local de maior biodiversidade da Amazônia.

## 4.1. Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento para o exercício de 2022 foi estimado em R\$ 1.970.800,00 (Um Milhão Novecentos e Setenta Mil Oitocentos Reais), aprovado pelo Plenário do CRBio-06 através da Resolução CFBio n.º 572/2020. Entretanto, houve modificações orçamentárias, passando o valor para R\$ 2.528.682,35 (Dois Milhões Quinhentos Vinte Oito Mil Seiscentos Oitenta Dois Reais Trinta Cinco Centavos). O valor arrecadado no exercício foi da ordem de R\$ 2.347.749,52 (Dois Milhões Trezentos Quarenta Sete Mil Setecentos Quarenta Nove Reais Cinquenta Dois Centavos), o que corresponde a 92,84% do valor previsto.

DESPESAS CORRENTES						
GRUPO DE DESPESAS	EMPENHADAS		LIQUIDAÇÃO		VALORES PAGOS	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>1. Despesas de Pessoal</b>	<b>807.434,03</b>	<b>685.246,00</b>	<b>804.743,37</b>	<b>685.246,00</b>	<b>804.743,37</b>	<b>675.269,17</b>
Remuneração de Pessoal	544.692,20	454.004,00	542.848,87	454.004,00	545.848,87	448.382,68
Encargos patronais	158.202,39	133.090,00	158.202,39	133.090,00	158.202,39	132.013,31
Benefícios a Pessoal	104.539,44	98.152,00	103.692,11	98.152,00	103.692,11	94.873,18
<b>2. Uso de Bens e Serviços</b>	<b>1.030.301,60</b>	<b>859,062,00</b>	<b>1.030.122,81</b>	<b>859,062,00</b>	<b>1.030.122,81</b>	<b>734.029,36</b>
Material de Consumo	31.727,01	29.400,00	31.548,22	29.400,00	31.548,22	12.303,47
Serviços	568.197,32	565.544,00	568.197,32	565.544,00	568.197,32	487.789,67
Diárias	170.307,71	75.198,00	170.307,71	75.198,00	170.307,71	69.325,19
Passagens	117.658,21	59.900,00	117.658,21	59.900,00	117.658,21	36.127,87
Demais Elementos do Grupo	142.411,35	129.020,00	142.411,35	129.020,00	142.411,35	128.483,16
<b>3. Financeiras</b>	<b>30.345,98</b>	<b>28.900,00</b>	<b>29.376,52</b>	<b>28.900,00</b>	<b>29.376,52</b>	<b>26.596,52</b>
Serviços Bancários	30.345,98	28.900,00	29.376,52	28.900,00	29.376,52	26.596,52
<b>4. Outras Despesas Correntes</b>	<b>481.218,39</b>	<b>428.302,00</b>	<b>481.218,39</b>	<b>428.302,00</b>	<b>481.218,39</b>	<b>412.834,92</b>
Subvenções	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tributos	37.349,63	49.580,00	37.349,63	49.580,00	37.349,63	40.993,63
Contribuições	423.349,86	370.722,00	423.349,86	370.722,00	423.349,86	368.343,83
Demais Elementos do Grupo	20.518,90	8.000,00	20.518,90	8.000,00	20.518,90	3.497,46
<b>DESPESAS CORRENTES 1+2+3</b>	<b>2.349.300,00</b>	<b>2.001.510,00</b>	<b>2.345.461,09</b>	<b>2.001.510,00</b>	<b>2.345.461,09</b>	<b>1.848.729,97</b>
DESPESAS DE CAPITAL						
GRUPO DE DESPESAS	EMPENHADAS		LIQUIDAÇÃO		VALORES PAGOS	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>5. Investimentos</b>	<b>119.382,35</b>	<b>313.500,00</b>	<b>116.508,24</b>	<b>313.500,00</b>	<b>116.508,24</b>	<b>289.789,38</b>
Obras e Instalações	0,00	130.000,00	0,00	130.000,00	0,00	160.778,93
Equipamentos e Materiais Permanentes	119.382,35	183.500,00	116.508,24	183.500,00	116.508,24	129.010,45
Inversões Permanentes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>6. Amortização da Dívida</b>	<b>60.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>60.000,00</b>
Amortização de Empréstimos	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00
<b>DESPESAS DE CAPITAL</b>	<b>179.382,35</b>	<b>373.500,00</b>	<b>176.508,24</b>	<b>373.500,00</b>	<b>176.508,24</b>	<b>349.789,38</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>2.528.682,35</b>	<b>1.496.179,13</b>	<b>2.521.969,33</b>	<b>1.496.179,13</b>	<b>2.521.969,33</b>	<b>1.450.581,00</b>

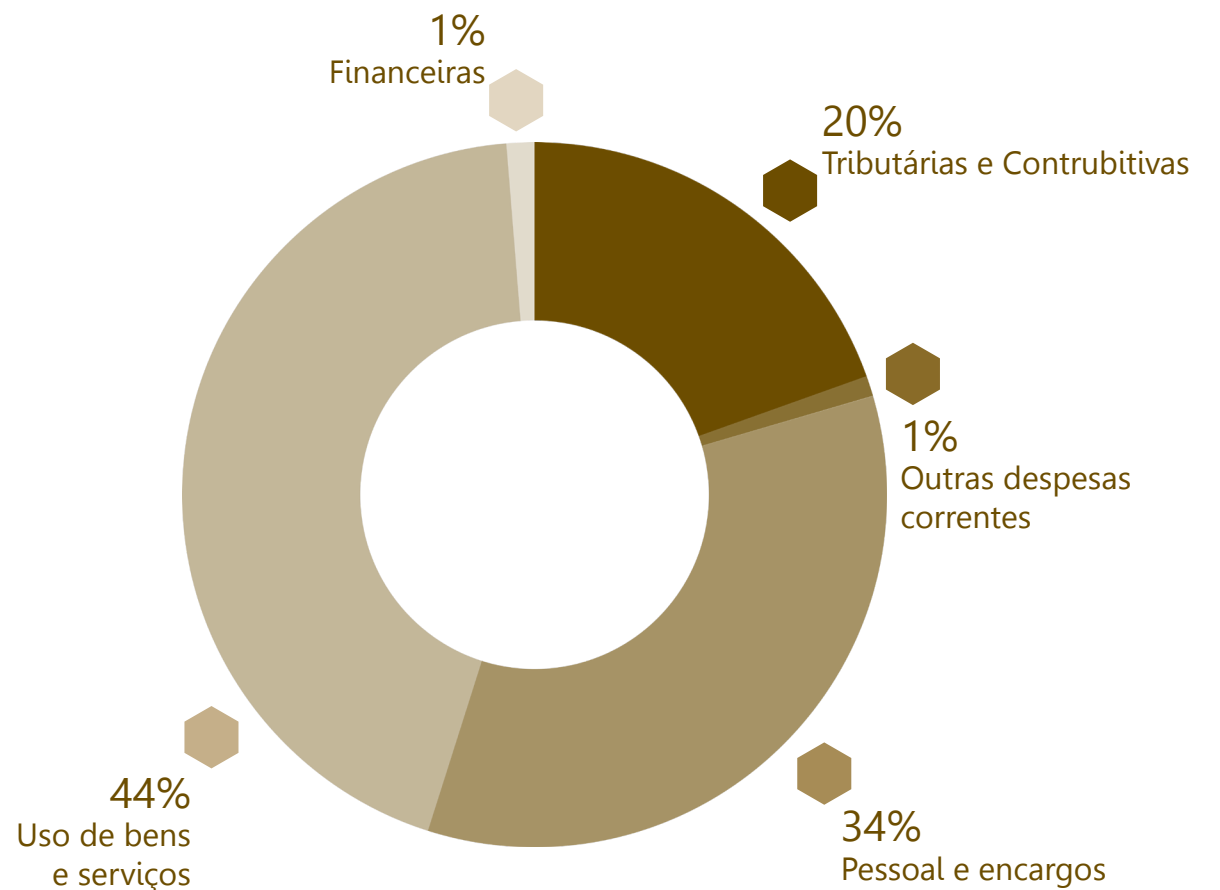
## 4.1. Gestão Orçamentária e Financeira

No exercício em referência, 93% do montante foi aplicado em despesas correntes e 7% em despesa de capital.

As despesas com pessoal representam 31,90% do total aplicado, observando-se um aumento da despesa em relação ao exercício anterior de 19,18% devido a aplicação de progressão salarial de acordo com o PCCS.

As despesas de uso de bens e serviços representam 40,85% do total aplicado e em relação ao exercício de 2021 observa-se um crescimento de 7,45%.

Gestão orçamentária e financeira	Valor
Tributárias e contrubitivas	460.699,49
Outras despesas correntes	20.518,90
Pessoal e encargos	804.743,37
Uso de bens e serviços	1.030.122,81
Financeiras	29.376,52
Transferências correntes	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>2.345.461,09</b>



## 4.2. Gestão Patrimonial e Infraestrutura

**O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região está alinhado, dentre outros, aos seguintes normativos quanto à sua gestão patrimonial:**

- Artigos 37, 70 e 75 da Constituição Federal;
- Lei n.º 4.320/1964;
- Decreto-lei n.º 200/1967;
- Instrução Normativa n.º 205/1988;
- Lei Complementar n.º 101/2000;
- Lei n.º 8.429/1992;
- Decreto n.º 9.373/2018 e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial na Administração Pública.

### Principais investimentos em infraestrutura

Contratação	Valor Contratado
Limpeza e Conservação	18.450,00
Condomínios	60.983,35
<b>TOTAL</b>	<b>79.433,35</b>

## 4.3. Gestão de Custos

Descrição	NO MÊS	%	ATÉ O MÊS	Valor
<b>1. CONSELHO REGIONAL DE BIOLOGIA DA 6ª REGIÃO</b>	206.837,69	100,0000	2.345.461,09	100,0000
<b>1.1. ATIVIDADE FIM</b>	74.265,32	35,9051	768.051,37	32,7463
<b>1.1.1. REGISTRO</b>	26.630,43	12,8750	279.087,84	11,8991
1.1.1.01. GESTÃO DE REGISTRO	26.630,43	12,8750	279.087,84	11,8991
1.1.1.01.001 REGISTRO DE PESSOAS FÍSICAS E PESSOAS JURÍDICAS	26.630,43	12,8750	279.087,84	11,8991
<b>1.1.2. FISCALIZAÇÃO</b>	47.634,89	23,0301	488.963,53	20,8472
1.1.2.01. GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO	47.634,89	23,0301	488.963,53	20,8472
1.1.2.01.001 FISCALIZAÇÃO DAS PESSOAS FÍSICAS E DAS PESSOAS JURÍDICAS	47.634,89	23,0301	488.963,53	20,8472
<b>1.2 ATIVIDADE MEIO</b>	132.572,37	64,0949	1.577.409,72	67,2537
<b>1.2.1 GESTÃO</b>	132.572,37	64,0949	1.577.409,72	67,2537
<b>1.2.1.01 GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	46.377,45	22,4221	668.478,16	28,5009
1.2.1.01.001 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	45.876,10	22,1798	661.811,45	28,2167
1.2.1.01.004 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	501,35	0,2424	6.666,71	0,2842
<b>1.2.1.02 GESTÃO FINANCEIRA/CONTÁBIL</b>	24.434,55	11,8134	247.686,45	10,5602
1.2.1.02.002 APOIO AO DEPARTAMENTO CONTÁBIL/FINANCEIRO	24.434,55	11,8134	247.686,45	10,5602
<b>1.2.1.03 GESTÃO DE ASSESSORIA E CONSULTORIA</b>	24.010,07	11,6082	280.326,48	11,9519
1.2.1.03.001 ASSESSORIA CONTÁBIL E AUDITORIA	6.000,00	2,9008	69.996,00	2,9843
1.2.1.03.002 ASSESSORIA JURIDICA	13.039,13	6,3040	150.339,20	6,4098
1.2.1.03.003 ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO	4.970,94	2,4033	59.991,28	2,5578
<b>1.2.1.04 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	11.040,89	5,3379	100.688,21	4,2929
1.2.1.04.001 DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	11.040,89	5,3379	100.688,21	4,2929
<b>1.2.1.06 DEMAIS DEPARTAMENTOS</b>	26.709,41	12,9132	280.230,42	11,9478
1.2.1.06.001 DEPARTAMENTO DE COMPRAS E LICITAÇÕES	26.709,41	12,9132	280.230,42	11,9478
<b>Total</b>	<b>206.837,69</b>	<b>100,0000</b>	<b>2.345.461,09</b>	<b>100,0000</b>



Imagem: **Marcos Fernandes**

Serpente - Porto Velho, Rondônia

## 4.4. Declaração da Assessora Contábil Licyanne Rocha Alcântara

Foto: Acervo Licyanne Rocha Alcântara



### **Estratégia para alcançar os principais objetivos**

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região estabeleceu suas estratégias de acordo com o Orçamento Programa aprovado para o Exercício de 2022, bem como as ações definidas para desenvolver uma melhor gestão.

### **Gestão Orçamentária e Financeira**

A Assessoria Contábil compõe a estrutura administrativa do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região, e exerce a responsabilidade de coleta de dados, registro, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais. O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis do CRBio-06 no Exercício de 2022.

As demonstrações contábeis do CRBio-06 foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e às orientações da Instrução Normativa TCU n.º 63/2010, da DN-TCU n.º 178/2019 e da Portaria TCU 378/2019, além de outros normativos do Sistema CFBio/CRBios

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Comissão de Tomada de Contas – CTC.

Esse é um processo que visa assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações, extraídas do Sistema Informatizado de Contabilidade e demais sistemas gerenciais, que são utilizados pelo CRBio-06 nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

O acompanhamento do desempenho financeiro tem por objetivo demonstrar as informações sobre o fluxo financeiro, com vistas a demonstrar a evolução das receitas arrecadas e das despesas realizadas pelo CRBio-06 no período. O CRBio-06 tem sazonalidade na arrecadação das suas receitas.

As Demonstrações Contábeis do CRBio-06 são as seguintes:

- **Balanco Patrimonial (BP)** – é estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido e evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial do CRBio-06.
- **Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)** – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício.
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)** – (DMPL) – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido da entidade durante um período.

## 4.4. Declaração da Assessora Contábil Licyanne Rocha Alcântara

- **Balanço Orçamentário (BO)** – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa.
  - **Balanço Financeiro (BF)** – evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o início do exercício seguinte.
  - **Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)** – apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.
  - **Notas Explicativas** – fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos.
- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
  - Registros da depreciação e da amortização dos itens do Imobilizado e Intangível;

### Declaração do Contador

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relatório de Gestão e do processo de Prestação de Contas, considerando ainda que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que os Balanços Patrimonial, Financeiro e Orçamentário, o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar, as Demonstrações das Variações Patrimoniais, o Fluxo de Caixa e as Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região.

**Licyanne Rocha Alcântara**  
Contador CRCAM N° 014878/O-6  
Assessora Contábil do CRBio-06

### Avanços

No exercício de 2022, o CRBio-06 manteve o foco na qualidade das informações contábeis, aprimorando a adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais e dos registros da depreciação e da amortização dos itens do Imobilizado e Intangível.



## 4.5. Balanço Orçamentário

Número Conta	Descrição	Previsão inicial	Previsão Atualizada	Realizadas	Saldo
<b>6.2.1.</b>	<b>RECEITAS CORRENTES PREVISTAS</b>	2.083.682,35	2.083.682,35	2.347.749,52	-264.067,17
6.2.1.1.	CONTRIBUIÇÕES	1.803.400,00	1.803.400,00	1.919.526,94	-116.126,94
6.2.1.2	EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	33.000,00	33.000,00	61.438,20	-28.438,20
6.2.1.3	FINANCEIRAS	119.500,00	119.500,00	240.695,73	-121.195,73
6.2.1.4	TRANSFERÊNCIAS	112.882,35	112.882,35	112.882,35	0,00
6.2.1.9	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	14.900,00	14.900,00	13.206,30	1.693,70
<b>6.2.9</b>	<b>PREVISÃO ADICIONAL</b>	<b>0,00</b>	<b>445.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>445.000,00</b>
6.2.9.1	PREVISÃO ADICIONAL	0,00	445.000,00	0,00	445.000,00
	<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>2.083.682,35</b>	<b>2.528.682,35</b>	<b>2.347.749,52</b>	<b>180.932,83</b>
	<b>TOTAL GERAL</b>			<b>2.347.749,52</b>	

Número Conta	Descrição	Dotação inicial	Dotação Atual	Empenhadas	Liquidadas	Crédito Disponível
<b>6.3.1.</b>	<b>DESPESAS CORRENTES PREVISTAS</b>	<b>1.939.300,00</b>	<b>2.349.300,00</b>	<b>2.345.461,09</b>	<b>2.345.461,09</b>	<b>3.838,91</b>
6.3.1.1.	PESSOAL E ENCARGOS	757.420,00	807.434,03	804.743,37	804.743,37	2.690,66
6.3.1.2	BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.3.1.3	USO DE BENS E SERVIÇOS	726.680,00	1.030.301,60	1.030.122,81	1.030.122,81	178,79
6.3.1.4	FINANCEIRAS	13.600,00	30.345,98	29.376,52	29.376,52	969,46
6.3.1.6	TRIBUTÁRIAS CONTRIBUTIVAS	434.600,00	460.699,49	460.699,49	460.699,49	0,00
6.3.1.9	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	7.000,00	20.518,90	20.518,90	20.518,90	0,00
<b>6.3.2.</b>	<b>DEPESAS DE CAPITAL CRÉDITO DISPONÍVEL</b>	<b>144.382,35</b>	<b>179.382,35</b>	<b>176.508,24</b>	<b>176.508,24</b>	<b>2.874,11</b>
6.3.2.1	INVESTIMENTOS	119.382,35	119.382,35	116.508,24	116.508,24	2.874,11
6.3.2.3	AMORTIZAÇÃO DE EMPRÉSTIMOS	25.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	0,0
	<b>TOTAL DAS DESPESAS-</b>	<b>2.083.682,35</b>	<b>2.528.682,35</b>	<b>2.521.969,33</b>	<b>2.521.969,33</b>	<b>6.713,02</b>
	<b>DÉFICIT</b>				<b>174.219,81</b>	
	<b>TOTAL GERAL</b>				<b>2.696.189,14</b>	

## 4.6. Balanço Patrimonial

Contas	Especificação	2022	2021	Contas	Especificação	2022	2021
<b>1</b>	<b>ATIVO</b>	<b>18.121.466,43</b>	<b>15.341.511,20</b>	<b>2</b>	<b>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>18.121.466,43</b>	<b>15.341.511,20</b>
1.1	ATIVO CIRCULANTE	15.968.069,64	13.181.993,45	2.1	PASSIVO CIRCULANTE	2.292.725,56	2.350.349,99
1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	634.768,92	819.544,25	2.1.1	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS A PAGAR	15.886,49	15.327,72
1.1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	634.768,92	819.544,25	2.1.1.1	PESSOAL A PAGAR	0,00	0,00
1.1.1.1.05	BANCOS APLICAÇÃO FINANCEIRA	634.768,92	819.544,25	2.1.1.1.01	PESSOAL A PAGAR	0,00	0,00
1.1.2	CRÉDITOS DE CURTO PRAZO	15.285.319,40	12.320.622,84	2.1.1.2	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	15.886,49	15.327,72
1.1.2.1	CRÉDITOS A RECEBER	15.285.319,40	12.320.622,84	2.1.1.2.01	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	15.886,49	15.327,72
1.1.2.1.01	CRÉDITOS DO EXERCÍCIO	15.285.319,40	12.320.622,84	2.1.2	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	14.552,18	14.447,21
1.1.3	DEMAIS CRÉDITOS E VALORES DE CURTO PRAZO	41.455,19	38.086,14	2.1.2.1	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	14.552,18	14.447,21
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL E A TERCEIROS	0,00	0,00	2.1.2.1.01	OBRIGAÇÕES FISCAIS DE CURTO PRAZO	1.263,73	3.151,75
1.1.3.1.01	ADIANTAMENTOS A PESSOAL	0,00	0,00	2.1.2.1.02	DEPÓSITOS CONSIGNÁVEIS	13.288,45	11.295,46
1.1.3.2	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	37.681,03	35.951,17	2.1.2.1.03	FORNECEDORES/PRESTADORES DE SERVIÇOS	0,00	0,00
1.1.3.2.01	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	37.681,03	35.951,17	2.1.3	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	52.278,90	56.978,45
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	0,00	0,00	2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	22.460,41	30.810,62
1.1.3.4.01	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	0,00	0,00	2.1.3.2.01	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	22.460,41	30.810,62
1.1.3.6	OUTROS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	2.134,97	2.134,97	2.1.3.3	VALORES EM TRÂNSITO	399,11	399,11
1.1.3.6.99	CRÉDITOS DIVERSOS	2.134,97	2.134,97	2.1.3.3.01	VALORES EM TRÂNSITO	399,11	399,11
1.1.5	VAR. PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	6.526,13	3.740,22	2.1.3.9	OUTRAS OBRIGAÇÕES	29.419,38	25.768,72
1.1.5.1	VAR. PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	6.526,13	3.740,22	2.1.3.9.01	OUTRAS OBRIGAÇÕES	29.419,38	25.768,72
1.1.5.1.01	VAR. PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	6.526,13	3.740,22	2.1.4	PROVISÕES DE CURTO PRAZO	2.210.007,99	2.263.596,61
				2.1.4.1	PROVISÕES TRABALHISTAS	59.008,35	54.993,27
				2.1.4.3	PROVISÃO DE COTA PARTE	2.150.999,64	2.208.603,34
				2.1.5	EMPRÉSTIMOS DE CURTO PRAZO	275.000,00	335.000,00
				2.1.5.1	EMPRÉSTIMOS OBTIDOS	275.000,00	335.000,00
1.2	ATIVO NÃO-CIRCULANTE	2.153.396,79	2.159.517,75	2.3	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	15.553.740,87	12.656.161,21
1.2.1	ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	774.298,78	810.310,96	2.3.1	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	15.553.740,87	12.656.161,21
1.2.1.1	CRÉDITOS REALIZÁVEIS A LONGO PRAZO	774.298,78	810.310,96	2.3.1.1	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	15.553.740,87	12.656.161,21
1.2.1.1.02	CRÉDITOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	774.298,78	810.310,96	2.3.1.1.01	PATRIMÔNIO SOCIAL	15.553.740,87	12.656.161,21
1.2.2	INVESTIMENTOS, IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	1.379.098,01	1.349.206,79	2.3.1.1.01.01	RESULTADOS ACUMULADOS	10.550.749,27	10.550.749,27
1.2.2.2	IMOBILIZADO	1.379.098,01	1.349.206,79	2.3.1.1.01.01.001	DO EXERCÍCIO	5.004.089,60	2.105.411,94
1.2.2.2.01	BENS MÓVEIS	433.693,58	317.185,34	2.3.1.1.01.01.002	DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	10.550.749,27	10.550.749,27
1.2.2.2.02	BENS IMÓVEIS	1.339.568,67	1.339.568,67	2.3.1.1.01.01.003	AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	-1.098,00	0,00
1.2.2.2.03	( - ) DEPRECIACÃO ACUMULADA	- 394.164,24	-307.547,22				

## 4.7. Balanço Financeiro

Número Conta	Ingressos Títulos	2022	2021
	<b>RECEITA ORÇAMENTARIA</b>	<b>2.347.749,52</b>	<b>2.204.879,96</b>
6.2.3	RECEITAS CORRENTES REALIZADA	2.347.749,52	2.204.879,96
6.2.4	RECEITAS DE CAPITAL REALIZADAS	0,00	0,00
	<b>RECEITA EXTRA-ORÇAMENTARIA</b>	<b>2.624.194,46</b>	<b>2.544.095,47</b>
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL E A TERCEIROS	94.313,98	93.550,87
1.1.3.2	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	5.470,10	150.627,73
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	0,00	382,50
2.1.1.1	PESSOAL A PAGAR	481.574,86	480.692,83
2.1.1.2	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	191.536,06	167.143,51
2.1.2.1	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	1.426.769,74	1.282.992,14
2.1.3.1	CONTAS A PAGAR	1.098,00	0,00
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	423.431,72	368.343,83
2.1.3.3	VALORES EM TRÂNSITO	0,00	362,06
<b>1.1.1.1</b>	<b>DISPONÍVEL DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>819.544,25</b>	<b>811.392,17</b>
	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5.791.488,23</b>	<b>5.560.367,60</b>

Número Conta	Ingressos Títulos	2022	2021
	<b>DESPESA ORÇAMENTARIA</b>	<b>2.521.969,33</b>	<b>2.198.519,35</b>
6.3.5	DESPESAS CORRENTES LIQUIDADAS	2.345.461,09	1.848.729,97
6.3.6	DESPESAS DE CAPITAL LIQUIDADAS	176.508,24	349.789,38
	<b>DESPESA EXTRA-ORÇAMENTARIA</b>	<b>2.634.749,98</b>	<b>2.538.804,19</b>
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL E A TERCEIROS	95.453,17	93.538,87
1.1.3.2	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	7.199,96	149.819,05
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	0,00	17,14
2.1.1.1	PESSOAL A PAGAR	481.574,86	480.692,83
2.1.1.2	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	190.977,29	167.211,86
2.1.2.1	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	1.426.664,77	1.297.824,53
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	431.781,93	349.337,85
2.1.3.3	VALORES EM TRÂNSITO	0,00	362,06
<b>1.1.1.1</b>	<b>DISPONÍVEL PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE</b>	<b>634.768,92</b>	<b>819.544,25</b>
	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5.791.488,23</b>	<b>5.556.867,79</b>

## 4.8. Demonstrações das Variáveis Patrimoniais

Número Conta	Descrição	2022	2021	Número Conta	Descrição	2022	2021
<b>4</b>	<b>VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA</b>	<b>5.919.424,15</b>	4.512.587,31	<b>3</b>	<b>VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA</b>	<b>3.020.746,49</b>	<b>2.407.175,37</b>
<b>4.1</b>	<b>CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>3.144.327,59</b>	2.809.045,73	<b>3.1</b>	<b>PESSOAL E ENCARGOS</b>	<b>809.748,45</b>	<b>682.226,30</b>
<b>4.1.1</b>	<b>CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>3.144.327,59</b>	2.809.045,73	<b>3.1.1</b>	<b>PESSOAL E ENCARGOS</b>	<b>809.748,45</b>	<b>682.226,30</b>
4.1.1.1	CONTRIBUIÇÕES	3.144.327,59	2.809.045,73	3.1.1.1	PESSOAL E ENCARGOS	809.748,45	682.226,30
<b>4.2</b>	<b>EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS</b>	<b>30.409,96</b>	33.173,52	<b>3.3</b>	<b>USO DE BENS E SERVIÇOS</b>	<b>1.112.983,92</b>	<b>792.037,81</b>
<b>4.2.1</b>	<b>EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS</b>	<b>30.409,96</b>	33.173,52	<b>3.3.1</b>	<b>USO DE BENS E SERVIÇOS</b>	<b>1.112.983,92</b>	<b>792.037,81</b>
4.2.1.1	EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	30.409,96	33.173,52	3.3.1.1	USO DE BENS E SERVIÇOS	1.112.983,92	792.037,81
<b>4.3</b>	<b>FINANCEIRAS</b>	<b>1.730.622,11</b>	1.182.455,10	<b>3.4</b>	<b>FINANCEIRAS</b>	<b>58.842,80</b>	<b>26.602,32</b>
<b>4.3.1</b>	<b>FINANCEIRAS</b>	<b>1.730.622,11</b>	1.182.455,10	<b>3.4.1</b>	<b>FINANCEIRAS</b>	<b>58.842,80</b>	<b>26.602,32</b>
4.3.1.1	FINANCEIRAS	1.730.622,11	1.182.455,10	3.4.1.1	FINANCEIRAS	58.842,80	26.602,32
<b>4.4</b>	<b>TRANSFERÊNCIAS</b>	<b>112.882,35</b>	300.000,00	<b>3.6</b>	<b>TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS</b>	<b>403.075,79</b>	<b>410.470,08</b>
<b>4.4</b>	<b>TRANSFERÊNCIAS</b>	<b>112.882,35</b>	300.000,00	<b>3.6</b>	<b>TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS</b>	<b>403.075,79</b>	<b>410.470,08</b>
4.4.1.1	TRANSFERÊNCIAS	112.882,35	300.000,00	3.6.1.1	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	403.075,79	410.470,08
<b>4.5</b>	<b>VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS</b>	<b>0,00</b>	0,00	<b>3.7</b>	<b>DESVALORIZAÇÃO E PERDAS C/ ATIVOS</b>	<b>222.117,37</b>	<b>306.570,08</b>
<b>4.5.1</b>	<b>VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS</b>	<b>0,00</b>	0,00	<b>3.7.1</b>	<b>DESVALORIZAÇÃO E PERDAS C/ ATIVOS</b>	<b>222.117,37</b>	<b>306.570,08</b>
4.5.1.1	VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS	0,00	0,00	3.7.1.1	DESVALORIZAÇÃO E PERDAS C/ ATIVOS	222.117,37	306.570,08
<b>4.9</b>	<b>OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS</b>	<b>901.183,04</b>	187.912,96	<b>3.9</b>	<b>OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS</b>	<b>413.978,16</b>	<b>189.268,78</b>
<b>4.9.1</b>	<b>OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS</b>	<b>901.183,04</b>	187.912,96	<b>3.9.1</b>	<b>OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS</b>	<b>413.978,16</b>	<b>189.268,78</b>
4.9.1.1	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	901.183,04	187.912,96	3.9.1.1	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	413.978,16	189.268,78
					<b>SUPERÁVIT</b>	<b>2.898.677,66</b>	<b>2.105.411,94</b>
					<b>TOTAL</b>	<b>5.919.424,15</b>	<b>4.512.587,31</b>

## 4.9. Demonstração dos Fluxos de Caixa

Descrição	2022	2021
<b>Fluxo de Caixa das Atividades das Operações</b>	<b>-4.252,01</b>	<b>368.398,40</b>
<b>Ingressos</b>	<b>5.033.091,49</b>	<b>4.842.938,93</b>
<b>Receitas</b>	<b>2.347.749,52</b>	<b>2.204.879,96</b>
Receitas de Contribuições	1.919.526,94	1.670.642,11
Exploração de Bens e Serviços	61.438,20	59.448,39
Financeiras	240.695,73	161.615,88
Outras Receitas Correntes	13.206,30	13.173,58
Transferências Correntes	112.882,35	300.000,00
<b>Recebimentos Extra-Orçamentários</b>	<b>2.685.341,97</b>	<b>2.638.058,97</b>
<b>Desembolsos</b>	<b>5.037.343,50</b>	<b>4.474.540,53</b>
<b>Despesas</b>	<b>2.345.461,09</b>	<b>1.848.729,97</b>
Pessoal e Encargos	804.743,37	675.269,17
Uso de Bens e Serviços	1.030.122,81	734.029,36
Financeiras	29.376,52	26.596,52
Tributárias e Contributivas	460.699,49	409.337,46
Outras Despesas Correntes	20.518,90	3.497,46
<b>Pagamentos Extra-Orçamentários</b>	<b>2.691.882,41</b>	<b>2.625.810,56</b>
<b>Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações</b>	<b>-4.252,01</b>	<b>368.398,40</b>
<b>Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento</b>	<b>-176.508,24</b>	<b>-349.789,38</b>
<b>Ingressos</b>		
Operações de Crédito Internas		
Alienações de Bens		
Alienações de Títulos e Ações		
Amortização de Empréstimos Concedidos		
Transferências de Capital		
<b>Desembolsos</b>	<b>176.508,24</b>	<b>349.789,38</b>
Aquisição de Ativo Não Circulante	116.508,24	289.789,38
Amortização/Refinanciamento da Dívida	60.000,00	60.000,00
Transferências de Capital		
<b>Fluxos de Caixa Líquido das Atividades de Investimento</b>	<b>-176.508,24</b>	<b>-349.789,38</b>
<b>Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa</b>	<b>-180.760,25</b>	<b>18.609,02</b>

## 4.10. Notas Explicativas

### 4.10.1. Contexto Operacional

O Conselho Regional de Biologia da 6ª Região (CRBio-06), localizado na Avenida Ephigênio Salles, 2300, Boulevard Mundi Salas B 201 e 202 – Aleixo – Manaus/AM, criado pela Resolução CFBio no 50/2005, de 18 de fevereiro de 2005, na forma do disposto na Lei nº 6.684, de 03 de setembro de 1979, alterada pela Lei no 7017,

de 30 de agosto de 1982, regulamentada pelo Decreto nº 88.438, de 28 de junho de 1983, tem como principais atividades o registro e a fiscalização do exercício profissional, dotado de personalidade jurídica e forma federativa, funciona como Autarquia Federal Especial.

### 4.10.2. Apresentação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração. Foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei nº 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e sua nova

harmonização internacional; aos Princípios Contábeis geralmente aceitos. O responsável técnico pela elaboração das mesmas foi o Contador Licyanne da Rocha Alcantara, inscrito no CRC-AM sob nº 014878/O-6.

### 4.10.3. Principais Diretrizes Contábeis

A partir de 1º de janeiro de 2013 a contabilidade do Conselho Regional de Biologia da 6ª Região (CRBio-06) passou a ser elaborada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. As demonstrações contábeis são ainda elaboradas

em conformidade ao que regulamenta a Parte V – Demonstrações Contábeis do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

#### 4.10.3.1. Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas a seguir. Essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

##### a) Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo CRBio-06, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição Federal: Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000 e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

## 4.10. Notas Explicativas

“§ 3º - As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.”

Caixa e equivalentes de caixa incluem: saldos em conta movimento e aplicações financeiras com vencimentos no prazo de três meses ou menos, a contar da data da contratação e com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado, sendo o ganho registrado no resultado do período:

TÍTULOS	2022	2021
<b>Caixa e Equivalente de Caixa</b>	<b>612.913,62</b>	<b>804.641,05</b>
Bancos Conta Movimento	0,00	0,00
Bancos Conta Arrecadação	0,00	0,00
Bancos Aplicação Financeira	612.913,62	804.641,05

### b) Créditos a Receber

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os riscos de recebimento de dívidas são reconhecidos em conta de ajuste, a qual será reduzida ou anulada quando deixarem de existir os motivos que a originaram.

As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

TÍTULOS	2022	2021
Créditos de Curto Prazo	15.285.319,40	12.320.622,84
Créditos de Longo Prazo	774.298,78	804.641,05

### c) Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Compreende os valores a receber por demais transações como adiantamentos a colaboradores, valores a receber de entes públicos e terceiros até o término do exercício seguinte:

TÍTULOS	2022	2021
Adiantamento a Empregados	1.139,19	0,00
Tributos e Contribuições a Recuperar	37.681,03	35.951,17
Créditos por Danos ao Patrimônio	0,00	0,00

## 4.10. Notas Explicativas

### d) Bens Patrimoniais

Os bens registrados no ativo imobilizado foram reavaliados no mês de Julho de 2016, e depreciados a partir de então.

DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2021	Aquisições		Baixas		(Ajuste ao Vr Recuperável)	Saldo em 32/12/2022	Depreciação Acumulada
		Compras	Incorporações	Alienação (Vendas)	Desincorporações			
Móveis e Utensílios de Escritório	64.639,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64.639,36	-30.051,12
Máquinas e Equipamentos	50.980,18	116.508,24	0,00	0,00	0,00	0,00	167.488,42	-25.571,78
Instalações	1.110,20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.110,20	0,0
Utensílios de Copa e Cozinha	4.583,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.583,89	-584,08
Veículos	75.990,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75.990,00	-17.477,70
Equipamentos de Processamento de Dados	119.738,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119.738,71	-48.595,56
Biblioteca	143,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143,00	0,00
Sede	1.339.568,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.339.568,67	-271.884,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.656.754,01</b>	<b>116.508,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.773.262,25</b>	<b>-394.164,24</b>

### e) Depreciação

Os bens adquiridos até junho de 2016, foram reavaliados e depreciados a partir de 1o de julho de 2016, de acordo com a vida útil do bem estabelecida no laudo de avaliação.

Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciados com base na legislação vigente, conforme a seguir: Móveis e Utensílios de Escritório, Máquinas e Equipamentos, Instalações, Utensílios de Copa e Cozinha e Veículos (uso administrativo), tempo de vida útil de 10 anos e valor residual de 10%; Equipamentos Processamento de Dados tempo de vida útil de 5 anos e valor residual de 10%, resultando nos saldos demonstrados no quadro apostado no item anterior.

### f) Passivo Circulante

Representado por valores a pagar decorrentes de obrigações trabalhistas, de contratação junto a fornecedores pela aquisição de materiais e/ou serviços, originários de empenhos processados e não pagos até 31/12/2022; de obrigações fiscais de curto prazo e impostos e contribuições retidos de colaboradores e terceiros.

TÍTULOS	2022	2021
<b>Obrigações de Curto Prazo a Pagar</b>	<b>82.717,57</b>	<b>86.753,38</b>
Obrigações Trabalhistas	15.886,49	15.327,72
Obrigações de Curto Prazo	14.552,18	14.447,21
Demais Obrigações de Curto Prazo	52.278,90	56.978,45



## 4.10. Notas Explicativas

### g) Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente:

TÍTULOS	2022	2021
<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>15.553.740,87</b>	<b>12.656.161,21</b>
Resultado do Exercício	5.004.089,60	2.105.411,94
Ajustes de Exercícios Anteriores	0,00	0,00
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	10.550.749,27	10.550.749,27

### h) Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial no valor de R\$ 2.898.677,66 (dois milhão, oitocentos e noventa e oito mil, seiscentos e setenta e sete reais e sessenta e seis centavos) foi apurado com base no regime de competência das receitas e das despesas, escrituradas no subsistema patrimonial:

TÍTULOS	2022	2021
<b>Resultado Patrimonial</b>	<b>2.898.677,66</b>	<b>2.105.411,94</b>
Variações Patrimoniais Aumentativas	5.919.424,15	4.512.587,31
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	3.020.746,49	2.407.175,37

### i) Resultado Orçamentário

O resultado orçamentário corresponde à diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário deficitário de R\$ -174.219,81 (cento e setenta e quatro mil, duzentos e dezenove reais e oitenta e um centavos), foi extraído com base no subsistema orçamentário.

TÍTULOS	2022	2021
<b>Superavit Orçamentário</b>	<b>-174.219,81</b>	<b>6.360,31</b>
Receitas (Corrente + Capital)	2.347.749,52	2.204.879,96
Despesas (Corrente + Capital)	2.521.969,33	2.198.519,35

## 4.11. Controle de Projetos

Projeto	Descrição	Orçamento Inicial	Ajuste Orçamentário	Orçamento Atual	Valor Realizado	% Realização	Saldo a Realizar
<b>GESTÃO DE REGISTRO PROFISSIONAL</b>		<b>4.000,00</b>	<b>-4.000,00</b>	<b>10.445,65</b>	<b>10.445,65</b>	<b>100%</b>	<b>0,00</b>
1004	COBRANÇA ADMINISTRATIVA E JUDICIAL NOS CRBIOS - PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS	4.000,00	-4.000,00	0,00	0,00	0%	0,00
1006	APOIO AS DELEGACIAS E REPRESENTAÇÕES	0,00	10.455,65	10.455,65	10.455,65	100%	0,00
<b>GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO</b>		<b>852.090,00</b>	<b>296.287,36</b>	<b>1.152.077,25</b>	<b>1.148.386,70</b>	<b>99,67%</b>	<b>2.690,66</b>
2001	FISCALIZAÇÃO DAS PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS	59.670,00	42.435,22	102.105,22	102.105,22	100%	0,00
2003	CAMPANHAS INSTITUCIONAIS	2.500,00	1.768,00	4.268,00	4.268,00	100%	0,00
2004	REUNIÕES REGIMENTAIS	35.200,00	202.070,11	237.270,11	237.270,11	100%	0,00
2009	PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS	757.420,00	50.014,03	807.434,03	804.743,37	99,67%	2.690,66
<b>GESTÃO DE FORMAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E ORIENTAÇÃO</b>		<b>63.450,00</b>	<b>17.521,35</b>	<b>80.971,35</b>	<b>80.971,35</b>	<b>100%</b>	<b>0,00</b>
3005	SEMINÁRIOS E REUNIÕES VOLTADOS À GESTÃO DO SISTEMA CFBIO/CRBIOS	51.450,00	- 4.827,86	46.622,14	46.622,14	100%	0,00
3006	REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL EM EVENTOS NACIONAIS	0,00	34.349,21	34.349,21	34.349,21	100%	0,00
3007	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	12.000,00	- 12.000,00	0,00	0,00	100%	0,00
<b>GESTÃO DE NORMATIZAÇÃO</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>	<b>0,00</b>
...	...	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
<b>SUORTE E APOIO A ATIVIDADES AFINS</b>		<b>1.161.442,35</b>	<b>124.735,64</b>	<b>1.286.177,99</b>	<b>1.282.155,63</b>	<b>99,68%</b>	<b>4.022,36</b>
5001	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	364.700,00	15.870,61	380.570,61	380.570,61	100,00	0,00
5002	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	87.060,00	13.628,21	100.688,21	100.688,21	100,00	0,00
5004	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS	25.500,00	5.476,91	30.976,91	30.976,91	100,00	0,00
5005	COMUNICAÇÃO E TELECOMUNICAÇÕES	28.900,00	- 4.890,02	24.009,98	24.009,98	100,00	0,00
5007	MANUTENÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA	37.700,00	10.584,48	48.284,48	48.284,48	100,00	0,00
5008	AQUISIÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS, MÓVEIS E UTENSÍLIOS	119.382,35	0,00	119.382,35	116.508,24	97,59	2.874,11
5011	MANUTENÇÃO, CONSERVAÇÃO E LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	5.500,00	1.217,68	6.717,68	6.717,68	100,00	0,00
5012	AQUISIÇÃO DE BENS DE CONSUMO	20.500,00	4.002,30	24.502,30	24.323,51	99,27	178,79
5013	DESPESAS FINANCEIRAS	13.600,00	16.745,98	30.345,98	29.376,52	96,81	969,46
5014	CONTRIBUIÇÃO INSTITUCIONAL	382.600,00	40.749,86	423.349,86	423.349,86	100,00	0,00
5015	OBRIGAÇÕES LEGAIS	51.000,00	- 13.650,37	37.349,63	37.349,63	100,00	0,00
5018	EMPRÉSTIMOS E ENCARGOS JUNTO AO CFBIO	25.000,00	35.000,00	60.000,00	60.000,00	100,00	0,00
<b>TOTAIS</b>		<b>2.083.682,35</b>	<b>445.000,00</b>	<b>2.528.682,35</b>	<b>2.521.969,33</b>	<b>99,73</b>	<b>6.713,02</b>

# Declaração de Integridade do Relato Integrado 2022

Declaramos junto aos órgãos de controle interno e externo, conforme as recomendações da IN-TCU 84/2020 e DN-TCU 187/2020, que somos responsáveis por assegurar a integridade dos dados contidos no Relato Integrado – 2022 referentes às informações disponibilizadas pelos setores do Conselho Federal de Biologia e reconhecemos que na preparação e na apresentação do Relato Integrado – 2022 os dados e informações foram analisados por esta Diretoria, e suas respectivas assessorias.

Brasília, 31 de março de 2022.

## **Diretoria**

**Presidente:** José Felipe de Souza Pinheiro

**Vice-Presidente:** Andréa Cristina Santos de Moura

**Conselheiro Secretário:** José Abílio Barros Ohana

**Conselheiro Tesoureiro:** Daniel Souza dos Santos

## **Conselheiros Regionais da 6ª Região**

### **Membros Efetivos**

Aldenira Oliveira da Silva

Andréa Cristina Santos de Moura

Daniel Souza dos Santos

Israel Wilter Dourado Cabral

José Abílio Barros Ohana

Jose Felipe de Souza Pinheiro

Marcus Aurelio da Silva Pereira

Rogério Fonseca

Ronildo Baiatone Alencar

Sinandra Carvalho dos Santos Gomes

### **Membros Suplentes**

Crisvaldo Cassio Silva de Souza

Fabiane Ferreira de Almeida

Lucas Silva Santos Junior

Julio Nino de Souza Neto

Marinês Rodrigues Bulbol

Priscila Alencar Azarak

Reydson Rafael Rosa Reis

Reynier de Souza Omena Júnior

Rosana Melquides Figueira de Matos

Tazianne Barros Barreto

## NOSSA CAPA



### AMAZONAS

#### TEATRO AMAZONAS

É um dos mais importantes teatros do Brasil e o principal cartão-postal da cidade de Manaus. Localizado no Largo de São Sebastião, no Centro Histórico, foi inaugurado em 1896 para atender ao desejo da elite amazonense da época, que idealizava a cidade à altura dos grandes centros culturais.

Projeto gráfico:

**Maerlant Denis Moreira Leal**

Diagramação:

**FALPE.com - Comunicação Integrada Ltda. ME**

CNPJ: 09.204.506/0001-97

Revisão:

**Astrid da Fonseca Caminha**

Assistente de Design:

**Adonai Ravi Nascimento Leal**



**CRBio-06**

Conselho Regional de Biologia  
6ª Região . AC.AP.AM.PA.RO.RR

## **RONDÔNIA**

### **AS TRÊS MARIAS**

As Três Caixas D'Água foram construídas entre 1910 a 1912. Estão localizadas no bairro Caiari da Capital Porto Velho,

Foram projetadas e construídas pela Chicago Bridge & Iron Works, de Chicag, Estados Unidos.

As Três caixas d'água vieram desmontadas, no começo do século XX para servirem às obras da Estrada de Ferro Madeira Mamoré e à população. A primeira foi instalada em 1910, já em 1912 as outras duas foram montadas e funcionaram até a década de 50.

Por sua imponência, são notadas a partir de vários pontos da cidade. São consideradas símbolos histórico de Porto Velho, por serem um memorial do surgimento da cidade e uma justa homenagem à construção da Estrada de Ferro Madeira Mamoré.



**Consulte  
sempre um  
Biólogo**